



PATVIRTINTA
Panevėžio kolegijos tarybos
2015-02-25 nutarimu Nr. KT- 1

Egidijus Žukauskas
Panevėžio kolegijos direktorius

2014 METŲ KOLEGIJOS VEIKLOS ATASKAITA

TURINYS

ĮŽANGA.....	3
1. STRATEGINIS VALDYMAS	3
1.1. Kolegijos valdymo ir struktūros pokyčiai.....	3
1.2. Strateginio veiklos plano įgyvendinimas.....	4
1.3. Finansų valdymas	6
1.4. Viešieji pirkimai	8
1.5. Projektinė veikla	8
1.6. Žmogiškųjų išteklių valdymas.....	10
2. STUDIJŲ IR MOKYMOŠI VISĄ GYVENIMĄ SĄLYGŲ UŽTIKRINIMAS	13
2.1. Studijų infrastruktūros vystymas	13
2.2. Informacinių technologijų vystymas	14
2.3. Informacinis studijų aprūpinimas	15
2.4. Profesinės veiklos praktikų bazių plėtra	16
3. KOLEGINIŲ STUDIJŲ PROGRAMŲ VYKDYMAS	18
4. MOKSLO TAIKOMOJI VEIKLA.....	22
5. KOLEGIJOS RYŠIAI IR POVEIKIS REGIONO RAIDAI	22
5.1. Tarptautiniai ryšiai.....	22
5.2. Ryšiai su socialiniais partneriais ir visuomene.....	26
5.3. Ryšiai su visuomene per neformalųjį švietimą.....	26
6. VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS ATEINANTIEMS METAMS	27

IŽANGA

Panevėžio kolegija (toliau tekste – Kolegija) – aukštoji valstybinė mokykla, kurioje jau dvylika metų vykdomos pirmos pakopos koleginės studijos. Ataskaitinis laikotarpis pasižymėjo šiais esminiais Kolegijai įvykiais:

- Nuo 2014 metų sausio 2 dienos įsigaliojo nauja Kolegijos organizacinė struktūra;
- Kolegijos taryba patvirtino naujai suformuluotą Kolegijos viziją ir misiją, naują Kolegijos strategiją bei strateginį veiklos planą 2014 – 2020 metams. Patvirtinus naują strateginį veiklos planą buvo naujai suformuotas ir patvirtintas 2014 metų veiklos planas;
- Po penkerių metų kadencijos baigė darbą Kolegijos Akademinė taryba ir išrinkta nauja Kolegijos akademinė taryba;
- Įvyko dėstytojų atestacija už 2009 – 2014 metų kadenciją;
- Patvirtinta Kolegijos personalo politika;
- Patvirtintos ir nuo 2015 metų įsigalioja naujos Vidaus darbo tvarkos taisyklės;
- Patvirtintas ir nuo 2015 metų įsigalioja naujas Priedų, priemonių, vienkartinių išmokų, materialinių pašalpų nustatymo Kolegijos darbuotojams tvarkos aprašas.

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje 2014 m. gruodžio 31 d. Kolegijoje mokėsi 1675 studentai, dirbo 241 darbuotojas: 158 dėstytojai, iš jų 80 dėstytojų, kuriems Kolegija yra pagrindinė darbovietė, 78 dėstytojai dirbo nepagrindinėse pareigose (įskaitant ir Kolegijos darbuotojus, dirbančius antraeilėse pareigose dėstytojais) ir 106 darbuotojai – administracija, pagalbą studijų organizavimui ir mokslo taikomosios veiklos vykdymui teikiantys darbuotojai bei ūkio dalies darbuotojai.

2014 m. valstybės patikėjimo teise Kolegija valdė 14 pastatų, kurių bendras plotas 20548,8 m², iš kurių 8 pastatai skirti mokymui ir savarankiškoms studijoms. Taip pat studijoms skirtas bendrabučio I-as aukštas („Grožio terapijos“ studijų programos praktinio mokymo bazė) ir ½ valgyklos pastato (srautinė auditorija). Pastato Rokiškyje adresu Respublikos g. 45 patalpos nenaudojamos ir numatytos gražinti Valstybės turto fondui.

2014 metais baigtas įgyvendinti investicinis projektas „Panevėžio kolegijos pastato Klaipėdos g. 29 modernizavimas“ bei pradėtas įgyvendinti investicinis projektas „Bendrabučio Klaipėdos g. 31 atnaujinimas (modernizavimas)“.

1. STRATEGINIS VALDYMAS

1.1. Kolegijos valdymo ir struktūros pokyčiai

Kolegijoje 2014 metų sausio 2 d. įsigaliojo ir pradėjo veikti nauja organizacinė struktūra.

2014 m. sausio 2 d. įsigaliojusi organizacinė struktūra sudarė sąlygas:

- sumažinus padalinių skaičių, sumažinti padalinių vadovų etatų skaičių nuo 17,75 iki 13,5 etato, specialistų etatų skaičių nuo 41,25 iki 37 etatų, tarnautojų etatų skaičių nuo 13,75 iki 11,5 etato, o darbininkų etatų skaičių nuo 40,25 iki 31 etato;
- įgyvendinti išorinio Kolegijos veiklos vertinimo ekspertų rekomendacijas bei kokybės vadybos sistemos reikalavimus.

Nauja organizacinė struktūra padėjo suformuoti valdymo, studijų, palaikymo ir vystymo blokus, kurių veiklai vadovavo direktorius, direktoriaus pavaduotojas studijoms, direktoriaus pavaduotojas infrastruktūrai ir plėtrai bei kancleris pagal jiems priskirtas veiklos sritis. Šių priskirtų veiklų pagrindu buvo skirstomi 2014 metų veiklos plano uždaviniai bei priemonės. Pagal blokus ir jiems priskirtus padalinius 2014 metais suplanuotas Kolegijos pajamų ir išlaidų planas (biudžetas) sudarė prielaidas viršyti pajamų planą bei padaryti mažiau išlaidų nei planuota. Visi šie pokyčiai ženkliai įtakoją teigiamą Kolegijos finansinį rezultatą.

1.2. Strateginio veiklos plano įgyvendinimas

2014 metais naujai patvirtintoje Panevėžio kolegijos veiklos strategijoje ir strateginiame veiklos plane 2014-2020 metams suformuluotas pagrindinis Kolegijos strateginis tikslas:

• **Didinti Panevėžio kolegijos konkurencinį pranašumą ir poveikį šalies raidai per sumaniąją specializaciją ir aukščiausius kokybės standartus atitinkančią studijų ir mokslo veiklą bei valdymą.**

Pagrindinis strateginis tikslas ir strateginės veiklos (programos) turi penkis jų pasiekimą matuojančius efekto kriterijus. 2014 metais buvo numatyta matuoti du iš penkių efekto kriterijų – E-1.1 ir E-1.2. Abu kriterijai šiais metais yra įvykdyti. Kriterijus E-1.1 atspindi, kokia pajamų, gautų už visas suteiktas paslaugas dalis yra bendroje Kolegijos pajamų struktūroje, o kriterijus E-1.2 atspindi regionui aktualių (užsakomųjų) taikomųjų tyrimų, eksperimentinės (socialinės, kultūrinės) plėtos ir konsultacinės veiklos darbų dalį.

Kriterijai E-1.3, E-1.4, E-1.5 pagal strateginį veiklos planą 2014 metais nėra vertinami ir matuojami.

Strateginio tikslo įgyvendinimui 2014 - 2020 m. strateginiame veiklos plane numatytos 4 programos, kurios turi po kelis tikslus, kurie matuojami (R) rezultato kriterijais. Iš viso numatyti 22 rezultato kriterijai iš kurių 2014 metais nematuojamas vienas kriterijus.

Detaliau strateginio tikslo efekto ir tikslų rezultatų kriterijų planinės reikšmės ir 2014 m. faktinės reikšmės pateiktos (žr. 1 lentelę).

1 lentelė

Panevėžio kolegijos strateginio tikslo ir strateginių veiklų (programų) tikslų 2014 metų efekto ir rezultato kriterijų vykdymas

Vertinimo kriterijaus kodas	Strateginis tikslas, programos, jų tikslai ir vertinimo kriterijai	Mato vienetai	2014 planas	2014 faktas	Įgyvendinimo procentas
STRATEGINIS TIKSLAS. DIDINTI PANEVĖŽIO KOLEGIJOS KONKURENCINĮ PRANAŠUMĄ IR POVEIKĮ ŠALIES RAIDAI PER SUMANIĄJĄ SPECIALIZACIJĄ IR AUKŠČIAUSIUS KOKYBĖS STANDARTUS ATITINKANČIĄ STUDIJŲ IR MOKSLO VEIKLĄ BEI VALDYMĄ					
E-1.1	Pajamų, gautų už visas suteiktas paslaugas, dalis bendroje Kolegijos pajamų struktūroje	proc.	35,0	42,8	122,3
E-1.2	Regionui aktualių (užsakomųjų) taikomųjų tyrimų, eksperimentinės (socialinės, kultūrinės) plėtos ir konsultacinės veiklos darbų dalis	proc.	60,0	100,0	167,7
E-1.3	Absolventų įsidarbinamumas per vienerius metus nuo baigimo	proc.	-	2014 m. nėra numatytas pasiekti rodiklis	
E-1.4	Absolventų, įgijusių kompetencijų dirbti sumanosios specializacijos kryptyje, dalis	proc.	-	2014 m. nėra numatytas pasiekti rodiklis	
E-1.5	Užsienio kalba dėstomose internacionalizuotose studijų programose studijuojančių studentų dalis	proc.	-	2014 m. nėra numatytas pasiekti rodiklis	
I PROGRAMA. STUDIJŲ, MOKSLO TAIKOMŲJŲ TYRIMŲ IR EKSPERIMENTINĖS (SOCIALINĖS, KULTŪRINĖS) PLĖTROS (MTEP), NEFORMALIAUS ŠVIETIMO VEIKLŲ IR INFRASTRUKTŪROS MODERNIZAVIMAS IR KONCENTRUOTA PLĖTRA					
1.1	1 tikslas. Kelti Kolegijos studentų mokymosi pasiekimų ekonominę ir socialinę vertę, užtikrinant, aukščiausius kokybės studijų aplinką, būdus, turinį ir procesą				
R-1.1.1	Į Kolegiją priimtų studentų skaičius	vnt.	690,0	472,0	68,4
R-1.1.2	Absolventų baigiamųjų darbų, parengtų pagal regiono darbo sektoriaus poreikius,	proc.	70,0	75,4	107,7
R-1.1.3	Kolegijos studentų baigiamosios praktikos darbo sektoriuje vertinimas (vertina darbdaviai)	balai	8,5	9,2	108,2
1.2.	2 tikslas. Stiprinti Kolegijos MTEP veiklos partnerystę su darbo sektoriumi, kuriant pridėtinę vertę Kolegijai ir visuomenei				

