

PANEVĖŽIO KOLEGIJOS ETIKOS KODEKSAS

1. Įvadinis žodis

1.1. Panevėžio kolegijos etikos kodeksas (toliau – Etikos kodeksas) įtvirtina kolegijos dėstytojų, mokslo darbuotojų, vadovybės ir kitų darbuotojų (toliau – Kolegijos darbuotojai), taip pat studentų ir klausytojų (toliau – studijuojančiųjų) veiklos vertybinius principus, dalykinio elgesio nuostatas, reglamentuoja svarbiausius vengtiną elgesio atvejus, kurių tiesiogiai nenustato Lietuvos Respublikos teisės aktai, darbo sutartys ir Kolegijos vidaus tvarkos dokumentai.

1.2. Dėstytojų ir studentų akademinio elgesio nuostatas įtvirtina Akademinės etikos kodeksas, kuris yra šio Etikos kodekso sudedamoji dalis.

1.3. Etikos kodekso paskirtis – pripažinti, palaikyti ir puoselėti teisingumą, sąžiningumą, pagarbą žmogui, toleranciją, profesinę, mokslinę, pilietinę ir socialinę atsakomybę, tiesos siekimą ir akademinę laisvę, kurti demokratišką, pasitikėjimą ir kūrybingumą skatinančią atmosferą Kolegijoje.

2. Kolegijos vadovybės pozicija

2.1. Kolegijos vadovybė santykiuose su darbuotojais vengia asmens orumą žeminančių ar moralinį diskomfortą sukeliančių žodinių išsireiškimų, veiksmų ir priemonių.

2.2. Vadovybė iš savęs ir iš bendruomenės narių reikalauja drausmingumo, susitelkimo, profesionalumo, darbo kokybės.

2.3. *Panevėžio kolegijos vadovybė:*

2.3.1. darbo krūvį darbuotojams paskirsto tolygiai, kad būtų efektyviai panaudotos darbuotojų turimos žinios, patirtis ir kompetencija;

2.3.2. kuria darbingą ir draugišką aplinką, užkerta kelią konfliktams, šalina nesutarimų priežastis;

2.3.3. su darbuotojais susijusius sprendimus priima atsižvelgdama tik į jų kvalifikaciją, kompetenciją ir darbo rezultatus;

2.3.4. skatina visus darbuotojus reikšti savo nuomonę ir juos išklauso, skatina darbuotojų iniciatyvumą;

2.3.5. sprendimus darbuotojų atžvilgiu priima vadovaudamasi tik patikima ir patikrinta informacija, netoleruoja anoniminių skundų.

2.4. *Kolegijos vadovybė įsipareigoja:*

2.4.1. gerbti darbuotojų teises;

2.4.2. sudaryti darbuotojams saugias darbo sąlygas;

2.4.3. suteikti visiems darbuotojams lygias galimybes tobulėti profesinėje srityje;

2.4.4. užtikrinti darbuotojų asmens duomenų apsaugą.

3. Kolegijos darbuotojų pozicija

3.1. Darbuotojai įsipareigoja:

3.1.1. laikytis lojalumo Kolegijai principo;

3.1.2. garbingai atstovauti Panevėžio kolegijai, tinkamai reprezentuoti jos vardą Lietuvoje ir užsienyje;

3.1.3. savo kompetencijos ribose prisiimti atsakomybę už sklandų Kolegijos darbą ir teigiamo įvaizdžio formavimą;

3.1.4. visuomet paisyti Kolegijos interesų ir aktyviai prisidėti prie jos veiklos tikslų įgyvendinimo.

4. Kolegijos bendruomenės pozicija

4.1. Kolegijos bendruomenę sudaro darbuotojai ir studijuojantieji. Kiekvieno Kolegijos bendruomenės nario nuomonė yra vertinama ir gerbiama.

4.2. Bendruomenės nariai dalyvauja Kolegijos valdyme deleguodami savo atstovus į valdymo organus.

4.3. Kiekvienas bendruomenės narys turi teisę reikšti savo nuomonę tiesioginiam vadovui ir aukščiausiai kolegijos vadovybei.

4.4. Iškilus grėsmei bendruomenės narių ar kolegijos turto saugumui, bendruomenės narys priima skubius sprendimus pavojui pašalinti.

5. Interesų konfliktai

5.1. Kolegijos bendruomenės nariai nenaudoja Kolegijos vardo išreikšdami savo asmeninę politinę, religinę ar kitokią poziciją ar siekdami asmeninės naudos bei asmeninio pripažinimo, nesuderinamų su kolegijos interesais.

5.2. Kolegijos bendruomenės nariai nesinaudoja:

5.2.1. balsavimo teise, kai posėdžiuose ar susirinkimuose sprendžiamas finansavimo, nuobaudos ar skatinimo klausimas, susijęs su šeimos nariu arba su asmeninio verslo partneriu;

5.2.2. Kolegijos nuosavybe ar valstybės patikėtais materialiniais bei finansiniais ištekliais asmeniniais tikslais, nesusijusiais su kolegijos interesais.

