



PATVIRTINTA  
Panevėžio kolegijos tarybos  
2018-03-23 nutarimu Nr. KT-2

**dr. Gediminas Sargūnas**  
Panevėžio kolegijos direktorius

## **2017 METŲ KOLEGIJOS VEIKLOS ATASKAITA**

## TURINYS

IŽANGA.....	4
1. STRATEGINIS VALDYMAS .....	5
1.1. Kolegijos valdymo ir struktūros pokyčiai.....	5
1.2. Strateginio veiklos plano įgyvendinimas.....	6
1.3. Finansų valdymas .....	10
1.4. Viešieji pirkimai .....	13
1.5. Projektinė veikla .....	13
1.6. Žmogiškųjų išteklių valdymas.....	14
2. STUDIJŲ IR MOKYMOŠI VISĄ GYVENIMĄ SĄLYGŲ UŽTIKRINIMAS .....	18
2.1. Studijų infrastruktūros vystymas .....	18
2.2. Informacinių technologijų vystymas .....	19
2.3. Bibliotekos veikla .....	19
2.4. Profesinės veiklos praktikų bazių plėtra ir ryšiai su socialiniais partneriais bei visuomene..	20
2.5. Parama studentams .....	21
2.6. Renginiai skirti studentams 2017 metais .....	22
3. KOLEGINIŲ STUDIJŲ PROGRAMŲ VYKDYMAS .....	22
3.1. Studijų programų pasiūla .....	22
3.2. Studentų priėmimo rezultatai.....	23
3.3. Studentų skaičiaus dinamika.....	24
3.4. Studentų akademiniai pasiekimai .....	24
3.5. Absolventų baigiamųjų darbų temų aktualumas.....	25
3.6. Absolventų karjera.....	25
4. MOKSLO TAIKOMOJI VEIKLA.....	25
5. KOLEGIJOS RYŠIAI IR POVEIKIS REGIONO RAIDAI .....	26
5.1. Tarptautiniai ryšiai.....	26
5.2. Ryšiai su visuomene per neformalųjį švietimą .....	29
6. PRIORITETINĖS VEIKLOS KRYPTYS 2018 METAMS.....	31
PRIEDAI .....	32
1 priedas. Narystė visuomeninėse, profesinėse ir kt. organizacijose Lietuvoje ir užsienyje 2017 m. .....	33
2 priedas. Panevėžio kolegijos valdymo struktūra .....	34
3 priedas. Panevėžio kolegijos darbuotojų (išskyrus dėstytojus) pareigybių ir etatų skaičiaus pokytiš .....	35

4 priedas. 2017 m. laimėti ir tęstiniai projektai .....	36
5 priedas. 2017 m. birželio 30 d. skelbto konkurso laisvoms dėstytojų vietoms užimti duomenys.. .....	37
6 priedas. 2017 m. įmonių skaičius, kuriose studentai atliko praktikas. ....	38
7 priedas. 2017 m Kolegijos organizuotų renginių sąrašas. ....	40
8 priedas. Studijų programų sąrašas .....	41
9 priedas. Studentų skaičiaus kaita per metus fakultetuose.....	43
10 priedas. Studentų nubyrėjimas 2017 metais. ....	44
11 priedas. Studentų akademiniai pasiekimai.....	45
12 priedas. Studentų baigiamieji darbai pagal soc. partnerių užsakymus 2017 m. ....	47
13 priedas. Pagal studijų programas įsidarbinusių 2017 metų absolventų skaičius. ....	50
14 priedas. Naujos Erasmus+ bendradarbiavimo sutartys.....	51
15 priedas. Personalo tarptautinis judumas 2017 metais pagal šalis .....	52
16 priedas. Studentų tarptautinis judumas 2017 metais pagal šalis.....	53

## IŽANGA

Panevėžio kolegija (toliau tekste – Kolegija) – aukštoji valstybinė mokykla, kurioje jau penkiolika metų vykdomos pirmos pakopos koleginės studijos. Ataskaitinis laikotarpis pasižymėjo šiais esminiais Kolegijai įvykiais:

- 2017 m. sausio 23 d. pasirašyta Lietuvos kariuomenės krašto apsaugos savanorių pajėgų Vyčio apygardos 5-osios rinktinės ir Panevėžio kolegijos sutartis Nr.BS-4 dėl bendradarbiavimo, siekiant ugdyti nacionalines vertybes ir pilietiškumą, kelti jo sąmoningumą, plėtoti ryšius tarp karių ir visuomenės.
- 2017 m. vasario 8 d. pasirašyta bendradarbiavimo sutartis Nr.BS-5 su Aleksandro Stulginskio universitetu dėl glaudaus abipusiškai naudingo bendradarbiavimo švietimo ir kultūros srityse, rengiant būsimuosius specialistus.
- 2017 m. kovo 15 d. pasirašytas ketinimų protokolai Nr.BS-12 dėl technologinių inžinerinių studijų aukštajame moksle klasterio kūrimo su Kauno technologijos universitetu, Kauno technikos kolegija, Kauno kolegija, Klaipėdos valstybine kolegija bei Vilniaus technologijų ir dizaino kolegija.
- 2017 m. balandžio 27 d. Panevėžio kolegijos Studentų mokslinė draugija (SMD) organizavo tradicinę studentų tiriamųjų darbų mokslinę konferenciją „Mokslo šaknys 2017“.
- 2017 m. balandžio 28 d. pasirašyta bendradarbiavimo sutartis Nr.SV7-248/BS-23 su Kauno technologijos universitetu, atstovaujama Panevėžio technologijų ir verslo fakulteto dekanės prof. Daivos Žostautienės, siekiant mokslo integracijos, glaudesnio studijų ir praktikos sąlyčio partnerystės.
- 2017 m. gegužės 22 d. gautas sertifikatas, kuriuo patvirtintas Panevėžio kolegijos atitikimas kokybės vadybos sistemos standarto ISO 2015 metų versijai.
- 2017 spalio 19-20 d. organizuota 5-oji tarptautinė mokslinė konferencija „Mokslo ir studijų tendencijos globalizacijos sąlygomis“.
- 2017 m. spalio mėn. Panevėžio kolegija tapo nacionalinio informacinių ir ryšių technologijų (IRT) sektoriaus asociacijos (Infobalt) nare.
- 2017 m. lapkričio 13 d. su Centrine projektų valdymo agentūra pasirašyta 1.100.000 Eur projekto „Energetinių procesų studijų ir inovacijų centras“ finansavimo sutartis.
- 2017 m. lapkričio 15 d. įvyko forumas „Panevėžio kolegijos socialiniai partneriai: geroji patirtis ir naujos galimybės“ su socialiniais partneriais bei kitų, susijusių institucijų ir tarnybų atstovais.
- 2017 m. gruodžio 21 d. paskelbta nauja Panevėžio kolegijos tarybos sudėtis.