Vertinimo kriterijaus kodas	Strateginis tikslas, programos, jų tikslai ir vertinimo kriterijai	Mato vienetai	2014 planas	2014 faktas	Įgyvendinimo procentas
R-1.2.1	Bendrų dėstytojų ir socialinių dalininkų taikomųjų darbų ir mokslinių publikacijų dalis	proc.	-	2014 m. nėra numatytas pasiekti rodiklis	
R-1.2.2	Pajamų, gautų už mokslinių tyrimų, eksperimentinės (socialinės, kultūrinės) plėtros ir konsultacinę veiklą, dalis bendroje pajamų struktūroje	proc.	0,2	0,1	50,0
R-1.2.3	Pajamų, gautų už mokslinių tyrimų, eksperimentinės (socialinės, kultūrinės) plėtros ir konsultacinę veiklą, dalis, tenkanti vienam dėstytojui	Lt	200,0	88,8	44,4
1.3	3 tikslas. Didinti Kolegijos socialinę atsakomybę ir kolektyvinį indėlį į Panevėžio miesto, regiono ir šalies pažangią raidą				
R-1.3.1	Panevėžio regiono darbdavių teigiama nuomonė apie Kolegijos indėlį į Panevėžio miesto ir regiono raidą	proc.	80,0	Apklausa neatlikta	0,0
R-1.3.2	Įmonių ir organizacijų, kuriose Kolegijos studentai atliko praktikas, skaičiaus didėjimas	vnt.	20,0	35,0	175,0
R-1.3.3	Kolegijos bendruomenės narių, absolventų, įvertintų miesto, regiono, šalies, tarptautiniu mastu, skaičius	vnt.	2,0	24,0	12,0 karto
2 PROGRAMA. KOLEGIJOS TARPTAUTIŠKUMO STIPRINIMAS AUKŠTOJO MOKSLO ERDVĖJE					
2.1	1 tikslas. Plėtoti studijų tarptautiškumą bei tarptautinių aspektų diegimą į studijų programas				
R-2.1.1	Kolegijos studentų, kurie dalį studijų mokėsi užsienyje, dalis	proc.	5,5	1,1	20,0
2.2	2 tikslas. Didinti Kolegijos tarptautinį matomumą dalyvaujant tarptautinių organizacijų, projektų, mokslinėje, investicijų pritraukimo bei trečiųjų šalių pajėgumų plėtotės veikloje				
R-2.2.1	Kolegijos darbuotojų, ištraukusių į tarptautinių projektų rengimą ir įgyvendinimą, dalis	proc.	5,0	8,0	160,0
3 PROGRAMA. KOLEGIJOS BENDRUOMENĖS KOMPETENCIJŲ ĮGYVENDINTI STRATEGINĮ TIKSLĄ STIPRINIMAS					
3.1	1 tikslas. Didinti Kolegijos žmogiškųjų išteklių konkurencingumą, stiprinant Kolegijos bendruomenės strategines žinias ir veiklos kokybę				
R-3.1.1	Darbuotojų įtrauktis į Kolegijos strateginio ir metinio planų įgyvendinimo veiklą	proc.	100,0	100,0	100,0
3.2	2 tikslas. Diegti bendradarbiavimo modelius Kolegijos viduje, su socialiniais ir tarptautiniais partneriais				
R-3.2.1	Suorganizuotų renginių, ugdančių bendradarbiavimo gebėjimus, skaičius	vnt.	2,0	2,0	100,0
4 PROGRAMA. VALDYMO EFEKTYVUMO UŽTIKRINIMAS					
4.1	1 tikslas. Užtikrinti Kolegijos valdymo veiksmingumą naudojant integruoto strateginio planavimo modelį				
R-4.1.1	Pasiektų strateginio veiklos plano kriterijų dalis	proc.	75,0	68,2	90,9
R-4.1.2	Kolegijos metinių veiklos prioritetų įgyvendinimas	proc.	90,0	80,0	88,9
4.2	2 tikslas. Užtikrinti Kolegijos tvarią plėtrą (kuriant ilgalaikius konkurencingumo pagrindus)				
R-4.2.1	Įstojusių į Kolegiją dirbančių asmenų skaičiaus	proc.	2,0	2,5	125,0
R-4.2.2	Studentų, nutraukusių studijas, skaičius (mažėjimas)	proc.	2,0	-	0,0
R-4.2.3	Pajamų iš MTEP, neformaliojo suaugusiųjų mokymo ir kitų intelektinių paslaugų teikimo didėjimas nuo bendrų pajamų	proc.	0,7	1,1	157,1
R-4.2.4	„Minkštų“ projektų įgyvendinimui gautų lėšų didėjimas	proc.	5,0	38,6	7,7 karto
R-4.2.5	„Kietų“ projektų įgyvendinimui gautų lėšų didėjimas	proc.	5,0	0,0	0,0

Vertinimo kriterijaus kodas	Strateginis tikslas, programos, jų tikslai ir vertinimo kriterijai	Mato vienetai	2014 planas	2014 faktas	Igyvendinimo procentas
R-4.2.6	Studijuojančiųjų pagrindinėje studijų programų kryptyje dalis	proc.	25,0	46,9	187,6
R-4.2.7	Mokslinių publikacijų pagrindinėje Kolegijos mokslo ir studijų veiklos kryptyje dalis	proc.	20,0	53,3	266,5

1.3. Finansų valdymas

Kolegijos dalininkas Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerija. Investuoto turto kaip dalininko kapitalo vertė 2014 metų pradžioje 1.453,3 tūkst. litų, metų pabaigoje 1.453,3 tūkst. litų.

2014 metų pradžioje ir metų pabaigoje dalininko kapitalas sudarė 100 proc.

2014 metais Kolegija iš valstybės biudžeto gavo 6.521,1 tūkst. litų. Už suteiktas paslaugas gauta pajamų 2.928,8 tūkst. litų, kitos pajamos sudarė 872,4 tūkst. litų (žr. 2 lentelę). Valstybės skiriamų lėšų dalis kasmet mažėja, todėl Kolegija ieško kitų veiklos finansavimo šaltinių.

2 lentelė

Kolegijos lėšų struktūra 2010–2014 metais (tūkst. litų)

Lėšų šaltinis	2010 metai	2011 metai	2012 metai	2013 metai	2014 metai
Valstybės biudžeto lėšos	7.431,0	6.980,7	6.655,3	6.865,5	6.521,1
Savivaldybės biudžeto lėšos					4,5
Kolegijos pajamos už teikiamas paslaugas (studijos, neformalus švietimas, patalpų nuoma ir kt.)	2.635,9	3.088,7	2.782,2	2.903,5	2.928,8
ES finansinės paramos lėšos	359,8	722,7	1.657,8	2.900,1	721,5
Parama ir kitos lėšos	133,4	113,8	252,5	155,8	146,4
Viso:	10.560,1	10.905,9	11.347,8	12.824,9	10.322,3

Sąnaudos per 2014 finansinius metus sudarė 9.355,1 tūkst. litų, iš jų 6.794,4 tūkst. litų darbo užmokesčio ir socialinio draudimo sąnaudos. Didžiausią išlaidų dalį, kaip ir kasmet, sudarė išlaidos darbuotojų darbo užmokesčiui ir įmokos SODRAI (žr. 3 lentelę). Kitų išlaidų grupėje didžiausią dalį sudaro mokesčiai už suvartotą šilumos energiją (380,5 tūkst. litų per metus) ir elektros energiją (208,2 tūkst. litų per metus).

3 lentelė

Kolegijos išlaidų struktūra 2010–2014 metais (tūkst. litų)

Išlaidų rūšis	2010 metai	2011 metai	2012 metai	2013 metai	2014 metai
Darbo užmokesčio ir socialinio draudimo įmokos	7461,2	7809,0	7450,5	7125,1	6.915,0
Stipendijos	391,5	469,5	669,7	622,9	575,2
Ilgalaikio turto įsigijimas	1124,8	1209,9	1367,0	3081,2	885,4

Išlaidų rūšis	2010 metai	2011 metai	2012 metai	2013 metai	2014 metai
Komunalinės paslaugos ir ryšiai	800,6	774,7	812,0	954,6	668,1
Komandiruotės	18,6	52,7	144,5	158,7	139,3
Transportas	28,2	41,3	56,0	60,8	61,7
Kvalifikacijos kėlimas	4,4	15,3	45,4	35,5	37,7
Paprastasis remontas	161,8	79,0	129,7	187,4	120,7
Atsargoms įsigyti	153,1	186,5	182,3	300,3	266,3
Nuoma	10,2	17,3	17,3	11,2	11,4
Kitos paslaugos	217,1	324,2	265,9	444,3	323,3
Kitos išmokos	382,2	84,8	53,0	18,8	15,2
Viso:	10753,7	11064,2	11193,3	13000,8	10.019,2

2014 m. pabaigoje Kolegijos ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto vertė sudarė 14.302,1 tūkst. litų (žr. 4 lentelę). Per finansinius metus įsigyta 958,3 tūkst. litų ilgalaikio turto: buvo remontuoti pastatai, įsigyta mokymo priemonių, baldų, nematerialaus turto. Perduotas Švietimo ir mokslo ministerijai 876,5 tūkst. litų likutinės vertės ilgalaikis turtas (pastatas Kauno g. 31 A, Rokiškyje). Ilgalaikio turto pasiskirstymas pagal grupes (žr. 5 lentelę).

4 lentelė

Panevėžio kolegijos ilgalaikis turtas 2013 – 2014 metais (tūkst. litų)

Ilgalaikis turtas	Vertė 2013-12-31	Vertė 2014-12-31
Pastatai ir statiniai	6876,9	6940,5
Mašinos ir įrenginiai	2204,4	2082,6
Baldai ir biuro įranga	410,6	393,6
Kultūros paveldo pastatas	3848,0	3848,0
Bibliotekos fondas	772,9	803,8
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	11,1	10,4
Nematerialusis turtas	262,8	179,6
Nebaigta statyba	371,7	43,6
Viso:	14758,4	14302,1

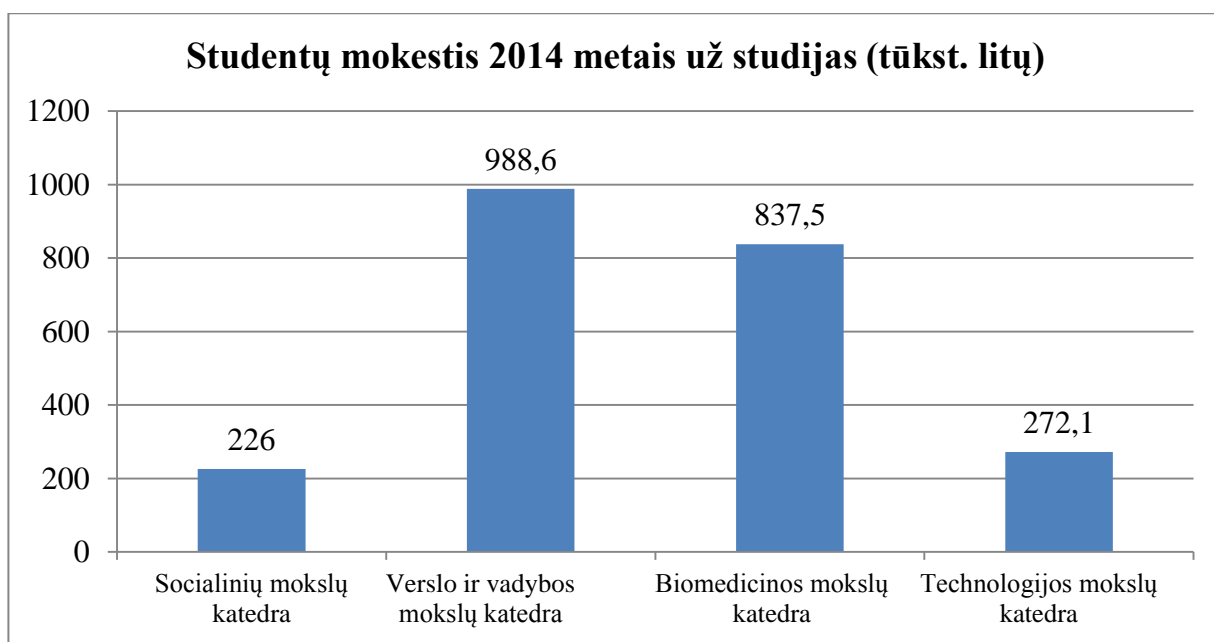
Panevėžio kolegijos sąnaudos valdymo išlaidoms per 2014 metus sudarė 1523,7 tūkst. Lt (2013 m. 1707,1 tūkst. Lt) arba 16,3 procento nuo pagrindinės veiklos sąnaudų.

Išlaidos direktoriaus darbo užmokesčiui 2014 metais 68,1 tūkst. litų, iš jo tarnybiniam atlyginimui 51,0 tūkst. litų, priedui 8,4 tūkst. litų, priemokai 7,2 tūkst. litų, už darbą poilsio dienomis 1,5 tūkst. litų. Išlaidų kitoms išmokoms (vienkartinėms piniginėms išmokoms, pašalpoms) nebuvo.

Išlaidų Kolegijos tarybos pirmininko ir narių darbo užmokesčiui ir kitoms Tarybos pirmininko ir narių išmokoms nebuvo. Išlaidos priemokoms Akademinės tarybos pirmininkui 2,1 tūkst. litų. Buvo mokėtos priemokos Tarybos ir Akademinės tarybos sekretorėms.

Duomenų apie išmokas su Kolegijos dalininku Švietimo ir mokslo ministerija susijusiems asmenims nėra.

2014 metais studentai savo lėšomis sumokėjo Kolegijai 2324,2 tūkst. litų, 42,54 proc. tos sumos tenka verslo ir vadybos mokslų katedros studentams. Socialinių mokslų katedroje savo lėšomis studijuojančių buvo mažiau (žr. 1 pav.).