5.3. Kolegijos darbuotojai, vykdydami tarnybines pareigas, nesiekia neteisėtos naudos sau ar artimiesiems, vengia neakademinių ir nedarbinio pobūdžio įsipareigojimų, galinčių sukelti interesų konfliktą.

6. Kolegiją diskredituojančios veiklos draudimas

6.1. Kolegijos darbuotojas:

6.1.1. vienodai elgiasi su visais bendruomenės nariais, nepaisydamas tautybės, rasės, lyties, kilmės, pilietybės, seksualinės orientacijos, kalbos socialinės padėties, religinių įsitikinimų ir politinių pažiūrų bei amžiaus;

6.1.2. netoleruoja bet kokio pobūdžio smurto, priekabiavimo ar piktnaudžiavimo darbo vietoje apraiškų;

6.1.3. nepiktnaudžiauja alkoholiu, nevartoja psichotropinių ar narkotinių medžiagų.

6.2. Etikos principų pažeidimai:

6.2.1. nepakantumas kitokiai studentų ar kolegų nuomonei ir argumentuotai kritikai;

6.2.2. darbuotojo kvalifikacijos stoka, elgesys, akivaizdžiai menkinantis kolegijos prestižą ir nepateisinantis studijuojančiųjų bei darbuotojų lūkesčių;

6.2.3. viešas Kolegijos problemų svarstymas nepasinaudojus galimybe jas spręsti Kolegijos viduje;

6.2.4. nesąžininga profesinė konkurencija tarp kolegų, konfliktų bei intrigų eskalavimas.

7. Skatinimas laikytis etiško elgesio normų

7.1. Visi kolegijos darbuotojai ir studijuojantieji skatinami laikytis etiško elgesio normų.

7.2. Kolegijos vadovybė turi teisę atsižvelgti į etikos pažeidimą spręsdama klausimus dėl darbo sutarties, darbuotojo skyrimo į aukštesnes pareigas ir kitais atvejais.

8. Etiketo reikalavimai

8.1. Kolegijos darbuotojai ir studentai įsipareigoja:

8.1.1. laikytis visuotinai pripažintų elgesio taisyklių, savo išvaizda, kalba ir elgesiu formuoti teigiamą kolegijos įvaizdį;

8.1.2. elgtis mandagiai, santūriai ir tolerantiškai;

8.1.3. savo elgesiu nežeminti ir neįžeisti bendruomenės narių.

8.2. Kolegijos bendruomenės nariai laikosi geranoriškumo principo, bendru sutarimu šalina konfliktų priežastis.

8.3. Kolegijos bendruomenės nariai gerbia ir pagal paskirtį naudoja kolegijos simboliką.

9. Konfidencialumas

9.1. Konfidencialios informacijos sąvoka ir jos saugojimas apibrėžiamas kolegijos vidaus dokumentais.

9.2. Kolegijos darbuotojai privalo saugoti darbo informaciją. Konfidencialia informacija naudojasi tik tie Kolegijos darbuotojai, kuriems tie duomenys yra pagrįstai reikalingi jų tiesioginiame darbe.

10. Informavimas

10.1. Kolegijos bendruomenės nariams suteikiama galimybė informuoti Kolegijos vadovybę ir Akademinės etikos komisiją apie negeroves ar etikos kodekso pažeidimus.

10.2. Darbuotojai neturi slėpti informacijos apie skundus, gautus dėl neetiško elgesio ar neatliktų paslaugų.

10.3. Kolegijos vadovybė užtikrina asmens, informavusio apie negeroves ar pažeidimus, diskretiškumą.

10.4. Kolegijos bendruomenė atsiriboja nuo anoniminių skundų apie bendruomenės narius.

11. Dokumentavimas

11.1. Kolegijos darbuotojai privalo tinkamai saugoti visus gaunamus dokumentus, užfiksuotus įvairiose laikmenose.

11.2. Darbuotojai privalo rengti ir saugoti dokumentus, korespondenciją ir informaciją taip, kaip to reikalauja Lietuvos Respublikos įstatymai ir kolegijos vidaus tvarkos taisyklės.

12. Požiūris į dovanas ir kyšius

12.1. Kolegijos bendruomenė netoleruoja korupcijos, sukčiavimo, mėginimo daryti neteisėtą poveikį kolegijos bendruomenės nariams.

12.2. Kolegijos darbuotojai atsisako priimti paslaugas ar dovanas, kurios gali įtakoti profesinius sprendimus bei nesiūlo tokių paslaugų ar dovanų kitiems.

12.3. Kyšiu nelaikomos gėlės ar simbolinės dovanos, įteiktos profesinių ir asmeninių švenčių proga.

13. Santykiai su vartotojais (studijuojančiais)

13.1. Darbuotojo santykis su studijuojančiais grindžiamas geranoriškumo, nešališkumo, pagarbos vienas kitam, akademinio bendradarbiavimo, lygių galimybių ir skaidrumo principais.