Panevėžio kolegija nario teisėmis dalyvauja 16 visuomeninių, profesinių ir kt. organizacijų Lietuvoje ir užsienyje veikloje (1 priedas).

- Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje 2017 m. gruodžio mėn. 31 d. Kolegijoje mokėsi 1359 studentai, dirbo 191 darbuotojas: 103 dėstytojai, iš jų 55 dėstytojai, kuriems Kolegija yra pagrindinė darbovietė, 48 dėstytojai dirbo nepagrindinėse pareigose (į bendrą dėstytojų skaičių neįskaitoma 19 dėstytojų, kurie Kolegijoje pagrindinėse pareigose dirba administracinį darbą, o dėstytojo pareigos jiems yra papildomos); 88 darbuotojai – administracija, pagalbą studijų organizavimui ir mokslo taikomosios veiklos vykdymui teikiantys darbuotojai bei ūkio dalies darbuotojai ir darbuotojos, kurioms suteiktos atostogos vaikams prižiūrėti.

- 2017 m. valstybės patikėjimo teise Kolegija valdė 12 pastatų, kurių bendras plotas 19.702,05 m<sup>2</sup>, iš kurių 8 pastatai (13.400,0 m<sup>2</sup>) skirti mokymui ir savarankiškomis studijoms. Vienam studentui tenka 14,49 m<sup>2</sup> bendrojo turimų pastatų ploto, o studijoms skirtą plotą sudaro

9,85 m<sup>2</sup>; taip pat studijoms skirtas bendrabučio I-as aukštas („Grožio terapijos“ studijų programos praktinio mokymo bazė) ir ½ valgyklos pastato (srautinė auditorija). Pastatą Rokiškyje adresu Laisvės g. 13 (843,75 m<sup>2</sup>) numatyta gražinti Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerijai.

- Studentų apgyvendinimo paslaugos teikiamos Kolegijos bendrabutyje. Iš viso bendrabutyje yra 195 gyvenamos vietos, iš kurių studentai užima 91. Vidutinis metinis bendrabučio užimtumas 2017 m. siekė 47 proc.

## 1. STRATEGINIS VALDYMAS

### 1.1. Kolegijos valdymo ir struktūros pokyčiai

Kolegijoje 2017 metais organizacinė struktūra išliko nepakitusi. Nuo 2016 m. rugsėjo 1 d. įsigaliojus naujai valdymo struktūrai, pagrindinė Kolegijos veikla – studijos, organizuojamos trijuose fakultetuose: Biomedicinos mokslų (BMF), Socialinių mokslų (SMF) ir technologijos mokslų (TMF). Plėtojant bendradarbiavimo sąsajas tarp fakultetų ir atitinkamų skyrių bei centrų, deleguojant padalinių vadovams atsakomybę už veiklos rezultatus, išgrynintos ir sukoncentruotos padalinių veiklos. Valdymas suskirstytas į tris blokus: studijų, administravimo, taikomųjų tyrimų bei plėtros (2 priedas). Administracijoje ir ūkio dalyje sumažinus darbuotojų skaičius 7,25 etatais (3 priedas), sutaupyta 18 tūkst. eurų darbo užmokesčio lėšų (8 lentelė).

Pradėtas įgyvendinti ūkiskaitos pilnų kaštų apskaitos modelis. 2017 metais, pirmaisiais ūkiskaitos diegimo metais, parengtas fakultetų ir administracijos bei ūkio padalinių pajamų ir išlaidų planas pagal finansavimo šaltinius iš valstybės biudžeto ir pajamų už studijas ir kitas teikiamas paslaugas lėšų. 2017 m. pajamų ir išlaidų plano įgyvendinimas pateiktas 1 lentelėje.

1 lentelė

#### Fakultetų ir administracijos pajamų ir išlaidų plano įgyvendinimas 2017 m.

Padalinio pavadinimas	Pajamos			Išlaidos		
	Planas	Įvykdyta	Daugiau (+), mažiau (-), palyginus su planu	Planas	Įvykdyta	Daugiau (+), mažiau (-), palyginus su planu
Biomedicinos mokslų fakultetas	549,5	520,6	-28,9	533,2	389,6	-143,6
Technologijos mokslų fakultetas	415,6	380,1	-35,5	399,5	457,1	57,6
Socialinių mokslų fakultetas	474,6	464,5	-10,1	448,1	480,1	32,0
Administracija ir ūkis	947,1	942,0	-5,1	1015,1	1022,0	6,9
<b>Iš viso:</b>	<b>2386,8</b>	<b>2307,2</b>	<b>-79,6</b>	<b>2395,9</b>	<b>2348,8</b>	<b>-47,1</b>

Panevėžio kolegija 2017 metais neįvykdė pajamų plano 79,6 tūkst. eurų, patyrė 47,1 tūkst. eurų mažiau išlaidų, palyginus su planuotomis išlaidomis. Bendras Kolegijos pajamų ir išlaidų neigiamas rezultatas sudaro 32,5 tūkst. eurų.

Pilnų kaštų modelio diegimas atskiruose padaliniuose (administracijos, infrastruktūros palaikymo ir bendrabučio) bus vykdomas 2018 metais.

## 1.2. Strateginio veiklos plano įgyvendinimas

Kolegijos Strateginio planavimo komitetas metų pradžioje parengė ir atnaujino Kolegijos veiklos strategiją ir strateginį veiklos planą 2014-2020 m., kuris buvo patvirtintas balandžio 6 d. Panevėžio kolegijos tarybos nutarimu Nr.KT-2.