1 pav. 2014 metais studentų savo lėšomis sumokėtas mokestis už studijas (tūkst. litų)

1.4. Viešieji pirkimai

Prekes, paslaugas ir darbus Kolegija perka vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Viešųjų pirkimų įstatymu.

Viešieji pirkimai buvo organizuojami ir vykdomi užtikrinant viešųjų pirkimų lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo, proporcingumo ir skaidrumo principus, siekiant, kad su tiekėjais sudarytos pirkimo sutartys, leistų racionaliai panaudoti pirkimui skirtas lėšas.

2014 m. įvykdyti 469 mažos vertės prekių, paslaugų ir darbų viešieji pirkimai, kurių vertė 853.820,63 Lt, iš kurių skirta:

- prekėms – 352.948,92 Lt;
- paslaugoms – 459.310,80 Lt;
- darbams – 41.560,91 Lt.

Per centrinę perkančiąją organizaciją (CPO) įvykdytas 31 pirkimas, kurių vertė 557.189,019 Lt, iš kurių skirta:

- prekėms – 243.212, 17 Lt;
- paslaugoms – 1.076,90 Lt;
- darbams – 312.899,95 Lt.

Iš 2014 m. atliktų viešųjų pirkimų 39 yra susiję su projektais ir/arba programa, finansuojama ES lėšomis, kurių vertė 157.376,44 Lt, iš kurių įsigyta:

- prekių – 19.494,30 Lt;
- paslaugų – 137.882,14 Lt.

1.5. Projektinė veikla

2014 m. Kolegija įgyvendino įvairios apimties ir reikšmės projektus. Dalis projektų buvo tęsiama iš ankstesnių metų, dalis įgyvendinama naujų.

2014 m. buvo įgyvendinamas Panevėžio kolegijos parengtas projektas „Šiaurės Lietuvos aukštos kvalifikacijos specialistų naujų kompetencijų ugdymas“ Nr. VP1-2.2-ŠMM-04-V-06-010. Projekto vertė 1250,6 tūkst. litų. 2014 m. pradėtos vykdyti kartu su darbdaviais parengtos 25 neformalaus švietimo programos. Per 2014 m. apmokyta daugiau nei 500 įvairių Šiaurės Lietuvos regiono aukštos kvalifikacijos specialistų. Šis projektas tiesiogiai susijęs su Kolegijos misijos vykdymu „*skatinti Panevėžio regiono gyventojus mokytis visą gyvenimą, telkti regiono potencialą*“

kartu plėtoti su mokslu ir studijomis susijusią veiklą, teigiamai veikiančią jo ir visos šalies raidą“. Jis padėjo pagrindus tolesnei bendradarbiavimo su regiono darbdaviais plėtrai.

Dalyvaujant bendruose projektuose su Lietuvos aukštosiomis mokyklomis kuriama aukštųjų mokyklų studentų karjeros valdymo paslaugų sistema, absolventų karjeros stebėsenos modelis, didinamas studijų prieinamumas specialiųjų poreikių turintiems studentams.

Kolegija didelį dėmesį skiria studentų verslumo ugdymui. 2014 m. toliau buvo įgyvendinamas projektas „Žiniomis grįsto verslumo skatinimas „INOSTARTAS“ Nr. VP1-2.2-ŠMM-07-K-03-001. Šio projekto dėka buvo stiprinami studentų verslumo ir praktiniai įgūdžiai žiniomis grįsto verslo plėtojimo srityje. Trys Kolegijos studentai šio projekto dėka stažavosi pažangiausiose Vokietijos įmonėse.

Kolegija toliau plėtojo projekto Nr. VP1-2.2. – ŠMM-08-V-02-001 „Lietuvos aukštojo mokslo tarptautiškumo plėtra“ veiklas. Drauge su Lietuvos aukštosiomis mokyklomis populiarino studijas Lietuvoje tarptautinėje parodoje Almatoje (Kazachstanas).

Kolegijos darbuotojai 2014 m. tęsė veiklas projekte „Mokinių ir profesijos mokytojų tarpkultūrinės kompetencijos tobulinimas Europos Sąjungos profesinio mokymo įstaigose „INCOM-VET“ Nr. LLP-LDV-TOI-2013-LT-0145. Šio projekto dėka adaptuota tarpkultūrinių kompetencijų tobulinimo metodologija ir rengiami vadovai mokytojams bei mokiniams.

Skatinant verslumą Rokiškio regione, buvo parengtas ir laimėjo finansavimą projektas „Verslios kaimo bendruomenės – verslus Rokiškio rajonas“ Nr. LEADER-13-ROKIŠKIS-04-011 (projekto vertė 61 314 Lt) Projekto tikslas – skatinti verslumo vietos bendruomenėse, organizuojant praktinius mokymus bei seminarus, edukacines išvykas Rokiškio regione.

Kolegijos darbuotojai aktyviai dalyvavo Panevėžio miesto savivaldybės projektų konkursuose. 2014 m. buvo įgyvendinti 3 projektai: „Sveikos gyvensenos link: švari oda, teisinga kūno ergonomika“ Nr. PR-6, 2014-04-17 (Panevėžio miesto savivaldybė skyrė 2000 Lt.) Projekto metu buvo aktyviai bendradarbiaujama su miesto mokyklomis, populiarinat biomedicinos krypties programas. Net 2 projektai buvo įtraukti į programos „Panevėžys - kultūros sostinė 2014“ renginių programą: projektas „Secesijos stilistika šiuolaikinės panevėžietės portreto kūrimo tapybinėje raiškoje“ Nr. PR-5, 2014-04-04 (Panevėžio miesto savivaldybė skyrė 2000 Lt.). Projekto „Panevėžio medikai – miesto istorijos kūrėjai“ Nr. PR-9, 2014-07-15 (Panevėžio miesto savivaldybė skyrė 500 Lt.) metu buvo organizuota konferencija bei išleistas leidinys apie Panevėžio miestą garsinusius medikus.

2014 m. buvo gautas finansavimas (10 000 Lt) tradiciniam, ypatingai Rokiškio kraštą garsinančiam, „XV-ajam tarptautiniam vargonų muzikos festivaliui“, skirtam čekų muzikai, pedagogui vargonininkui Rudolfui Lymanui atminti. Festivalio metu buvo organizuoti vargonų muzikos koncertai. Šį renginį globoja ir Čekijos Respublikos ambasada Lietuvoje.

2014 m. Kolegija drauge su Baltijos jūros akademija, kurios nare yra nuo 2013 m. laimėjo finansavimą projektui „Dualinis profesinis mokymas, skirtas jaunų žmonių kvalifikavimui ir integracijai, stiprinant inovacijas smulkiose ir vidutinės įmonėse. Projekto vertė 1331596,49 litų (Panevėžio kolegijai skirtas finansavimas 145017,60 litų). Projekto metu Panevėžio kolegija yra atsakinga už dualinio mokymosi koncepcijos sukūrimą Lietuvos mastu, drauge su Vilniaus statybininkų rengimo centro komanda rengs 2 metų trukmės dualinio profesinio mokymosi programą, skirtą staliui – dailidei, ją įgyvendins ir vertins bei organizuos mokymus Lietuvos smulkių ir vidutinių įmonių atstovams apie dualinio mokymosi naudą inovatyvioms įmonėms.

Kolegija yra priimančioji organizacija Europos komisijos iniciatyva įsteigtam „Europe direct“ informavimo biurui. 2014 m. Europos komisija skyrė 69056 Lt šio biuro veiklai finansuoti. Jo dėka Panevėžio mieste buvo organizuoti įvairūs renginiai apie Europos sąjungą (Protų mūšiai, konkursai) taip pat žiniasklaidoje paskelbtas straipsnių ciklas.

Apibendrinant laimėtus projektus, galima teigti, kad Kolegija nuosekliai laikėsi prioritetinių strateginių kryptių, stiprino verslumo, ekspertinę veiklą, aktyviai dalyvavo miesto ir Šiaurės Lietuvos regiono veiklose (žr. 5 lentelę).

Projektų, pagal 2014 metais sudarytas sutartis, numatytas finansavimas Panevėžio kolegijai

Projektas	Projekto bendra vertė, tūkst. Lt	Skirtas finansavimas Panevėžio kolegijai, tūkst. Lt
„Verslios kaimo bendruomenės-verslus Rokiškio rajonas“	61,3	61,3
Secesijos stilistika „Šiuolaikinės panevėžietės portreto“ kūrimo tapybinėje raiškoje	3,21	2,0
„Sveikos gyvensenos link: švari oda, teisinga kūno ergonomika“	2,0	2,0
„Panevėžio medikai – miesto istorijos kūrėjai“	4,45	0,5
„Giminingų diagnozių grupių (DRG) metodo taikymas VšĮ Respublikinėje Panevėžio ligoninėje“	43,3	43,3
„Dualinis profesinis mokymas, skirtas jaunų žmonių kvalifikavimui ir integracijai, stiprinant inovacijas smulkiose ir vidutinės įmonėse“	1.331,6	145,0
„XV-asis tarptautinis vargonų muzikos festivalis, skirta čekų muzikai, pedagogui, vargonininkui Rudolfui Lymanui“	10,0	10,0
Viso skirta Panevėžio kolegijai		264,1

1.6. Žmogiškųjų išteklių valdymas

2014 m. sausio 2 d. įsigaliojus naujai Panevėžio kolegijos valdymo struktūrai ir keičiantis teisės aktams, personalo sandaroje įvyko eilė pakeitimų (žr. 6 lentelę).

Darbuotojų etatų struktūra

Darbuotojų grupės	Etatų skaičius		
	2013-01-01	2014-01-01	2015-01-01
Dėstytojai	95,4	79,5	82,4
Kolegijos, jos akademinė padalinių vadovai, vyriausieji buhalteriai	9	9	9
Padalinių vadovai	17,75	13,5	13,5
Specialistai	41,25	39	37
Tarnautojai	13,75	8,75	11,5
Darbininkai	40,25	32	31
Viso:	217,4	181,75	184,4

Mažėjant studentų skaičiui stengiamasi optimizuoti vykdomus procesus, maksimaliai jungti grupes į srautus, mažinti pogrupių skaičių mažose akademinėse grupėse. Studijų kokybės užtikrinimui ir dėl dėstytojų – praktikų pritraukimo įvyko atskirų dėstytojų pareigybių skaičių pokyčiai. 2014-2015 m. m. liko galioti nustatytas 1440 val. bendras metinis darbo krūvis (2013 m.

birželio 11 d. kolegijos direktoriaus įsakymas Nr. V1-207). Pagal terminuotas darbo sutartis 2014-2015 m. m. priėmus daugiau lektorių, etatų skaičius nežymiai išaugo (žr. 7 lentelę).

7 lentelė

Dėstytojų struktūra 2013–2014 metais

Dėstytojo pareigybė	Dėstytojų skaičius		Dėstytojų užimamų etatų skaičius	
	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31
Profesorius	3	3	0,75	1,375
Docentas	13	9	5,125	3,235
Lektorius	87	97	55,875	60,255
Asistentas	64	49	17,75	15,645
Viso:	167	158	79,5	82,4

Dėstytojų veikla Kolegijoje neapribojama vien tik dalyko dėstymu, todėl kiekvienais mokslo metais yra sudaromos galimybės vykdyti kitas veiklas (žr. 8 lentelę).

8 lentelė

Dėstytojų, dirbančių pagrindinėse pareigose, užimtumas

Veiklų rūšys	Dėstytojų skaičius
Pagrindinė veikla (dėstymas)	80
Papildoma projektinė veikla (11 projektų)	42
Būreliai (nuo 2014-10-01)	7
Neformalus ugdymas	17
Aukštaitijos savišvietos akademija	30

Išanalizavus dėstytojų sudėtį, tapo aišku, kad ir toliau lieka aktuali viena iš didžiausių žmogiškųjų išteklių valdymo problemų – pedagoginio personalo senėjimas. 30 proc. Kolegijoje pagrindinėse pareigose dirbančių dėstytojų amžius yra virš 60 metų (žr. 9 lentelę). Siekiama maksimaliai sumažinti riziką dėl galimo personalo trūkumo po 3-5 metų, todėl ieškant dėstytojų orientuojamasi į kvalifikuotus jaunesnio amžiaus kviestinius dėstytojus.