13.2. Kolegijos dėstytojai įsipareigoja:

13.2.1. skatinti studijuojančiųjų žinojimo, tolerancijos, garbės, teisingumo ir pagarbos asmenybei principų formavimą;

13.2.2. aiškiai formuluoti akademinis lūkesčius;

13.2.3. teisingai, sąžiningai ir skaidriai vertinti studijuojančiųjų žinias ir įgūdžius.

14. Santykiai su kreditoriais ir tiekėjais

14.1. Darbuotojai gerbia kreditorius ir tiekėjus, tiksliai vykdo sutarties reikalavimus.

14.2. Partneriai ir tiekėjai pasirenkami pagal kriterijus, kurie atitinka Etikos kodekso reikalavimus.

15. Kolegijos paslaugų saugumas

15.1. Kolegija pripažįsta, kad studijuojančiųjų saugumas, sveikata ir gerovė yra prioritetiniai kriterijai sprendžiant įvairias problemas.

15.2. Kolegijos vadovybė padeda sukurti saugią studijų aplinką.

15.3. Kolegija įsipareigoja tiekti tik saugias paslaugas.

16. Santykiai su konkurentais

16.1. Kolegija konkuruoja sąžiningai, gerbia savo konkurentus ir elgiasi su jais taip, kaip norėtų, kad būtų elgiamasi jos atžvilgiu;

16.2. Kolegija nesistengia laimėti savo klientų ir suinteresuotų šalių pasitikėjimo, žemindama savo konkurentus.

17. Santykiai su valdžia

17.1. Kolegija atvirai bendradarbiauja su valdžios institucijomis, išreiškia nuomonę klausimais, susijusiais su kolegijos interesais.

17.2. Kolegija finansiškai ar kitomis formomis neremia savo darbuotojų, kandidatuojančių į valstybės ar politinės organizacijos postus.

18. Santykiai su bendruomene, kaimynais

18.1. Plėtodama ryšius su visuomene kolegija vadovaujasi atvirumo, tikslumo, nuoseklumo ir teigiamo požiūrio principais.

18.2. Kolegija remia programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą, imasi iniciatyvų aplinkosauginei atsakomybei didinti.

18.3. Kolegijos darbuotojai su visais asmenimis, palaikančiais santykius su kolegija, elgiasi dorai, garbingai, sąžiningai ir mandagiai.

18.4. Kaimynas yra toks pat klientas kaip ir visi kiti suinteresuoti asmenys.

18.5. Kolegijos atstovams bendraujant su kaimynais, vadovaujamasi normomis, išdėstytomis šiame kodekse.

19. Viešieji santykiai

19.1. Kolegijos darbuotojai privalo užtikrinti, kad jų veikla nepažeistų suinteresuotųjų šalių saugumo ir teisių.

19.2. Kolegijos darbuotojai savo veikloje vadovaujasi Etikos kodekso reikalavimais – sąžiningumu, kompetencija, atvirumu, orientacija į klientą – ir siekia, kad suinteresuotosios šalys neabejotų institucijos galimybėmis ir geru įvaizdžiu.

20. Etikos kodekso priežiūra

20.1. Kolegijos Etikos kodeksas skelbiamas viešai Kolegijos tinklapyje. Visi Kolegijos bendruomenės nariai privalo vadovautis šiuo kodeksu.

20.2. Etikos kodekso priežiūrą atlieka Akademinės etikos komisija, veikianti Statuto numatyta tvarka.

20.3. Pranešimas apie Etikos kodekso pažeidimą Akademinės etikos komisijos pirmininkui turi būti pateikiamas raštu.

20.4. Pranešimai yra laikomi konfidencialia informacija ir komisija privalo užtikrinti, kad jokia informacija apie pranešimą pateikusį asmenį nebus paviešinta.

20.5. Anoniminiai pranešimai nenagrinėjami.

20.6. Pagrindas pradėti nagrinėjimą dėl Etikos kodekso pažeidimo:

20.6.1. asmens (pareiškėjo) rašytinis pareiškimas su pateiktais faktais;

20.6.2. visuomenės informavimo priemonėse pateikta informacija.

20.7. Etikos kodekso pažeidimų įvertinimo tvarka:

20.7.1. Akademinės etikos komisija įvertina Etikos kodekso pažeidimo atvejį;

20.7.2. Reiškia viešą įspėjimą arba teikia rekomendacijas direktoriui dėl poveikio priemonių.

21. Baigiamosios nuostatos

21.1. Etikos kodeksas ir jo pakeitimai tvirtinami Kolegijos darbuotojų susirinkime susirinkimo dalyvių balsų dauguma.

21.2. Akademinės etikos kodeksas ir jo keitimai tvirtinami Akademinės tarybos nutarimu.