Koreguotas pagrindinis Kolegijos veiklos strategijos 2017–2020 m. **tikslas:**

***Didinti Panevėžio kolegijos konkurencinį pranašumą ir poveikį regiono bei šalies raidai per inovacijas ir kokybės standartus atitinkančių studijų ir mokslo veiklą bei valdymą.***

Patikslinta Kolegijos **vizija:**

***Inovatyvi, aktyvi, patraukli Lietuvos ir užsienio studentams aukštoji mokykla, pripažinta lyderė ugdant verslumą, telkiant visuomenę ir ūkio subjektus kurti studijų, verslo, mokslo sinergijas Panevėžio regiono ir šalies pažangai užtikrinti.***

Pagrindinis strateginis tikslas ir strateginės veiklos (programos) turi šešis jų pasiekimą matuojančius efekto kriterijus. 2017 metais buvo numatyta matuoti visus šešis efekto kriterijus – E-1 - 6. Kriterijus E-1 atspindi, pajamų, gautų už suteiktas paslaugas, dalį bendroje visų Kolegijos pajamų struktūroje, kriterijus E-2 atspindi Pajamų už regionui aktualių (užsakomųjų) taikomųjų tyrimų, eksperimentinės (socialinės, kultūrinės) plėtros, konsultacinės veiklos ir neformaliojo švietimo dalį nuo visų už šią veiklą gautų pajamų. Kriterijus E-3 parodo, absolventų, dirbančių 1-3 profesijų grupėse (vadovai, specialistai, technikai ir jaunesnieji specialistai), dalį nuo visų dirbančių absolventų. Kriterijus E-4 atskleidžia regiono abiturientų, įstojusių į Panevėžio kolegiją, dalį nuo visų į kolegijas įstojusių regiono abiturientų, o kriterijus E-5 atspindi studentų, įkūrusių įmones studijų metu, skaičių nuo visų studentų. Kriterijus E-6 parodo studentų ir dėstytojų tarptautinio judumo augimą. Šiais metais pilnai įvykdytas ir viršytas E-2 kriterijus, E-1 ir E-3 kriterijai įvykdyti gerai (įvykdyta 70 proc. ir daugiau). Kriterijai E-4 įvykdytas patenkinami (daugiau nei 50 proc.), o E-5 kriterijus neįvykdytas. Kriterijus E-6 įvykdytas dalinai; studentų tarptautinis judumas išaugo daugiau nei numatytas 10 proc., o dėstytojų tarptautinis judumas sumažėjo.

Strateginio tikslo įgyvendinimui 2014 - 2020 m. strateginiame veiklos plane numatytos 3 programos, kurios turi po kelis tikslus, realizuojamus per uždavinius, matuojamus (R) rezultato kriterijais. Iš viso numatyti 49 rezultato kriterijai iš kurių 2017 metais nematuojami trys kriterijai.

Detaliau strateginio tikslo efekto kriterijų 2017 m. planinės ir faktinės reikšmės pateiktos 2 lentelėje.

2 lentelė

### Panevėžio kolegijos strateginio tikslo ir strateginių veiklų (programų) tikslų 2017 metų pasiekimo rodiklių vykdymas

STRATEGINIS TIKSLAS: DIDINTI PANEVĖŽIO KOLEGIJOS KONKURENCINĮ PRANAŠUMĄ IR POVEIKĮ REGIONO BEI ŠALIES RAIDAI PER INOVACIJAS IR KOKYBĖS STANDARTUS ATITINKANČIĄ STUDIJŲ IR MOKSLO VEIKLĄ BEI VALDYMĄ					
Vertinimo kriterijaus kodas	Strateginio tikslo ir strateginių veiklų (programų) pasiekimo vertinimo kriterijai	Mato vienetai	Siekiamas rezultatas	Faktas	Įvykdymas %
<b>E-1</b>	Pajamų, gautų už suteiktas paslaugas, dalis bendroje visų Kolegijos pajamų struktūroje	proc.	42	31,8	<b>76</b>
<b>E-2</b>	Pajamų už regionui aktualių (užsakomųjų) taikomųjų tyrimų, eksperimentinės (socialinės, kultūrinės) plėtros, konsultacinės veiklos ir neformaliojo švietimo dalis nuo visų už šią veiklą gautų pajamų	proc.	60	100	<b>166</b>
<b>E-3</b>	Absolventų, dirbančių 1-3 profesijų grupėse (vadovai, specialistai, technikai ir jaunesnieji specialistai), dalis nuo visų dirbančių absolventų	proc.	75	63,22	<b>84</b>

<b>E-4</b>	Regiono abiturientų, įstojusių į Panevėžio kolegiją, dalis nuo visų į kolegijas įstojusių regiono abiturientų	proc.	50	28	<b>56</b>
<b>E-5</b>	Studentų, įkūrusių įmones studijų metu, skaičius nuo visų studentų	proc.	1	0	<b>0</b>
<b>E-6</b>	Studentų tarptautinio judumo augimas	proc.	10	33	<b>330</b>
	Dėstytojų tarptautinio judumo augimas			-25	<b>-250</b>

Peržiūrėtos ir koreguotos strateginių veiklų programos – iš keturių programų pertvarkyta į tris: Studijų, taikomųjų mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros bei neformaliojo švietimo veiklų vystymą, Kolegijos bendruomenės kompetencijų įgyvendinti kolegijos strategiją stiprinimą ir valdymo efektyvumo užtikrinimą bei poveikio regiono ir šalies raidai didinimą plečiant ir įveiklinant strateginę partnerystę su verslo ir visuomeninėmis institucijomis. Naujai pritaikyti efekto matavimo kriterijai, atsizvelgiant į Kolegijos veiklos išorinio vertinimo sritis ir rodiklius. Strateginių programų (su pakeitimais) įgyvendinimo rezultatai už 2017 metus pateikti 3 lentelėje.