9 lentelė

Dėstytojų, dirbančių pagrindinėse pareigose, pasiskirstymas pagal amžių

iki 40 metų	nuo 41 iki 59 metų	nuo 60 iki 65 metų	virš 65 metų
15	41	17	7

2014 m. Kolegijoje toliau buvo kryptingai dirbama ir siekiama, kad dėstytojų sudėtis atitiktų studijų programų reikalavimus. Buvo vykdomos dviejų rūšių priemonės: pedagogų kvalifikacijos tobulinimas ir naujų dėstytojų pritraukimas.

2014 m. tęsiama Dėstytojų ir tyrėjų kvalifikacijos tobulinimo programa 2012–2014 metams (patvirtinta 2012 m. sausio 11 d. Kolegijos direktoriaus įsakymu Nr.V1-110). Joje numatytos pagrindinės kompetencijų, kurių ugdymą skatina Kolegija, grupės, prioritetingos kvalifikacijos tobulinimo sritys, suplanuotos lėšos dėstytojų dalyvavimui dalykinių kompetencijų ugdymo renginiuose ir lėšos, skirtos kvalifikacijos tobulinimo renginiams Kolegijoje organizuoti.

2014 m. birželio mėn. vyko dėstytojų atestacija už 2009-2014 metų kadenciją. 2014 m. birželio 10 d. dėstytojų atestacijos ir konkursų komisijos nutarimu Nr. DK-1 atestuoti 89 dėstytojai (žr. 10 lentelę). 2 dėstytojai mokslinės ir metodinės veiklos rezultatų sąrašo įvertinimui katedroje

neteikė, todėl klausimas dėl jų atestacijos komisijoje nebuvo svarstomas. Neatestuoti dėstytojai buvo atleisti iš užimamų pareigų įstatymų nustatyta tvarka.

10 lentelė

Atestacijos už 2009 - 2014 m. kadenciją rezultatai

Katedros pavadinimas	Atestuoti docento pareigybei	Atestuoti lektoriaus pareigybei/pareigoms	Atestuoti asistento pareigybei/pareigoms	Viso
Biomedicinos mokslų	0	9	0	9
Socialinių mokslų	4	33	0	37
Technologijos mokslų	2	20	2	24
Vadybos ir verslo	0	19	0	19
Viso:	6	81	2	89

2014 m. spalio mėn. buvo paskelbtas konkursas laisvoms dėstytojų vietoms užimti:

- Slaugos dalykų dėstytiui – darbo krūvis 0,25 etato apimtimi.
- Kompiuterinės grafikos dalykų dėstytiui- darbo krūvis 0,25 etato apimtimi.
- Statybos inžinerijos dalykų dėstytiui - darbo krūvis 1,0 etato apimtimi.
- Turizmo ir laisvalaikio vadybos dalykų dėstytiui - darbo krūvis 0,25 etato apimtimi.

Taip pat reikalingų studijų kryptių studijų programų dėstytojų paieška buvo vykdoma katedrose, dėstytojai priimti pagal terminuotas darbo sutartis semestru arba mokslo metams.

2014 m. rugsėjo 24 d. Akademinės tarybos nutarimu Nr.V4-10 buvo pritarta lektorės dr. J. Lieponienės ir lektorės dr. Z. Malcienės perkėlimui į docento pareigas ne ilgesniam kaip vienerių metų laikotarpiui.

2014 metais nebuvo darbuotojų apginusių mokslų daktaro disertacijos ar įgijusių magistro kvalifikacinį laipsnį.

Viena iš svarbių Kolegijos dėstytojo kvalifikacijos charakteristikų – praktinio darbo patirtis dėstomo dalyko srityje. Visos Kolegijos studijų programos patenkina būtiną rodiklį – daugiau kaip 50 proc. dėstytojų turi praktinio darbo patirtį (žr. 11 lentelę). Kolegijoje pagrindinėse pareigose dirbančių dėstytojų praktinio darbo įgūdžiai yra įgyti anksčiau negu prieš 7-10 metų, todėl jie yra skatinami dalyvauti dėstytojo praktinės veiklos stažuotėse (2013 m. balandžio 11 d. Akademinės tarybos posėdžio nutarimu Nr. V4-5 patvirtinta dėstytojo praktinės veiklos stažuotės tvarkos aprašas). 2014 m. praktinės veiklos stažuotėse nustatyta tvarka dalyvavo 1 dėstytojas.

11 lentelė

Dėstytojų praktinio darbo patirtis

Studijų sritis	Dėstytojų skaičius	Dėstytojų, kurių praktinio darbo patirtis yra 3 ir daugiau metų, skaičius			Dėstytojų, turinčių praktinio darbo patirtį, dalis, (proc.)
		Dėstytojai, kuriems Kolegija – pagrindinė darbovietė	Dėstytojai, kurių pagrindinė darbovietė yra ne Kolegija	Viso:	
Biomedicinos studijos	37	5	24	29	78
Technologijos mokslai	36	13	14	27	75
Socialiniai mokslai	85	25	42	77	90
Viso:	158	43	80	133	84

49 dėstytojai ir 22 administracijos, padalinių vadovai ir darbuotojai dalyvavo 36 įvairaus pobūdžio darbo įgūdžių tobulinimo, naujų kompetencijų įgijimo mokymuose, seminaruose, konferencijose. 19 darbuotojų atstovavo kolegiją Hansa parlamento renginiuose, respublikinėse ir tarptautinėse konferencijose, stažuotėse, parodose, verslo forumuose. 21 darbuotojas dalyvavo mokymosi vizituose pagal Erasmus+ mobilumo programą.

Ir toliau ypatingas dėmesys skiriamas gebėjimo komunikuoti užsienio kalba tobulinimui. 2014 metais pradėjo veiklą kalbų klubas ir pradėti organizuoti skirtingų lygių anglų, rusų ir prancūzų kalbų kursai dėstytojams, darbuotojams ir studentams.

2014 m. gruodžio 11-12 d. 17 Kolegijos vidurinėsios grandies vadovų dalyvavo 2 dienų mokymuose „Vadovavimo meistriškumas“, kurių tęstiniai mokymai planuojami ir 2015 metais.

2014 m. lapkričio mėnesį buvo vykdomas tyrimas, kurio tikslas - nustatyti ir įvertinti darbo sąlygas ir psichologinį mikroklimatą Kolegijoje. Apklausoje dalyvavo 40 proc. Kolegijos darbuotojų. Gautų duomenų analizė buvo pristatyta 2015 m. sausio 29 d. Kokybės dienos renginio metu.

2014 m. gruodžio 30 d. Kolegijos direktoriaus įsakymu Nr. V1-325 patvirtinta Panevėžio kolegijos Personalo politika, kurioje išgrynintos strateginio žmogiškųjų išteklių valdymo, darbuotojų veiklos vertinimo ir analizės, personalo ugdymo, motyvavimo ir išlaikymo bei socialinio teisingumo įgyvendinimo nuostatos bei kryptis.

2. STUDIJŲ IR MOKYMOŠI VISĄ GYVENIMĄ SĄLYGŲ UŽTIKRINIMAS

2.1. Studijų infrastruktūros vystymas

2014 metais Kolegijos studijų infrastruktūros ir studijų bazės gerinimui panaudota 958,3 tūkst. litų (žr. 12 lentelę).

12 lentelė

Duomenis apie 2014 metų investicijas:

	Remontas (esminis pagerinimas), tūkst. Lt	Įsigijimas, tūkst. Lt	Viso, tūkst. Lt
Pastatai	711,6		711,6
Įranga		216,3	216,3
Bibliotekos fondas		30,4	30,4
Viso:	711,6	246,7	958,3

2014 metais baigtas įgyvendinti investicinis projektas „Panevėžio kolegijos pastato Klaipėdos g. 29 modernizavimas“, finansuojamas energijos vartojimo efektyvumą didinančioms priemonėms iš Lietuvos aplinkos apsaugos investicijų fondo (LAAIF) pagal pasirašytą 2013 m. gegužės 29 d. Projektų finansavimo Klimato kaitos specialiosios programos lėšomis teikiant subsidiją sutartį Nr. KKS-S-67(2013); Bendra Projekto vertė – 694.146,63 Lt (įskaitant pridėtinės vertės mokesčių), iš jų tinkamos išlaidos (finansuojamos LAAIF) sudaro 619.931,79 Lt. Per metus po projekto įgyvendinimo turi būti parengta ir patvirtinta šiltnamio efektą sukeliančių dujų sumažinimo stebėsenos ataskaita ir šios paslaugos apmokėjimo išlaidos bus finansuojamos iš projekto lėšų kaip tinkamos išlaidos (numatyta 3.630,0 Lt);

2014 metais pradėtas įgyvendinti investicinis projektas „Bendrabaučio Klaipėdos g. 31 atnaujinimas (modernizavimas)“. Šiame projekte energijos naudojimo efektyvumą didinančios priemonės finansuojamos pagal 2013 m. gruodžio 31 d. su UAB „Viešųjų investicijų plėtros agentūra“ sudarytą paskolos sutartį Nr. 3.24/B-PK2013-P007/5 dėl paskolos pagal JESSICA finansavimo mechanizmą sumai 1.703.418,16 Lt. Kitos modernizavimo priemonės šiame projekte buvo numatytos finansuoti EIB paskolos lėšomis 599,91 tūkst. Lt, tačiau ŠMM sustabdė šios

paskolos suteikimą ir skyrė Panevėžio kolegijai 313,0 tūkst. Lt daliniam šių darbų finansavimui. Už šią sumą buvo įgyvendintos trys projekto veiklos: šalto vandentiekio remontas, gaisrinės ir apsauginės signalizacijos įrengimas ir apsaugos nuo žaibo įrengimas. Kitų modernizavimo priemonių (kurios neįtrauktos į „JESSICA“) finansavimo klausimas liko neišspręstas ir reikės ieškoti papildomų finansavimo galimybių (žr. 13 lentelę).

13 lentelė

Rangos būdu atliktos investicijos
pagal objektus (pastatų modernizavimas, patalpų remontas ir įranga)

Objekto pavadinimas	Investicijų apimtis, tūkst. Lt	Finansavimo šaltiniai
Srautinės auditorijos (su pagalbinėmis patalpomis) remontas	41,36	Kolegijos lėšos
Panevėžio kolegijos pastato Klaipėdos g. 29 modernizavimas	290,82	LAAIF lėšos 90,0% Kolegijos lėšos 10,0%
Bendrabučio Klaipėdos g. 31 atnaujinimas (modernizavimas)	356,46	„JESSICA“ paskola 12,2% ŠMM lėšos 87,8%
Viso:	688,64	

2.2. Informacinių technologijų vystymas

Per ataskaitinį laikotarpį Kolegijoje didelis dėmesys buvo skiriamas informacinių technologijų vystymui. Kolegija įsigijo naujų kompiuterių, programinės įrangos, kitos biuro įrangos už 115398,65 litų, 22,62 proc. šios įrangos buvo įsigyta už projektines lėšas (žr. 14 lentelę).

14 lentelė

2014 metais IT ir kitai biuro įrangai įsigyti skirtos lėšos pateikiamos lentelėje

Įsigyta	Projektų (ES strukt. Fondų ir valstybės biudžeto) lėšos, tūkst. Lt	Kolegijos lėšos, tūkst. Lt	Viso, tūkst. Lt
Naujų kompiuterių	1,5	25,0	26,5
Kitos biuro įrangos	24,6	48,4	73,0
Programinės įrangos		15,9	15,9
Viso:	26,1	89,3	115,4

Siekiant pagerinti interneto ryšį iš Kolegijos duomenų centro buvo nutiestas naujas kabelis į Litnet duomenų centro patalpas.

510 ir 511 auditorijose studijų tikslams naudojami kompiuteriai buvo pajungti prie duomenų centre esančio modulinio serverio ir po konfigūracijos tapo terminalais (32 kompiuteriai).

Į modulinį serverį perkeltos Moodle, VS Biudžetas sistemos. Moodle paspartėjo iki 3 kartų ir atsirado galimybė prisijungti 3 kartus didesniai studentų kiekiui.

Siekiant apsaugoti kompiuterius nuo kenkėjiškos programinės įrangos buvo įdiegta centralizuota sisteminių duomenų atstatymo programa ir sukurtas Kaspersky Antivirus centrinis serveris. Sisteminių duomenų atstatymo programa, nuolat atstatydama kompiuterį į pradinę padėtį sumažino kenkėjiškos programinės įrangos kiekius iki 80%.

Dokumentų valdymo sistema DVS buvo užpildyta duomenimis (registrų sąrašais, darbuotojais ir pan.) ir paleista naudojimui.

Kolegijoje įsigyta konferencinė įranga sumontuota 412 auditorijoje. Rokiškio filiale išbandyta ir sukongigūruota atgalinė konferencinė įranga.

2014 metų gruodžio 31 d. Kolegijos tinkle buvo 449 kompiuteriai (iš jų studijoms 285 kompiuteriai). Modifikuota 60 kompiuterių, kurių spartumas pagal ITC sudarytą reitingavimo

sistemą 1-2 balai buvo paspartinti iki 2-3 balų. Seni 58 CRT monitoriai, naudoti studijų procese buvo pakeisti moderniais LCD monitoriais. Įsigytos naujos multimedijos, kurios pakeitė pasenusius modelius.

Sukurtas stojantiesiems naujas modernus tinklapis, įdiegta nauja sistema skirta Kolegijos dėstytojų elektroninių knygų talpinimui.

Technologijų katedrai surastas naujas socialinis partneris Creation, UAB kuris noriai sudalyvavo Kolegijos surengtoje konferencijoje, bei antrus metus iš eilės pasikviečia į darbą IT srities Kolegijos absolventus.

Paleistas visoje Kolegijoje bevielis ryšys leidžiantis studentams prisijungti savo įrenginius. 2014 m. gruodžio 31 d. prie Kolegijos bevielio ryšio buvo užregistruota virš 200 studentų.

2.3. Informacinis studijų aprūpinimas

Kolegijos biblioteka teikia informacines paslaugas, užtikrina prieigą prie informacinių resursų, padedančių Kolegijai įgyvendinti studijų, mokslo ir tęstinio mokymosi tikslus.

2014 m. Kolegijos bibliotekos fondą sudarė 82555 fizinių vienetų 53750 pavadinimų įvairių dokumentų (knygų, spausdintų muzikos, garsinių ir regimųjų, elektroninių). Per 2014 m. įsigyta 1199 fiziniai vienetai 422 pavadinimų dokumentai. Biblioteka prenumeruoja 40 pavadinimų periodinius leidinius: 12 pavadinimų laikraščius, 28 pavadinimų žurnalus.

2014 m. informacinių šaltinių įsigijimui buvo išleista 44,87 tūkst. litų (pernai 42,15 tūkst. litų):

- knygoms, vadovėliams, kitiems bibliotekos dokumentams – 29,27 tūkst. litų (pernai 27,95 tūkst. litų);
- periodinių leidinių prenumeratai – 7,6 tūkst. litų (pernai 6,9 tūkst. litų);
- duomenų bazių prenumerata – 4,2 tūkst. litų (pernai 2,9 tūkst. litų);
- elektroninių knygų prenumeratai – 3,8 tūkst. litų (pernai 4,4 tūkst. litų).

Siekiant gerinti studentų aprūpinimą vadovėliais ir mokomosiomis knygomis 2014 m., kaip ir 2013 m. buvo prenumeruojamos VGTU elektroninės knygos (technologijų, gamtos, socialinių mokslų tematika), iš viso 120 pavadinimų. VGTU knygos per metus buvo panaudotos apie 8 tūkst. kartų.

Biblioteka prenumeruoja LITLEX teisės aktų duomenų bazę. Praėjusiais metais kolegijos bendruomenė galėjo naudotis 3 mokslinės informacijos duomenų bazėmis: EBSCO Publishing; Tailor&Francis Online Library; Emerald Management eJournals Collection.

Kolegijos bibliotekoje 2013 metais buvo registruoti 1958 vartotojai. Bibliotekoje yra 139 vartotojams skirtos darbo vietos, skaityklose įrengtos 45 kompiuterizuotos studentų savarankiško darbo vietos.

2014 m. Panevėžio kolegijos biblioteka toliau dalyvavo Lietuvos akademinių bibliotekų informacinės infrastruktūros mokslui ir studijoms palaikymo ir plėtros konsorciumo (LABIIMSPP), Lietuvos mokslinių bibliotekų asociacijos (LMBA), Lietuvos kolegijų bibliotekų asociacijos (LKBA) veikloje. Nuo 2014 m. Panevėžio kolegijos biblioteka tapo LKBA centru.

Panevėžio kolegijos biblioteka 2014 m. inicijavo ir vykdė renginius. Svarbiausi iš jų:

1. Renginys, skirtas Vasario 16-ajai ir Tarptautinei gimtosios kalbos dienai „Atsigręžkime į savo valstybę ir kalbą“ 2014-02-19.

2. Renginys, skirtas Kovo 11-ajai. Susitikimas su gamtos mokslų daktaru, etnologu, mokslo istoriku, Lietuvos edukologijos universiteto prof. Libertu Klimka 2014-03-12.

3. Projektas: „Panevėžio medikai miesto istorijos kūrėjai“. Konferencija „Panevėžio medikai visuomeninio ir kultūrinio gyvenimo verpetuose“, knygos „Jie gydė ir mokė: Žymūs Panevėžio miesto medikai“ leidyba. Projektas, skirtas miesto 511-ajam gimtadieniui 2014-09-05.

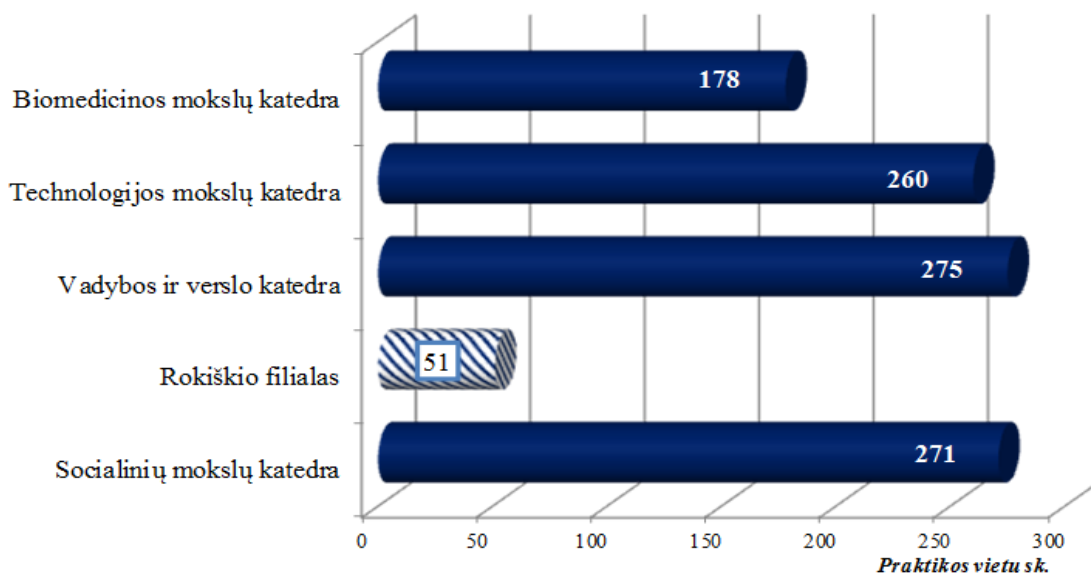
4. Kvalifikacijos tobulinimo renginys kolegijos dėstytojams „Naudojimasis elektroniniais mokslo duomenų ištekliais“, organizuotas bendradarbiaujant su G.Petkevičaitės-Bitės viešąja biblioteka 2014-10-24.

2.4. Profesinės veiklos praktikų bazių plėtra

Studentams Kolegijoje yra organizuojamos išorinės ir vidinės praktikos. Įrengtas Praktinio mokymo centras su modernia įranga ir technologijomis išplėtė studentams galimybes atlikti kokybišką praktiką vietoje. Praktikų vietas pas socialinius partnerius pasiūlo Kolegija arba studentai pasirenka patys. Studijų programose praktikoms skirta ne mažiau 30 kreditų. Kolegijoje dirba 3 praktinio mokymo vadovai – už konkrečios studijų srities praktikų organizavimą atsakingi asmenys, išleidžiantys studentus į praktikos vietas, užtikrinantys pastovų grįžtamąjį ryšį tarp Kolegijos ir praktikos bazių, stebintys kaip vykdomi praktikų programų numatyti tikslai.

Kolegijoje pastoviai vyksta ilgalaikių esamų bendradarbiavimo sutarčių su socialiniais partneriais atnaujinimo procesas, stebint įmonių/įstaigų vystymąsi sudaromos naujos bendradarbiavimo sutartys. Atsiranda platesnės galimybės studentams kokybiškiau atlikti praktikas.

2014 metų gruodžio 31 d. yra pasirašytos 204 bendradarbiavimo sutartys su socialiniais partneriais. Per praėjusius metus pasirašyta naujų arba atnaujinta 35 sutartys. Naujos sutartys sudaromos atsižvelgiant į galimybę studentams atlikti praktikas suderintas su studijų programomis. Socialinių partnerių sąrašas patalpintas Kolegijos tinklapyje. Tačiau praktikos atliekamos žymiai didesniame skaičiuje įmonių ir įstaigų, nei yra sudaryta sutarčių. Tai vykdoma atskiru susitarimu, studentai į praktikas siunčiami pagal trišales sutartis. Skaičius socialinių partnerių, kur studentai atliko praktikas pateiktas 2 pav.



2 pav. Studentų praktikos vietų skaičius 2014 metais

Atitinkamai pagal katedras studentų praktikų vertinimo vidurkis svyruoja nuo 9,14 iki 9,95. Toliau buvo tobulinama praktikų organizavimo tvarka. 2014 m. lapkričio 26 d. Akademinė taryba patvirtino naują Praktikų organizavimo nuostatų redakciją. Gerinant praktikų apskaitą atnaujinti studentų praktikų dienynai.

2.5. Parama studentams

2014 m. Kolegijos skatinamųjų stipendijų fondą sudarė 248,3 tūkst. litų. Skatinamąsias stipendijas gavo trečdalis valstybės finansuojamų nuolatinių studijų studentų

Kolegijoje studijuojantys studentai su negalia Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka turi teisę gauti paramą iš dviejų šaltinių: valstybės biudžeto bei ES fondų. 2014 metais 34 kolegijos studentai gavo paramą iš Neįgaliųjų reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos specialiesiems poreikiams tenkinti (48,4 tūkst. litų), 8 studentai – paramą studijų išlaidoms kompensuoti (6,2 tūkst. litų).

Kolegija dalyvauja Valstybinio studijų fondo vykdomame projekte „Studijų prieinamumo užtikrinimas specialiųjų poreikių turintiems studentams“. Viena iš projekto veiklų – tikslinių išmokų teikimas studijų prieinamumui didinti, informacinės ir fizinės aplinkos pritaikymas specialiųjų poreikių turintiems studentams. Šia parama rūpinasi Valstybinio studijų fondo atstovas, dirbantis Kolegijoje. 2014 m. tikslines išmokas gavo 47 Kolegijos studentai, turintys negalią. Jiems buvo išmokėta 141.960 litų. (žr. 15 lentelę).

15 lentelė

Neįgalieji studentai, gavę tikslines išmokas 2014 metais

	Studentų skaičius	Viso išmokėta,	1 studentui išmokėta, tūkst. Lt	Mėnesinė išmoka 1 studentui, tūkst. Lt
2014 m. pavasaris	19 studentų	69,2	3,6	0,5
2014 m. rudenį	28 studentai	72,8	2,6	0,5

2014 m. projekto lėšomis Kolegijai buvo nupirkti trys stalai ir kėdės judėjimo negalią turintiems studentams, molbertas, pritaikytas neįgaliesiems, mobilus kopiklis laiptais.

Kolegijos studentai, atitinkantys kriterijus, gali pasinaudoti teise gauti socialinę stipendiją iš valstybinio studijų fondo. 2014 m. socialinė stipendija buvo paskirta 206 studentams. Socialinės stipendijos dydis – 390 litų kiekvieną mėnesį.

Valstybės remiamos paskolos:

- Studijų kainai sumokėti – 52 studentai.
- Pragyvenimo išlaidoms – 17 studentų.

Studijų kainos kompensavimas – 47 studentams.

Studijų kainos kompensavimas atlikusiems bazinius karinius mokymus - 2 studentams ir 4 absolventams.