3 lentelė

### **STRATEGINIŲ VEIKLŲ (PROGRAMŲ) TIKSLŲ UŽDAVINIŲ ĮGYVENDINIMO 2017 M. REZULTATO KRITERIJAI IR JŲ REIKŠMĖS**

Vertinimo kriterijaus kodas	Strateginės veiklos (programos), jų tikslai, uždaviniai ir vertinimo kriterijai	Mato vienetai	Siekiamas rezultatas	Faktas	Įvykdymas %
<b>1 PROGRAMA. STUDIJŲ, TAIKOMŲJŲ MOKSLINIŲ TYRIMŲ IR EKSPERIMENTINĖS PLĖTROS BEI NEFORMALIOJO ŠVIETIMO VEIKLŲ VYSTYMAS</b>					
<b>1.1.</b>	<b>1 tikslas. UŽTIKRINTI INOVATYVŲ STUDIJŲ PROCESĄ, TURINĮ IR APLINKĄ</b>				
<b>1.1.1.</b>	<b>1 uždavinys. Inovatyvių mokymo(-si) metodų taikymo plėtojimas</b>				
R-1.1.1.1.	Studijų programų, akredituotų maksimaliam laikotarpiui, dalis nuo visų akredituotų programų	proc.	60	40	<b>67</b>
R-1.1.1.2.	Studentų dalis studijų programose, akredituotose maksimaliam laikotarpiui	proc.	70	51,2	<b>73</b>
R-1.1.1.3.	Atnaujintų atitinkamais metais studijų programų dalis nuo visų programų	proc.	50	18,2	<b>36,4</b>
R-1.1.1.4.	Studijų dalykų, akredituotų dėstyti nuotoliniu būdu, dalis nuo visų studijų programų dalykų skaičiaus	proc.	30	0	<b>0</b>
R-1.1.1.5.	Studijų dalykų, kuriuose naudojama virtuali mokymosi aplinka, proc. nuo visų studijų programų dalykų skaičiaus	proc.	50	28	<b>56</b>
R-1.1.1.6.	Dėstytojų taikančių inovatyvius (probleminius, euristinius, tiriamuosius ir kt.) mokymo/si metodus dalis nuo visų dėstytojų	proc.	60	96	<b>160</b>
R-1.1.1.7.	Projektų, susijusių su studijų infrastruktūros modernizavimu ir atnaujinimu, apimtis	tūks. Eur	300	2,25	<b>0,75</b>
<b>1.1.2.</b>	<b>2 uždavinys. Į studentą orientuotų studijų organizavimas</b>				

R-1.1.2.1.	E. paslaugomis besinaudojančių studentų dalis, nuo visų studijuojančiųjų skaičiaus	proc.	80	58,6	<b>73</b>
R-1.1.2.2.	Jungtinių, tarpkryptinių studijų programų skaičius	vnt.	-	-	<b>-</b>
R-1.1.2.3.	Gerai besimokančiųjų studentų dalis nuo visų studijuojančiųjų skaičiaus	proc.	70	76	<b>108</b>
R-1.1.2.4.	Studentų pasitenkinimo studijomis fakultete balas (5 balų sistemoje)	balai	4,0	3,9	<b>98</b>
<b>1.1.3.</b>	<b>3 uždavinys. Studentų verslumo ir kūrybiškumo ugdytas bei skatinimas</b>				
R-1.1.3.1.	Studentų, dalyvavusių verslumą ugdančiuose neformaliuose mokymuose ir projektuose, dalis nuo visų studentų skaičiaus	proc.	10	13	<b>130</b>
R-1.1.3.2.	Verslumo praktinį modulį pasirinkusių studentų dalis nuo viso studentų skaičiaus	proc.	30	20	<b>67</b>
R-1.1.3.3.	Studentų, publikavusių straipsnius ar pristačiusių pranešimus studentų mokslinių darbų konferencijų leidiniuose, dalis nuo visų studentų skaičiaus	proc.	2	6,3	<b>315</b>
R-1.1.3.4.	Studentų, gaunančių skatinamąsias vardines ar rėmėjų stipendijas, skaičius	vnt.	1	0	<b>0</b>
<b>1.2.</b>	<b>2 tikslas. PLĖTOTI MOKYMOŠI VISĄ GYVENIMĄ PRINCIPUS, SUDARANT SĄLYGAS TĖSTINIAM MOKYMUIŠI, PROFESINĖS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMUI IR PERKVALIFIKAVIMUI</b>				
<b>1.2.1.</b>	<b>1 uždavinys. Rengti naujas ir tobulinti vykdomas neformaliojo švietimo programas, atsižvelgiant į regiono darbo rinkos poreikius</b>				
R-1.2.1.1.	Neformaliojo švietimo programų klausytojų skaičius	vnt.	150	476	<b>316</b>
<b>1.3.</b>	<b>3 tikslas. VYKDYTI TAIKOMUOSIUS MOKSLINIUS TYRIMUS IR EKSPERIMENTINĘ (SOCIALINĘ, KULTŪRINĘ) PLĖTRĄ, KURIANT PRIDĖTINĘ VERTĘ VISUOMENEI IR KOLEGIJAI</b>				
<b>1.3.1.</b>	<b>1 uždavinys. Užtikrinti konkurencingos taikomios mokslinės veiklos plėtrą ir kokybę</b>				
R-1.3.1.1.	Bendrų dėstytojų ir socialinių partnerių taikomųjų darbų ir mokslinių publikacijų dalis, nuo visų taikomųjų darbų ir mokslinių publikacijų	proc.	20	21,1	<b>100,5</b>
R-1.3.1.2.	Dėstytojų mokslinių publikacijų referuojamų tarptautinėse duomenų bazėse skaičius	vnt.	15	14	<b>93</b>
R-1.3.1.3.	Kolegijos infrastruktūroje įsteigtos „pumpurinės“ įmonės (spin off)	vnt.	-	-	<b>-</b>
R-1.3.1.4.	Akredituotų laboratorijų skaičius	vnt.	-	-	<b>-</b>
<b>1.3.2.</b>	<b>2 uždavinys. Populiarinti mokslo taikomąją veiklą ir paslaugas</b>				
R-1.3.2.1.	Suorganizuotų renginių (A lygio), populiarinančių Kolegijos taikomuosius mokslinius tyrimus ir paslaugas skaičius	vnt.	3	7	<b>233</b>
<b>1.4.</b>	<b>4 tikslas. PLĖTOTI STUDIJŲ TARPTAUTIŠKUMĄ BEI DIDINTI KOLEGIJOS MATOMUMĄ TARPTAUTINĖJE ERDVĖJE</b>				
<b>1.4.1.</b>	<b>1 uždavinys. Plėtoti dvikryptį tarptautinį dėstytojų, studentų, darbuotojų judumą</b>				
R-1.4.1.1.	Atvykstančių užsienio studentų skaičiaus santykis su bendru studentų skaičiumi	proc.	1	0,7	<b>70</b>
R-1.4.1.2.	Dėstytojų, atvykusių pagal mainų programas dėstyti iš užsienio aukštųjų mokyklų, santykis su visais dėstytojais	proc.	15	20	<b>133</b>
R-1.4.1.3.	Kolegijos studentų, kurie dalį studijų mokėsi užsienyje, dalis	proc.	3,5	2,8	<b>80</b>