Kolegijai labai svarbu, kad studentas būtų patenkintas ne tik studijų kokybe, bet ir studijų aplinka. Studentams, kurie užsiima popaskaitine veikla (žr. 16 lentelę) dažniausiai geriau sekasi susirasti darbą, nes jis įgyja bendravimo įgūdžių, laisvumo, drąsos, yra labiau motyvuotas.

16 lentelė

Panevėžio kolegijos studentų, lankančių būrelius, klubus, skaičius, pasiskirstymas pagal katedras

Būrelio, klubo pavadinimas	Vadovas	Studentų skaičius pagal katedras			
		Vadybos ir verslo katedra	Technologijos mokslų katedra	Socialinių mokslų katedra	Biomedicinos mokslų katedra
Aerobika	D. Mikšys	3	14		10
Fitnessas	D. Mikšys	4	13		10
Krepšinis, tinklinis	D. Mikšys		10		
Studentų teatras kolegijoje	D. Andrašiūnienė	4	6	5	3
Dailės studija "Spalvų ratas"	G. Rudokas	2		2	7
Kūrybinės raiškos klubas	D. Stropaitienė			11	1
Sportinio meistriškumo grupė	L. Kryževičienė	10			7

Būrelio, klubo pavadinimas	Vadovas	Studentų skaičius pagal katedras			
		Vadybos ir verslo katedra	Technologijos mokslų katedra	Socialinių mokslų katedra	Biomedicinos mokslų katedra
Elektroninio marketingo studija	A. Valinskas		8		
Informacinių technologijų klubas	H. Sinickas		15		
Kalbų klubas B1	Z. Kasperiušienė	2	7	2	
Kalbų klubas A2, B1	N. Šeikienė	3	6	1	2
Kalbų klubas A1	A. Gudgalienė	1	3	6	5
Rusų kalba	A. Valickienė	3	2		1
Šokių studija	A. Žukaitytė	2	1	7	5
Viso:		34	85	34	51

Panevėžio Kolegija padeda ir teikia paramą Kolegijos studentų atstovybei organizuojant renginius ir įvairiais šventes studentams (žr. 17 lentelę).

17 lentelė

Renginiai skirti studentams 2014 metais

Eil. Nr.	Renginio pavadinimas	Data	Išlaidos, Lt
1.	Valentino diena	Vasario 14 d.	100,0
2.	Sporto šventė	Vasario 16 d.	100,0
3.	Užgavėnės	Kovo 4 d.	0,0
4.	Moters diena	Kovo 8 d.	100,0
5.	Kovo mėn. 11 diena	Kovo 11 d.	500,0
6.	Ataskaitinė-rinkiminė konferencija	Kovo 12 d.	0,0
7.	Raudonos nosies diena	Kovo 18 d.	0,0
8.	Juokų diena	Balandžio 1 d.	0,0
9.	Velykinė sporto šventė	Balandžio 15 d.	100,0
10.	Bravo 2015	Gegužės 5 d.	400,0
11.	Kelionė	Birželio 7 d.	2000,0
12.	Pirmakursių stovykla	Rugpjūčio mėn.	2100,0
13.	Fuksų krikštynos	Spalio 23 d.	150,0
14.	Studentų savaitė	Lapkričio 17 d.	400,0
15.	Kalėdinė sporto šventė	Gruodžio 15 d.	100,0
16.	Kalėdinis renginys	Gruodžio mėn.	300,0
Viso:			6350,0

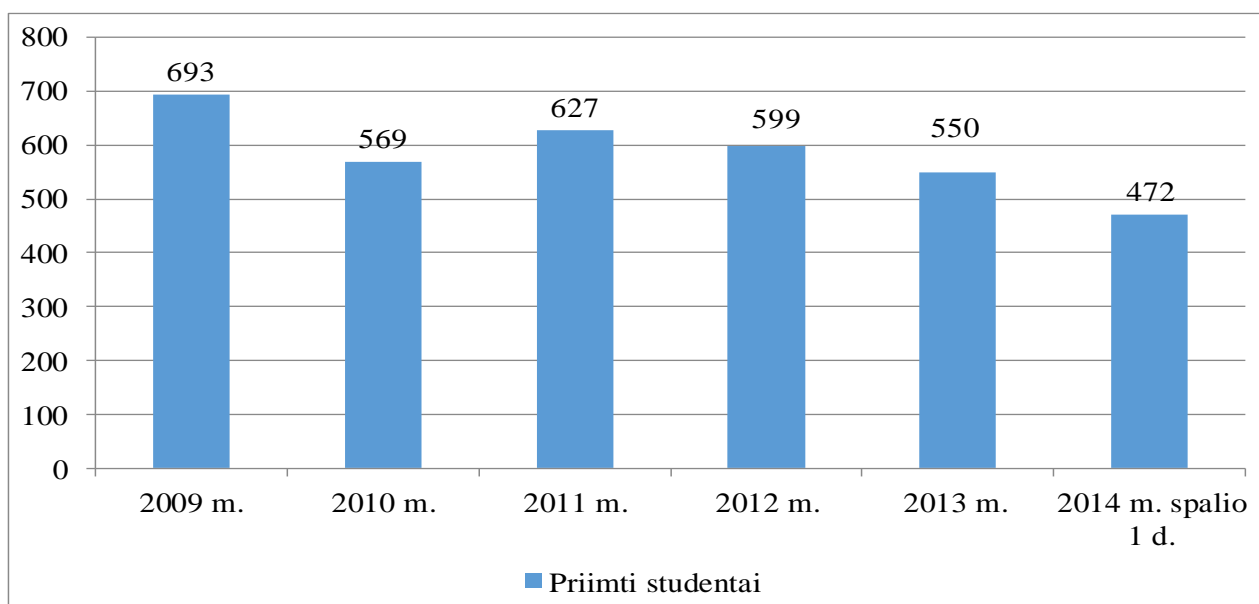
3. KOLEGINIŲ STUDIJŲ PROGRAMŲ VYKDYMAS

2014 m. rugsėjo 1 d. Studijų ir mokymo programų registre buvo 28 akredituotos Kolegijos studijų programos. 2014 metais akredituotos 4 vykdomos studijų programos (žr. 18 lentelę).

Studijų programų akreditacija 2014 metais

Studijų sritis	Studijų kryptis	Programos kodas	Programos pavadinimas	Programos akreditavimo terminas	Pastabos
Technologijos mokslai	Elektronikos ir elektros inžinerija	653H69001	Kompiuterių technika	2020-06-30	Akredituota 6 metams
Socialiniai mokslai	Rinkodara	653N56001	Reklamos vadyba	2017-06-30	Akredituota 3 metams
	Turizmas ir poilsis	653N44003	Turizmo ir laisvalaikio vadyba	Laukiama sprendimo	Siūloma akredituoti 3 metams
	Finansai	653N30008	Finansai	2017-06-30	Akredituota 3 metams

2014 metais priimta 472 pirmakursių (žr. 3 pav.), t.y. 14,18 proc. mažiau negu 2013 m.



3 pav. Pirmakursių skaičiaus kaita

2014 m. buvo skelbtas priėmimas į 23 studijų programas, studentai priimti į 19 programų. Mažas stojančiųjų skaičius rinkosi Pramoginės muzikos, Socialinės pedagogikos studijų programas, Neformalaus meninio ugdymo, Reklamos vadybos, Verslo vadybos ir Aplinkos apsaugos nuolatinių studijų programas, Energetinių sistemų automatino valdymo, Elektroninio verslo technologijų studijų programas. Grupės paskelbtos nerentabiliomis ir jų formavimas nutrauktas bendrojo priėmimo metu. Nesirinko studentai ir Rokiškio filiale siūlomų Buhalterinės apskaitos, Verslo vadybos ir Socialinio darbo studijų.

2014 metų spalio mėn 1 d. lyginant su 2013 metais 14 proc. sumažėjo bendras pirmakursių skaičius ir 3 proc. studijuojančių savo lėšomis (žr. 19 lentelę).

Pirmakursių studijų vietų kaita per metus

Metai	VF	VNF	Viso:
2013 m.	274	276	550
2014 m.	205	267	472

Studijų programų, 2014 metais turinčių didžiausią studentų skaičių, eilė rikiuojasi taip: Buhalterinė apskaita (206), Socialinis darbas (146), Bendrosios praktikos slauga (145), Kineziterapija (118), Aplinkos apsauga (107), Grožio terapija (103), Verslo vadyba (88), Statyba (84), Elektros ir automatikos įrenginiai (74). Nei 10 studentų neturi Dailės ir technologijų pedagogika (9), Kultūrinės veiklos vadyba (7), Reklamos vadyba (7), Neformalus meninis ugdymas (6), Elektroninio verslo technologijos (6).

2014 m. žiemos ir pavasario sesijų rezultatai

Studijų programos pavadinimas	Rudens sesija			Pavasario sesija		
	Studentų skaičius (viso)	Studentų, kurių sesijos vidurkis ne mažiau kaip 8,0 skaičius	Studentų, turėjusių akademinis įsiskolinimus, skaičius	Studentų skaičius (viso)	Studentų, kurių sesijos vidurkis ne mažiau kaip 8,0 skaičius	Studentų, turėjusių akademinis įsiskolinimus, skaičius
Socialinis darbas	170	98	18	173	119	11
Ikimokyklinio ugdymo pedagogika	21	11	3	21	15	-
Socialinė pedagogika	23	15	4	23	16	4
Dailės ir technologijų pedagogika	17	11	2	8	6	-
Neformalus meninis ugdymas	7	7	-	7	6	-
Muzikos pedagogika	30	20	5	28	21	3
Pramoginė muzika	3	1	-	3	1	-
Bendrosios praktikos slauga	106	68	3	84	71	2
Burnos higiena	55	41	1	55	51	-
Grožio terapija	75	51	5	70	59	-
Kineziterapija	138	69	12	132	92	12
Odontologinė priežiūra	14	11	-	14	11	1
Statyba	92	17	16	81	27	14
Aplinkos apsauga	136	66	11	106	81	12
Kompiuterių technika	51	23	2	43	17	6
Elektros ir automatikos įrenginiai	82	19	6	73	19	6
Informacinės sistemos	45	20	11	33	18	4
Kompiuterių tinklų administravimas	18	4	3	25	7	0

Studijų programos pavadinimas	Rudens sesija			Pavasario sesija		
	Studentų skaičius (viso)	Studentų, kurių sesijos vidurkis ne mažiau kaip 8,0 skaičius	Studentų, turėjusių akademinis įsiskolinimus, skaičius	Studentų skaičius (viso)	Studentų, kurių sesijos vidurkis ne mažiau kaip 8,0 skaičius	Studentų, turėjusių akademinis įsiskolinimus, skaičius
Elektroninio verslo technologijos	8	0	4	6	1	0
Buhalterinė apskaita	176	100	13	201	77	14
Finansai	54	22	5	50	26	2
Logistikos vadyba	78	30	17	122	18	27
Reklamos vadyba	26	4	8	7	2	4
Verslo vadyba	93	25	20	87	52	25
Kultūrinės veiklos vadyba	12	5		7	4	1
Turizmo ir laisvalaikio vadyba	49	10	6	64	14	3
Teisė	43	26	10	67	24	5

2014 m. iš studentų sąrašų išbraukti 248 studentai (žr. 21 lentelę). Lyginant su ankstesniais metais, per kuriuos iš sąrašų buvo išbraukti 242 studentai, šis skaičius lieka stabilus.