	nuo bendro studentų skaičiaus				
R-1.4.1.4.	Kolegijos darbuotojų kurie stažavosi/dėstė užsienyje, dalis nuo bendro darbuotojų skaičiaus	proc.	15	20,6	<b>137</b>
<b>1.4.2.</b>	<b>2 uždavinys. Užtikrinti studijų programų tarptautiškumą</b>				
R-1.4.2.1.	Užsienio kalba dėstomų studijų programų skaičius	vnt.	3	0	<b>0</b>
R-1.4.2.2.	Užsienio kalba dėstomose studijų programose studijuojančių studentų dalis nuo bendro studentų skaičiaus	proc.	4	0	<b>0</b>
<b>1.4.3.</b>	<b>3 uždavinys. Užtikrinti Kolegijos veiklos tarptautiškumo plėtrą, matomumą ir žinomumą dalyvaujant ir įnešantį savo indėlį į tarptautinę veiklą, renginius, organizacijas, tinklus</b>				
R-1.4.3.1.	Kolegijos narystės tarptautinėse specializuotose asociacijose plėtra	vnt.	3	1	<b>33</b>
R-1.4.3.2.	Kolegijos dalyvavimo įgyvendinant tarptautinius projektus plėtra	vnt.	1	2	<b>200</b>
<b>2 PROGRAMA. KOLEGIJOS BENDRUOMENĖS KOMPETENCIJŲ ĮGYVENDINTI KOLEGIJOS STRATEGIJĄ STIPRINIMAS IR VALDYMO EFEKTYVUMO UŽTIKRINIMAS</b>					
<b>2.1.</b>	<b>1 tikslas. UŽTIKRINTI KOLEGIJOS TVARIĄ PLĖTRĄ</b>				
<b>2.1.1.</b>	<b>1 uždavinys. Sistemingai kelti dėstytojų kvalifikaciją ir stiprinti dalykines (profesines) kompetencijas</b>				
R-2.1.1.1.	Dėstytojų, kėlusią kvalifikaciją, dalis nuo visų kolegijoje dirbančių dėstytojų skaičiaus (skaičiuojant pagrindinėse pareigose kolegijoje dirbančius dėstytojus)	proc.	60	64,3	<b>107</b>
R-2.1.1.2.	Išlaidų dalis dėstytojų kompetencijų tobulinimui, skaičiuojant nuo bendrų kolegijos išlaidų kvalifikacijos kėlimui	proc.	70	81,3	<b>116</b>
R-2.1.1.3.	Išlaidos kvalifikacijos tobulinimui, tenkančios vienam dėstytojo etatui (skaičiuojant pagrindinėse pareigose kolegijoje dirbančius dėstytojus)	Eur.	400	464,5 2	<b>116</b>
R-2.1.1.4.	Dėstytojų, turinčių mokslo laipsnį (pripažintų menininkų) ir visų dėstytojų užimamų etatų santykis	proc.	10	14,6	<b>146</b>
<b>2.1.2.</b>	<b>2 uždavinys. Stiprinti rinkodaros sistemą ir jos efektyvumą, pritraukiant pakankamą studentų skaičių</b>				
R-2.1.2.1.	Į kolegiją priimtų studentų skaičius	vnt.	590	401	<b>68</b>
R-2.1.2.2.	Pajamų dalis skirta rinkodaros priemonėms (nuo kolegijos pajamų)	proc.	6	5,5	<b>92</b>
<b>2.1.3.</b>	<b>3 uždavinys. Didinti pajamas iš MTEP, neformalaus švietimo ir kitų paslaugų</b>				
R-2.1.3.1.	Pajamos iš MTEP, neformaliojo švietimo ir kitų paslaugų teikimo, tenkančios vienam dėstytojo etatui pagrindinėse pareigose	Eur.	600	1404, 83	<b>234</b>
<b>2.1.4.</b>	<b>4 uždavinys. Mažinti studentų nubyreimą</b>				
R-2.1.4.1.	Laidos, kuri atskaitiniais metais įgijo aukštojo mokslo kvalifikaciją valstybės finansuojamose vietose, įstojusių į valstybės finansuojamas vietas skaičiaus ir baigusiujų skaičiaus santykis	proc.	85	88	<b>103</b>
<b>3 PROGRAMA. POVEIKIO REGIONO IR ŠALIES RAIDAI DIDINIMAS PLEČIANT IR ĮVEIKLINANT STRATEGINĘ PARTNERYSTĘ SU VERSLO IR VISUOMENINĖMIS INSTITUCIJOMIS</b>					

<b>3.1.</b>	<b>1 tikslas. STIPRINTI KOLEGIJOS VEIKLOS PARTNERYSTĘ SU VERSLO IR VIEŠUOJU SEKTORIUMI</b>				
<b>3.1.1.</b>	<b>1 uždavinys. Dalyvauti formuojant ir vykdant Panevėžio miesto ir regiono plėtros planus</b>				
R-3.1.1.1.	Dalyvaujančių miesto, regiono strateginių dokumentų rengimo darbo grupėse, skaičius	vnt.	2	4	<b>200</b>
<b>3.1.2.</b>	<b>2 uždavinys. Bendradarbiauti su verslo ir viešojo sektoriaus įmonėmis, įstaigomis, organizacijomis, institucijomis rengiant regionui reikalingus specialistus</b>				
R-3.1.2.1.	Vykdomų strateginės partnerystės susitarimų skaičius	vnt.	3	2	<b>67</b>
R-3.1.2.2.	Bendrų su įmonėmis vykdomų projektų skaičius (produktų, įskaitant skaitmeninius, gamyba ir procesų inovacijos)	vnt.	3	2	<b>67</b>
R-3.1.2.3.	Įmonių lėšomis studijuojančių studentų skaičius	vnt.	4	1	<b>25</b>
<b>3.1.3.</b>	<b>3 uždavinys. Skatinti Kolegijos studentų ir personalo visuomeninį aktyvumą ir verslumą</b>				
R-3.1.3.1.	Dalyvaujančių miesto, regiono renkamosiose institucijose, tarybose, komitetuose, asociacijose santykis su visų darbuotojų (išskyrus ūkio valdymo ir aprūpinimo skyriaus darbuotojus) skaičiumi	proc.	10	6,25	<b>62</b>
R-3.1.3.2.	Studentų ir absolventų įsteigtų startuolių (start up) skaičius	vnt.	1	0	<b>0</b>
<b>3.2.</b>	<b>2 tikslas. SUDARYTI KOLEGIJOJE PALANKIĄ APLINKĄ REGIONO VISUOMENĖS KULTŪRINIŲ, SAVIŠVIETOS POREIKIŲ TENKINIMUI, STUDIJOMS IR KOMPETENCIJŲ TOBULINIMUI</b>				
<b>3.2.1.</b>	<b>1 uždavinys. Vykdyti mokslo populiarinimo, sveikatos, kultūros ir socialinius projektus, skirtus miesto ir regiono vaikams, jaunimui, senjorams</b>				
R-3.2.1.1.	Mokslo populiarinimo, sveikatos, kultūros ir socialinių renginių skaičius miesto, regiono visuomenei ir socialiniams partneriams	vnt.	5	23	<b>460</b>
<b>3.3.</b>	<b>3 tikslas. KELTI KOLEGIJOS STUDENTŲ MOKYMO SI PASIEKIMŲ EKONOMINĘ IR SOCIALINĘ VERTE</b>				
<b>3.3.1.</b>	<b>1 uždavinys. Užtikrinti parengtų specialistų atitiktį darbo rinkos poreikiams</b>				
R-3.3.1.1.	Absolventų baigiamųjų darbų, parengtų pagal regiono darbo sektoriaus poreikius (pagal patvirtintus kriterijus), dalis	proc.	60	72,3	<b>120</b>
R-3.3.1.2.	Studentų baigiamųjų darbų rezultatų pritaiktų regiono įmonių veikloje, nuo visų baigiamųjų darbų	proc.	5	19,05	<b>381</b>
R-3.3.1.3.	Absolventų įsidarbinusių per pirmus metus po studijų baigimo dalis nuo visų absolventų skaičiaus	proc.	70	69,74	<b>99</b>
R-3.3.1.4.	Darbdavių pasitenkinimo parengtais specialistais lygis (5 balų sistemoje)	balai	4,0	4,0	<b>100</b>
<b>3.3.2.</b>	<b>2 uždavinys. Plėtoti studentų karjeros valdymo paslaugas, būtinas sėkmingai absolventų profesinei karjerai</b>				
R-3.3.2.1.	Karjeros valdymo vykdytų renginių skaičius	vnt.	4	12	<b>300</b>