21 lentelė

Studentų nubyėjimas 2014 metais

Katedra	Išbraukimo priežastys								
	1.*	2.*	3.*	4.*	5*	6.*	7.*	8.*	9.*
Biomedicinos mokslų katedra	14	7	-	-	1	2	-	-	-
Socialinių mokslų katedra	12		3	-	-	1	-	2	-
Technologijos mokslų katedra	34	21	-	4	2	5	3	-	1
				2 (kvalifikavimo komisija baigiamąjį darbą įvertino neigiamai)					
Vadybos ir verslo katedra	53	46	11	2	5	14	3	-	-
Viso:	113	74	14	8	8	22	6	2	1
									248

*

- Asmeninės priežastys
- Akademiniai įsiskolinimai
- Paskaitų nelankymas, nedalyvavimas sesijoje
- Neparengtas arba neapgintas baigiamasis darbas
- Finansinės skolos
- Be svarbios priežasties laiku negrįžo po akademinų atostogų
- Nepasirašyta studijų sutartis, nepradėtos studijos
- Studijų vietos keitimas
- Negalėjo tęsti studijų dėl objektyvių priežasčių (mirties)

4. MOKSLO TAIKOMOJI VEIKLA

Mokslo taikomoji ir konsultacinė veikla buvo vykdoma pagal 2013 m. birželio 20 d. Akademinės tarybos posėdžio nutarimu Nr.V4-7 patvirtintą Mokslo taikomosios ir konsultacinės veiklos plėtros programą 2013-2015 metams bei Kolegijos 2014 m. veiklos planą. Programoje nurodytas pagrindinis tikslas – plėtoti mokslo taikomąją ir konsultacinę veiklą, siekiant gerinti studijų kokybę ir didinti Kolegijos poveikį regiono raidai. Kolegija siekdama įgyvendinti programoje nurodytą uždavinį „Užtikrinti mokslo taikomosios veiklos rezultatų sklaidą“ organizavo dvi konferencijas.

2014 m. balandžio mėn. 16 d. Panevėžyje vyko studentų mokslinės draugijos organizuota studentų konferencija „Mokslo šaknys“. Joje buvo pristatyti 26 studentų pranešimai, kuriuose analizuojami energetinių resursų taupymo, aplinkosauginiai, sveikatinimo, karjeros valdymo ir kt. aspektai.

2014 m. lapkričio 20-21 dienomis įvyko tarptautinė mokslinė-praktinė konferencija „Mokslo ir studijų tendencijos globalizacijos sąlygomis“. Joje pranešimus skaitė Lietuvos aukštųjų mokyklų, Latvijos Daugpilio universiteto, Lenkijos Konino aukštosios mokyklos, Belgijos Thomo More universitetinės kolegijos atstovai. Darbas vyko keturiose sekcijose „Globalizacija ir biomedicina“, Globalizacijos raiška socialinėje plotmėje“, „Globalizacija ir technologijų taikymas“ ir „Švietimo ir ugdymo kaitos tendencijos. Antrą konferencijos dieną vyko išvažiuojamosios sesijos verslo paslaugų įmonėse, biomedicinos ir ugdymo įstaigose. Pasidalinta patirtimi, apie mokytojų socialinių kompetencijų vystymą, švietimo atitikimą darbo rinkos poreikiams, šiuolaikinius gydymo metodus kineziterapijoje ir kt. Kolegijos mokslininkai, dėstytojai šioje konferencijoje pristatė 10 pranešimų.

Įgyvendinant uždavinį „Plėtoti konsultacinę ir eksperimentinę (socialinę, kultūrinę) plėtrą pagal verslo, pramonės ir kitų organizacijų užsakymus“ buvo suteikta daugiau nei 30 nemokamų konsultacijų regiono valdžios ir ūkio subjektams. Pagal sutartį su „Lietuvos burnos higienos draugija“ atliktas mokslo taikomosios veiklos tyrimas už 200 litų ir viena konsultacija UAB „Maestro Team“ už 100 litų.

Septynios kolegijos teikiamos paslaugos įtrauktos į Lietuvos aukštųjų mokyklų ir laboratorijų teikiamų paslaugų sąrašą pagal priemonę „INOČEKIAI LT“. Panevėžio kolegija partnerio teisėmis kartu su Socialinių mokslų kolegija (kiti partneriai dvi Šiaulių miesto kolegijos) laimėjo ir įvykdė Mokslo ir studijų institucijų mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros rezultatų komercinimo projektą „Regioninių kolegijų aljanso „INNO S2B (Innovative Services 2 Business)“ plėtra. Jo metu parengta galimybių studija dėl MTEP produktų komercinimo ir sudarytas MTEP komercinimo iki 2020 planas.

2014 m. katedrose pagal Panevėžio kolegijos direktoriaus 2014 m. kovo 17 įsakymu Nr. V1-74 patvirtintą planą buvo vykdomi su studijų programų ir studijų organizavimo proceso stebėseną susiję tyrimai.

Ataskaitiniais metais mokslo taikomosiose leidiniuose publikuoti 19 kolegijos darbuotojų straipsniai, 12 iš jų publikuoti referuojamose duomenų bazėse, kai tuo tarpu 2013 m. 6 straipsniai buvo publikuoti referuojamose duomenų bazėse.

5. KOLEGIJOS RYŠIAI IR POVEIKIS REGIONO RAIDAI

5.1. Tarptautiniai ryšiai

Per 2014 metus atnaujintos dvišalės bendradarbiavimo sutartys su aukštosiomis mokyklomis pagal naujas Erasmus+ programos taisykles. Atnaujintų sutarčių galiojimo terminas apima 2014-2020/21 metų periodą. 2014 kalendoriniais metais sudarytos 6 naujos bendradarbiavimo sutartys (žr. 22 lentelę).

Naujos Erasmus+ bendradarbiavimo sutartys

Eil. Nr.	Aukštoji mokykla/Šalis	Mainų galimybės
1	Tunceli Universitetas, Turkija	Galimybė vykdyti mainus Biomedicinos mokslų, Technologijos mokslų ir Vadybos bei verslo srities mokslų studentams bei dėstytojams ir darbuotojams.
2	Ordu Universitetas, Turkija	Mainų galimybės Biomedicinos mokslų srities studentams, dėstytojams, darbuotojams.
3	Varšuvos Infrastruktūros ir Vadybos kolegija, Lenkija	Galimybė studijuoti, atlikti praktiką ir stažuotis Medicinos mokslų fakultete (Grožio terapijos studijų programa) bei Planavimo ir Infrastruktūros fakultete (Verslo krypties studijų programose).
4	Gdansko Vadybos Kolegija, Lenkija	Galimybė studijuoti, atlikti praktiką ir stažuotis Kineziterapijos ir Sveikatos mokslų fakultete (Grožio terapijos studijų programa) bei Informatikos ir Vadybos fakultete (Verslo krypties ir Informacijos bei komunikacijos studijų programose)
5	Rėzeknės aukštoji mokykla, Latvija	Galimybė vykdyti mainus Pedagogikos, Verslo ir administravimo, Sveikatos gerovės, Informacinių technologijų, Inžinerijos studijų kryptių programose.
6	Kilis 7 Aralik Universitetas, Turkija	Galimybė vykdyti akademinis mainus Tarptautinių ryšių ir Logistikos studijų kryptių programose.

Siekiant gerinti Technologijos ir Biomedicinos mokslų srities studentų ir personalo (dėstytojų ir darbuotojų) judumą, siekta sudaryti bendradarbiavimo sutartis su aukštosiomis mokyklomis, kuriose vykdomos šių mokslų srities studijos arba atnaujinant esamas sutartis įtraukti šias aktualias studijų programas. Pvz.: papildyta bendradarbiavimo sutartis su Inonu Universitetu (Turkija), įtraukiant galimybę studentams, dėstytojams ir darbuotojams vykdyti mainus Technologijos mokslų srities studijų programose. Metų pabaigoje pasirašyta sutartis su universitetu Turkijoje, kurios dėka Logistikos vadybos studijų programos studentai bei dėstytojai turės galimybę įgyvendinti mobilumo programą. Tai yra pirmoji šios studijų programos bendradarbiavimo sutartis.

Kolegija tęsia atstovavimo užsienyje plėtrą ypatingą dėmesį skirdama Erasmus+ programos studentų ir personalo mainų programai vykdyti. 2014 metais Tarptautiškumo rodikliai augo. Tarptautinis judumas vyksta dviem pagrindinėm kryptim: studentų mobilumai studijoms ir praktikai bei personalo mobilumai dėstytojų ir mokymuisi.

2014 kalendoriniais metais 49 kolegijos personalo nariai (dėstytojai, darbuotojai) vyko į komandiruotes 18-oje šalių (žr. 23 lentelę).

Personalo tarptautinis judumas 2014 metais

Eil. Nr.	Šalys	Išvykstantys individualūs mobilumai		
		Dėstymo vizitas pagal Erasmus+ programą	Mokymosi vizitas pagal Erasmus+ programą	Kiti personalo kvalifikacijos kėlimo vizitai (finansuoti iš tarptautinių projektų arba Kolegijos lėšų)
1	Kipras	-	1	-
2	Lenkija	-	3	-
3	Latvija	2	5	6
4	Norvegija	-	3	-
5	Estija	3	2	1

Eil. Nr.	Šalys	Išvykstantys individualūs mobilumai		
		Dėstymo vizitas pagal Erasmus+ programą	Mokymosi vizitas pagal Erasmus+ programą	Kiti personalo kvalifikacijos kėlimo vizitai (finansuoti iš tarptautinių projektų arba Kolegijos lėšų)
6	Belgija	-	2	-
7	Turkija	2	1	-
8	Šveicarija	-	2	1
9	Čekija	1	1	-
10	Austrija	1	-	-
11	Jungtinė karalystė	-	1	-
12	Juodkalnija	-	-	1
13	Rusija	-	-	1
14	Vokietija	-	-	1
15	Armėnija	-	-	1
16	Italija	-	-	3
17	Ispanija	-	-	1
18	Kazachstanas	-	-	1
Viso:		9	21	19

2014 metais 30 kolegijos dėstytojų ir/arba darbuotojų dalyvavo Erasmus+ programos mobilumo programoje. 9 iš jų įvairiose aukštosiose mokyklose skaitė paskaitas, 21 – dalyvavo mokymosi vizituose), t.y. tobulino savo kompetencijas seminaruose ir mokymuose bei skaitė pranešimus konferencijose. 19 kolegijos bendruomenės narių atstovavo kolegiją tarptautiniuose renginiuose (seminaruose, konferencijose, studijų parodose, verslo forumuose), kurios yra vykdomos ir finansuojamos kitų tarptautinių projektų ribose arba iš kolegijos lėšų.

Palyginus 2014 metų personalo tarptautinį judumą su 2013 metų rezultatais šis rodiklis yra pagerėjęs (žr. 24 lentelę).

24 lentelė

Personalo tarptautinis judumas 2013 ir 2014 metais

Veiklos	2013 m.	2014 m.
Dėstymo vizitas pagal Erasmus+ programą	0	9
Mokymosi vizitas pagal Erasmus+ programą	10	21
Iš viso Erasmus programos rėmuose	10	30
Kiti personalo kvalifikacijos kėlimo vizitai (finansuoti iš tarptautinių projektų arba kolegijos lėšų)	21	19
Iš viso tarptautinis personalo judumas	31	49

Teigiamą pokytį lėmė struktūriniai pokyčiai Kolegijoje – Tarptautinių ryšių, projektų ir rinkodaros skyriaus išskaidymas į du atskirus: Tarptautinių ryšių ir komunikacijos bei Projektų skyrius.

2014 metais pagal Erasmus+ mainų programą studijoms arba praktikai į užsienio aukštąsias mokyklas bei institucijas/įmones/organizacijas išvyko 19 studentų. 8 studentai vyko trumpalaikėms stažuotėms arba į renginius pagal kitas programas ir projektus (žr. 25 lentelę).

Studentų tarptautinis judumas 2014 metais

Eil. Nr.	Šalys	Išvykstantys individualūs mobilumai		
		Studentų išvykusių studijuoti pagal Erasmus+ programą	Studentų išvykusių praktikai pagal Erasmus+ programą	Kiti studentų judumai (finansuoti iš tarptautinių projektų arba Kolegijos lėšų)
1	Latvija	2	-	4
2	Danija	1	-	-
3	Nyderlandai	-	2	-
4	Graikija	-	4	-
5	Turkija	6	-	-
6	Norvegija	-	1	-
7	Portugalija	3	-	-
8	Vokietija	-	-	4
Viso:		12	7	8

2014 m. studijuoti į užsienio aukštąsias mokyklas pagal Erasmus+ mainų programą išvyko 12 kolegijos studentų, kurie studijavo Danijos, Turkijos, Portugalijos, Latvijos aukštosiose mokyklose; 7 studentai pagal Erasmus+ mainų programą atliko praktiką Nyderlandų Karalystėje, Graikijos Respublikoje ir Norvegijos Karalystės institucijose.

Studentų tarptautinio judumo pasiskirstymas įgyvendinant Erasmus+ programą pagal katedras (žr. 26 lentelę).