### 1.3. Finansų valdymas

Kolegijos dalininkas Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerija. Investuoto turto kaip dalininko kapitalo vertė 2017 metų pradžioje 420,9 tūkst. eurų, metų pabaigoje 420,9 tūkst. eurų. Dalininko kapitalas 2017 metų pradžioje ir metų pabaigoje sudarė 100 proc.

2017 metais Kolegija iš valstybės biudžeto gavo 1.606,6 tūkst. eurų. Už suteiktas paslaugas ir patalpų nuomą gauta 734,4 tūkst. eurų pajamų, kitos gautos lėšos sudarė 201,9 tūkst. eurų (4 lentelė). Dėl mažėjančio studentų skaičiaus ir atitinkamai kasmet mažėjančios skiriamų valstybės lėšų dalies Kolegija ieško kitų veiklos finansavimo šaltinių.

**Kolegijos lėšų struktūra 2013 - 2017 metais (tūkst. eurų)**

Lėšų šaltinis	2013 metai	2014 metai	2015 metai	2016 metai	2017 metai
Valstybės biudžeto lėšos	1.988,4	1.888,6	1.755,4	1.593,3	1.606,6
Savivaldybės biudžeto lėšos	-	1,3	0,6	6,9	3,3
Kolegijos pajamos už teikiamas paslaugas (studijos, neformalus švietimas, patalpų nuoma ir kt.)	840,9	848,2	799,1	767,4	734,4
ES finansinės paramos lėšos	839,9	209,0	108,5	168,6	166,7
Parama ir kitos lėšos	45,1	42,4	34,7	38,5	31,9
Paskola	-	-	622,1	-	-
<b>Iš viso:</b>	<b>3.714,3</b>	<b>2.989,5</b>	<b>3.320,4</b>	<b>2.574,7</b>	<b>2.542,9</b>

Iš paramos teikėjų gauta 0,7 tūkst. eurų parama. Iš UAB „Komparsa“ SC-GO žaidimų turnyro prizams gauta 0,2 tūkst. eurų parama, iš AB „Lietkabelis“ stipendijai studentei išmokėti gauta 0,2 tūkst. eurų parama, iš Valstybinės mokesčių inspekcijos gauta 2 proc. gyventojų pajamų mokesčio 0,3 tūkst. eurų parama.

Sąnaudos 2017 metais sudarė 2.521,1 tūkst. eurų, iš jų 1.808,4 tūkst. eurų arba 71,7 proc. darbo užmokesčio ir socialinio draudimo įmokos, 170,5 tūkst. eurų arba 6,8 proc. socialinės išmokos (stipendijos, tikslinės išmokos neįgaliesiems), 119,1 tūkst. eurų arba 4,7 proc. komunalinės ir ryšių paslaugos, 142,5 tūkst. eurų arba 5,7 proc. ilgalaikio turto nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos, 280,6 tūkst. eurų arba 11,1 proc. prekių ir kitų paslaugų sąnaudos. Panevėžio kolegijos sąnaudos valdymo išlaidoms 2017 metais sudarė 15,6 proc. visų sąnaudų veiklos išlaidoms arba 392,9 tūkst. eurų, iš jų 310,8 tūkst. eurų darbo užmokesčio ir socialinio draudimo įmokoms. 2016 metais sąnaudos valdymo išlaidoms sudarė 16,7 proc. visų sąnaudų veiklos išlaidoms arba 450,5 tūkst. eurų, iš jų 349,6 tūkst. eurų darbo užmokesčio ir socialinio draudimo įmokoms. 2017 metais darbo užmokesčio ir socialinio draudimo išmokos valdymo išlaidose sumažėjo 38,8 tūkst. Eur arba 11,1 proc. lyginant su 2016 metais.

Išlaidos 2017 metais sudarė 2.548,4 tūkst. eurų, iš jų 1.842,5 tūkst. eurų arba 72,3 proc. sudarė išlaidos darbuotojų darbo užmokesčiui ir socialinio draudimo įmokoms, 173,9 tūkst. eurų arba 6,8 proc. stipendijoms, tikslinėms išmokoms neįgaliesiems, 532,0 tūkst. eurų arba 20,9 proc. sudarė kitos išlaidos (5 lentelė).