Studentų judumas įgyvendinant Erasmus+ mainų programą pagal katedras

Katedra	Studentų išvykusių studijuoti pagal Erasmus+ programą	Studentų išvykusių praktikai pagal Erasmus+ programą
Biomedicinos mokslų katedra	-	6
Socialinių mokslų katedra	5	1
Technologijos mokslų katedra	5	-
Vadybos ir verslo katedra	2	-
Viso:	12	7

Apibendrinus studentų judumą pagal Erasmus+ programą ir palyginus jį su 2013 metais, matyti, kad studentų dalyvavimas Erasmus+ programoje 2014 metais buvo intensyvesnis: 2013 metais Erasmus+ studijoms arba praktikai išvyko – 10 studentų, o 2014 metais – 19 studentų. Tačiau 3 kartus mažiau studentų vyko į užsienį kitų projektų lėšomis (žr. 27 lentelę).

Studentų tarptautinis judumas 2013 ir 2014 metais

Veiklos	2013 m.	2014 m.
Studentų išvykusių studijuoti pagal Erasmus+ programą	8	12
Studentų išvykusių praktikai pagal Erasmus+ programą	2	7
Iš viso studentų išvykusių pagal Erasmus programą	10	19
Kiti studentų judumai (finansuoti iš tarptautinių projektų arba kolegijos lėšų)	24	8
Iš viso tarptautinis studentų judumas	34	27

Pagal Erasmus+ mainų programą 2014 m. Kolegijoje studijavo vienas studentas iš Turkijos, Adnan Menderes Universiteto, kuris savo studijas kolegijoje pradėjo 2013 m. rugsėjį ir nusprendė likti pavasario semestriui. 2014 m. Panevėžio Kolegijoje viešėjo ir įvairias veiklas vykdė Tarpkultūrinių mainų projekto dalyviai, būsimi 22 slaugytojai iš Vokietijos ir Prancūzijos, kuriuos lydėjo 2 dėstytojai (1 vokiečių ir 1 prancūzas) bei trys vertėjai. Su užsieniečiais visą savaitę dirbo 11 Panevėžio kolegijos Bendrosios praktikos slaugos studijų programos studentų bei 1 dėstytoja.

Pagal Erasmus+ mainų programą į Kolegiją 2014 m. dėstyti ir stažuotis buvo atvykę 33 dėstytojai, personalo darbuotojai, mokslininkai iš įvairių Europos aukštųjų mokyklų: Latvijos, Estijos, Belgijos, Turkijos, Lenkijos. 2014 m. surengta II-oji tarptautinė mokslinė-praktinė konferencija „Mokslo tendencijos globalizacijos sąlygomis“, kurioje pranešimus skaitė mokslininkai iš Latvijos, Lenkijos, Estijos, Belgijos.

2014-2015 mokslo metams iš Europos komisijos, Valstybės biudžeto mobilumo programoms vykdyti yra skirta – 225908,21 litų (65427,54 eurų) dotacija. 2013-2014 mokslo metams buvo skirta – 215751,73 litų (62486,02 eurų) dotacija.

5.2. Ryšiai su socialiniais partneriais ir visuomene

Praėjusiais metais ir toliau buvo plėtojami ryšiai su socialiniais partneriais. Organizuotos dėstytojų ir studentų išvykos pas socialinius partnerius, siekiant susipažinti su įmonių veikla. Aktyviai socialiniai partneriai dalyvavo susitikimuose su studijų programų vertintojais. Technologijos mokslų, Vadybos ir verslo katedrose buvo atnaujintos baigiamųjų darbų vertinimo komisijos su naujais socialinių partnerių nariais. Socialiniai partneriai dalyvauja studijų programų valdyme: dalyvauja studijų programų komitetų darbe, baigiamųjų darbų vertinime, praktikų organizavime, susitikimuose, kuriuose aptariamos absolventų kompetencijos ir studijų programos turinio kaitos poreikis.

Dažni atvejai, kai baigiamąsias praktikas atlikę studentai po Kolegijos baigimo įdarbinami ten, kur jas atliko, tokiose įmonėse, kaip Aulaukis, Panoden, Barclays, VŠĮ Respublikinė Panevėžio ligoninė, Schmitc Cargobull Baltic, Indastrus, Reklamos forma, Tik apskaita, Amilina, Dominari, Tetas, Siwood, Adax ir visa eilė kitų įmonių.

5.3. Ryšiai su visuomene per neformalųjį švietimą

2014 m. Kolegijoje vyko daug neformaliojo švietimo renginių: buvo tęsiamas projektas „Šiaurės Lietuvos aukštos kvalifikacijos specialistų kompetencijų tobulinimas“, rengiamos ir vykdomos naujos neformaliojo švietimo programos, organizuojami įvairūs kvalifikacijos tobulinimo renginiai išorės užsakovams bei Kolegijos darbuotojams. Paminėtina 2014 m. parengta neformaliojo švietimo programa „Giminingų diagnozių grupių (DRG) taikymas VŠĮ Respublikinėje Panevėžio ligoninėje“ (75 klausytojai – gydytojai ir Statistikos skyriaus darbuotojai). Ypač didelio klausytojų susidomėjimo sulaukė neformaliojo švietimo programos „Ikimokyklinis ugdymas“ (44 klausytojai), specializuotos slaugos sričių neformaliojo švietimo programos „Anestezija ir intensyvioji slauga“, „Operacinė slauga“ ir „Psichikos sveikatos slauga“ – 27 klausytojai. Savo veiklą tęsė Cisco akademija, buvo organizuota daug kitų neformaliojo švietimo renginių. Vykdamas neformaliojo švietimo veiklą per 2014 m. buvo gauta 136817,90 Lt pajamų.

Ataskaitiniais metais Kolegijoje įsibėgėjo neformaliojo ir savaiminio mokymosi būdu įgytų kompetencijų vertinimas ir pripažinimas, kuris taikomas asmenims, siekiantiems oficialaus kompetencijų, įgytų neformaliojo švietimo ar savaiminiu mokymosi būdu, pripažinimo. <<http://www.panko.lt/kompetencij-pripainimas.html>>.

Per 2014 metus neformaliojo būdu įgytos kompetencijos buvo įvertintos ir pripažintos 6 asmenims, kurie šiuo metu studijuoja Kolegijoje.

Populiarėjo ir plėtėsi Aukštaitijos savišvietos akademijos (toliau tekste - ASA) veikla. 2013-2014 mokslo metų uždarymo šventės metu pažymėjimai apie išklaustus kursus ir įgytus gebėjimus buvo išduoti 166 aktyviausiems ir stropiausiems klausytojams. 2014 – 2015 mokslo

metus ASA pradėjo iškilminga atidarymo švente, kurios metu naujiems mokslo metams registravosi 595 klausytojai. Tai daugiausia Panevėžio mieste gyvenantys vyresnio amžiaus žmonės. Kai kuriems iš jų šie Kolegijoje organizuojami mokymai yra vienintelė galimybė nemokamai įgyti naujų žinių ir turiningai praleisti laisvalaikį. Parengtas išsamus ir platus 2014-2015 metų veiklos planas, kuris sėkmingai vykdomas. Savišvietos veikla organizuota 6 katedrose, atskirus dalykų kursus dėsto ir paskaitas skaito 35 dėstytojai, jų tarpe – 30 kolegijos dėstytojų ir 5 kvietiniai.

ASA klausytojai mokėsi informacinių technologijų, anglų, vokiečių, prancūzų kalbų, įgijo sveikatos priežiūros, sveikos gyvensenos, meninių įgūdžių, gilinosi į atskiras etnokultūros, istorines, ekonomines, filosofines temas. Atsižvelgiant į klausytojų pageidavimus, buvo įsteigta nauja – Teisės katedra, organizuojami mokymai, kurių metu klausytojai įgyja jiems aktualių teisinių žinių Populiarios ir bendros paskaitos, kurias gali lankyti visi ASA klausytojai. Nuo 2014 m. spalio iki 2014 m. gruodžio mėn. buvo surengtos 5 bendros paskaitos aktualiomis euro įvedimo Lietuvoje, energijos išteklių taupymo, aplinkosaugos temomis.

Informacija apie ASA veiklą, numatomus renginius skelbiama Kolegijos tinklapyje ir skelbimų lentoje, taip skatinant ASA dalyvius nuolat domėtis Panevėžio kolegijos – valstybinės aukštosios mokyklos veikla ir pasiekimais.

Siekiant pritraukti lėšų ASA veiklai parengtas ir Panevėžio miesto savivaldybei teiktas projektas „Vyresnio amžiaus žmonių fizinis aktyvumas ir sveikata“.

2014 m. buvo vykdomi CISCO kursai CCNA1, kuriuos baigė 14 dalyvių. Kolegija už šiuos kursus gavo 1960 litų pajamų.

6. VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS ATEINANTIEMS METAMS

Panevėžio Kolegijos 2015 metų veiklos planas patvirtintas 2015 m. sausio 15 d. direktoriaus įsakymu. Atsižvelgiant į strategiją ir strateginį veiklos planą 2014 – 2020 metams patvirtinti tokie 2015 metų uždaviniai :

- užtikrinti aukštą profesinio bakalauro specialistų parengimo kokybę;
- stiprinti akademinio personalo ir studentų mokslinę veiklą, tarpinstitucinį, tarpkryptinį, tarpinstitucinį bendradarbiavimą, studijų ir mokslo sąsajas, didinti visų kursų studentų įsitraukimą į mokslinę veiklą;
- išplėtoti visapusę akademinės ir asmeninės paramos studentams struktūrą;
- stiprinti studijų, mokslo, neformalaus švietimo veiklų kokybę bei informacinių ir ryšių technologijų aplinką;
- įgyvendinti mokslo taikomuosius tyrimus, atitinkančius Panevėžio miesto (darbo sektoriaus) poreikius;
- viešinti dabartinės Kolegijos bendruomenės indėlį į pažangią šalies raidą;
- plėtoti dvikryptį tarptautinį dėstytojų, studentų, darbuotojų judumą ir jį palaikančią infrastruktūrą;
- užtikrinti Kolegijos veiklos tarptautiškumo plėtrą, matomumą ir žinomumą dalyvaujant ir įnešant savo indėlį į tarptautinę veiklą, renginius, organizacijas, tinklus;
- nuolat atnaujinti akademinio ir neakademinio personalo, padalinių vadovų, administracijos darbuotojų žinias apie strateginį planavimą ir įgyvendinimą siekiant stiprinti individualią atsakomybę už bendro rezultato pasiekimą ir jų kokybę;
- stiprinti visų Kolegijos darbuotojų verslumo, kūrybingumo ir inovacijų gebėjimus, siekiant komercializuoti MTEP, neformaliojo švietimo ir kitus Kolegijos veiklos rezultatus, tobulinti studijų programas ir jų įgyvendinimo kokybę;
- bendradarbiauti su darbo sektoriumi siekiant Kolegijoje numatytų tikslų įgyvendinimo;
- didinti Kolegijos pagrindinių veiklos sričių tarpusavio sąveiką ir jų sąsajas su strateginio planavimo dokumentais bei užtikrinti vidinės ir išorinės kokybės užtikrinimo sistemų dermę;

- efektyviai valdyti žmogiškuosius išteklius;
- efektyviai valdyti studijų procesą ir studijų programas;
- efektyviai valdyti kokybės vadybos sistemą;
- efektyviai valdyti materialiuosius išteklius;
- efektyviai valdyti finansinius išteklius užtikrinant lėšų panaudojimo efektyvumą ir racionalumą, atsižvelgiant į Kolegijos veiklos tikslus ir prioritetus;
- stiprinti rinkodaros sistemą ir jos efektyvumą pritraukiant pakankamą skaičių studentų;
- diversifikuoti Kolegijos pajamas, gaunamas už teikiamas paslaugas;
- kurti strategines partnerystes su Lietuvos ir užsienio institucijomis ilgalaikiams projektams įgyvendinti;
- stiprinti prioritetingas studijų programų ir mokslo taikomųjų tyrimų kryptis ir sukcentruoti pastangas jų vystymui.

Visų uždavinių įgyvendinimui yra numatytos priemonės, atsakingi vykdytojai bei produkto kriterijai, kuriuos būtina pasiekti 2015 metais.

Įvertinus tai, kad 2014 – 2020 metai yra naujo ES ir kitų projektų finansavimo periodo metai, priimtas sprendimas 2015 metais koncentruotis į įvairius projektus, nes prasideda paraiškų teikimo periodas.