**Kolegijos išlaidų struktūra 2013 - 2017 metais (tūkst. eurų)**

Išlaidų rūšis	2013 metai	2014 metai	2015 metai	2016 metai	2017 metai
Darbo užmokestis ir socialinio draudimo įmokos	2.063,6	2.002,7	2.001,3	1.933,5	1.842,5
Stipendijos, kitos socialinės išmokos	180,4	166,6	160,4	146,6	173,9
Ilgalaikio turto įsigijimas	892,4	256,4	348,4	387,6	39,8
Komunalinės paslaugos ir ryšiai	276,5	193,5	168,4	178,6	181,9
Komandiruotės	45,9	40,3	36,0	40,1	28,0
Transporto išlaikymas	17,6	17,9	15,0	15,5	13,6
Kvalifikacijos kėlimas	10,3	10,9	7,2	5,8	3,6

Paprastasis remontas	54,3	35,0	36,1	33,4	30,4
Atsargų įsigijimas	87,0	77,1	80,0	103,2	107,0
Nuoma	3,2	3,3	4,3	8,1	11,7
Kitos paslaugos	128,7	93,6	76,4	74,9	80,3
Kitos išmokos	5,4	4,4	2,1	2,3	2,6
Gautų paskolų grąžinimas, finansinė nuoma (lizingas)	-	-	-	8,8	33,0
Perduotas finansavimas	-	-	-	62,4	-
Grąžintas finansavimas	-	-	-	-	0,1
<b>Iš viso:</b>	<b>3.765,3</b>	<b>2.901,7</b>	<b>2.958,2</b>	<b>3.000,8</b>	<b>2.548,4</b>

2017 metų pabaigoje Kolegijos ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto balansinė vertė sudarė 4.553,7 tūkst. eurų. Ilgalaikio turto pasiskirstymas pagal grupes pavaizduotas 6 lentelėje. Per finansinius metus įsigyta 39,8 tūkst. eurų ilgalaikio turto: įsigyta kompiuterinė ir kompiuterinė programinė įranga, mokymo priemonės, baldai, spaudiniai bibliotekai.

6 lentelė

**Kolegijos ilgalaikis turtas 2016 - 2017 metais (tūkst. eurų)**

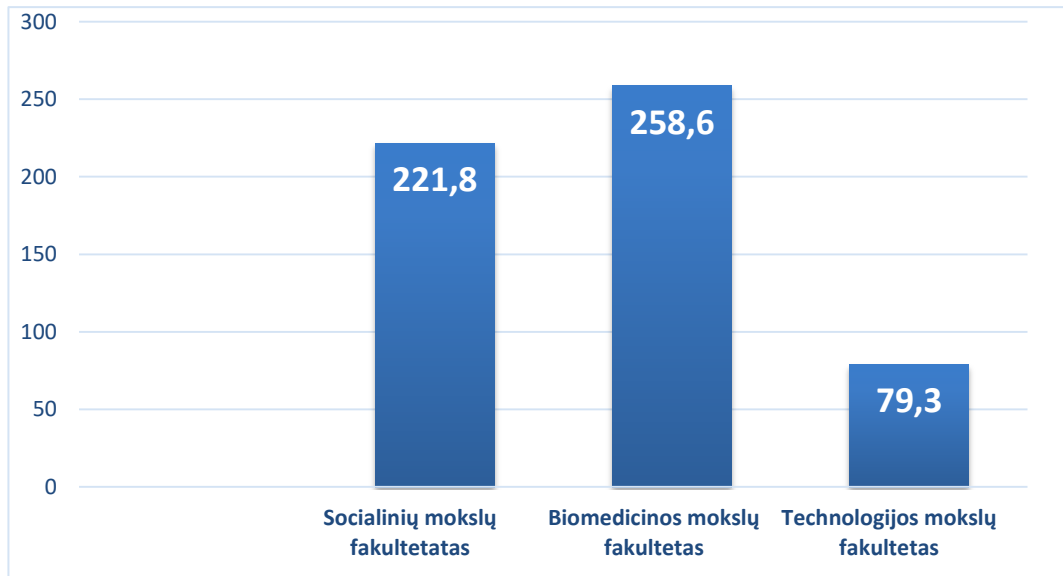
Ilgalaikis turtas	Balansinė vertė	
	2016-12-31	2017-12-31
Pastatai ir statiniai	2.553,3	2.513,1
Kultūros paveldo pastatas	1.221,0	1.116,0
Mašinos ir įrenginiai	610,5	550,0
Transporto priemonės	24,9	28,2
Baldai ir biuro įranga	78,4	64,0
Bibliotekos fondas	255,9	264,7
Kitas ilgalaikis materialusis turtas	2,7	2,8
Nematerialusis turtas	6,4	14,9
<b>Iš viso:</b>	<b>4.753,1</b>	<b>4.553,7</b>

Išlaidos 2017 metais direktoriaus darbo užmokesčiui 28,7 tūkst. eurų, iš jo tarnybiniam atlyginimui 24,7 tūkst. eurų, priemokai 2,0 tūkst. eurų, vienkartinei piniginei išmokai 2,0 tūkst. eurų.

Išlaidų Kolegijos tarybos pirmininko ir narių darbo užmokesčiui ir kitoms Tarybos pirmininko ir narių išmokoms nebuvo. Išlaidos priemokoms Akademinės tarybos pirmininkui (arba jo pavaduotojui) 2,4 tūkst. eurų. 2017 metais buvo mokėtos priemokos Tarybos ir Akademinės tarybos sekretorėms.

Išmokų su Kolegijos dalininku Švietimo ir mokslo ministerija susijusiems asmenims nebuvo. 2017 metais vienam studentui tenkančios Kolegijos lėšos sudarė 1,9 tūkst. eurų.

2017 metais studentai Kolegijai už studijas įmokėjo 559,7 tūkst. eurų, iš jų Biomedicinos mokslų fakulteto studentų įmokos 258,6 tūkst. eurų arba 46,2 proc., Socialinių mokslų fakulteto studentų įmokos 221,8 tūkst. eurų arba 39,6 proc., Technologijos mokslų fakulteto studentų įmokos 79,3 tūkst. eurų arba 14,2 proc. (1 pav.).



**1 pav.** 2017 metais studentų savo lėšomis sumokėtas mokestis už studijas (tūkst. eurų)

#### **1.4. Viešieji pirkimai**

Kolegija prekių, paslaugų ir darbų viešuosius pirkimus vykdo vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Viešųjų pirkimų įstatymu ir kitais galiojančiais teisės aktais.

Kolegijos viešieji pirkimai organizuojami ir vykdomi užtikrinant viešųjų pirkimų lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo, proporcingumo, skaidrumo principus bei siekiant, kad prekėms, paslaugoms ar darbams įsigyti skirtos lėšos būtų naudojamos racionaliai.

2017 m. įvykdyti 437 prekių, paslaugų ir darbų viešieji pirkimai, kurių bendra vertė 305.163,18 Eur, iš jų įsigyta:

- prekių (221 pirkimas) už 161.771,15 Eur;
- paslaugų (213 pirkimų) už 124.533,32 Eur;
- darbų (3 pirkimai) už 18.858,71 Eur.

Iš 2017 m. atliktų viešųjų pirkimų per centrinę perkančiąją organizaciją (CPO) įvykdyta 18 pirkimų, kurių bendra vertė 62.936,47 Eur, iš jų įsigyta:

- prekių (15 pirkimų) už 57.398,28 Eur;
- paslaugų (3 pirkimai) už 5.538,19 Eur.

Iš 2017 m. atliktų viešųjų pirkimų 35 buvo susiję su projektais ir/arba programa, finansuojama ES lėšomis, jų bendra vertė 21.561,91 Eur, iš jų įsigyta:

- prekių (4 pirkimai) už 1.000,- Eur;
- paslaugų (31 pirkimas) už 20.561,91 Eur.

#### **1.5. Projektinė veikla**

2017 m. Kolegija įgyvendino įvairios apimties ir reikšmės projektus. Prasidėjo 2014-2020 metų Europos Sąjungos remiami projektų konkursai, tačiau tai įvyko tik iš dalies. Kolegija intensyviai ruošėsi projektų įgyvendinimui. Darbuotojai tobulino ir stiprino projektinės veiklos kompetencijas. Į projektų stebėseną ir paiešką buvo įtraukta apie 10 įvairių skyrių, padalinių darbuotojų. Į projektinių paraiškų rengimą ir įgyvendinimą buvo įtraukti apie 40 Kolegijos dėstytojų. Per 2017 m. buvo pateikta 14 įvairios apimties projektų paraiškų (4 priedas).

Kolegija yra priimančioji organizacija Europos komisijos iniciatyva įsteigtam „Europe direct“ informavimo biurui. 2017 m. Europos komisija skyrė 20000 Eur. šio biuro veiklai finansuoti. Jo dėka Panevėžio mieste buvo organizuoti įvairūs renginiai apie Europos sąjungą.

2017 m. pabaigoje Panevėžio kolegija partnerių teisėmis pateikė projektinę paraišką „Pre-Service Teacher Career Perspectives (PreTeCap)“ - mokytojų karjeros perspektyvos, rezultatai turėtų būti 2018 m. pirmoje pusėje.

Apibendrinant laimėtus projektus, galima teigti, kad Kolegija nuosekliai laikėsi prioritetinių strateginių krypčių, stiprino projektinės veiklos, verslumo, ekspertinę veiklą, aktyviai dalyvavo miesto ir Šiaurės Lietuvos regiono veiklose.

Pagal 2014 – 2020 metų Europos Sąjungos fondų investicijų veiksmų programos 9 prioriteto „Visuomenės švietimas ir žmogiškųjų išteklių potencialo didinimas“ 09.1.1-CPVA-V-720 priemonės „Studijų aplinkos ir infrastruktūros koncentravimas, tobulinimas ir informacinių sistemų plėtra“ projektų finansavimo sąlygų aprašo Nr.1, patvirtinto Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2016 m. rugpjūčio 17 d. įsakymu Nr. V-700, 2017 m. lapkričio 13 d. su Centrine projektų valdymo agentūra pasirašyta 1.100.000 Eur projekto „Energetinių procesų studijų ir inovacijų centras“ finansavimo sutartis. Šio centro laboratorijos bus skirtos demonstruoti ir tirti energijos vartojimo mažinimo galimybę, projektuojant ir eksploatuojant išmaniųjų pastatų inžinerines sistemas, technologinių laimėjimų bei inovacijų diegimui šioje srityje ir energinių procesų tobulinimui. Tuo tikslu bus įkurtos 6 laboratorijos, aprūpintos laboratorine-bandomąja įranga. Centro tikslas – plėtoti technologinės srities studijas ir MTEP, atitinkančią Panevėžio regiono ir šalies ūkio struktūrą bei verslo poreikius.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. balandžio 26 d. nutarimu Nr. 478 „Dėl Valstybės lėšų, skirtų valstybės kapitalo investicijoms, planavimo, tikslinimo, naudojimo, apskaitos ir kontrolės tvarkos patvirtinimo“ ir finansų ministro 2001 m. liepos 4 d. įsakymu Nr. 201 „Dėl Investicijų projektų rengimui taikomų reikalavimų aprašo patvirtinimo, 2017 m. balandžio 19 d. pateikta paraiška steigiamo Informacinių technologijų ir inovacijų centro infrastruktūrai finansuoti. Pagal pateiktą paraišką Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerijos parengtame valstybės investicijų programos 2018 – 2020 metų projekte, investicijų projektą „Informacinių technologijų ir inovacijų centro steigimas“, kurio vertė 1.534.959,88 Eur, numatė pradėti finansuoti 2019 metais. Įgyvendinus projektą būtų renovuotas ir modernizuotas informacinių technologijų (IT) studijoms skirtas 2093,41 kv. m. plotas, įrengtos naujos IT taikomųjų tyrimų ir eksperimentinės plėtos, Elektroninių schemų kompiuterinio modeliavimo, Multimedijos ir kompiuterinio dizaino, Kompiuterinių tinklų, Mobilųjų aplikacijų ir išmaniųjų sistemų, Informacinių sistemų ir duomenų analizės laboratorijos. Centro laboratorijų veikla bus skirta tiek rinkos poreikius atitinkančių IT specialistų rengimui, tiek MTEP veiklai plėtoti.

## **1.6. Žmogiškųjų išteklių valdymas**

2017 metais Panevėžio kolegijos valdymo struktūroje pasikeitimų neįvyko. Atlikus struktūrinius pertvarkymus (2016 m. rugsėjo 1 d. įsigaliojus naujai valdymo struktūrai), pasikeitimus personalo sandaroje įtakėjo natūrali darbuotojų kaita darbuotojų iniciatyva, įsidarbinus kitose įstaigose ir organizacijose arba įgijus teisę į visą senatvės pensiją, taip pat, vykdant darbo organizavimo pakeitimus, buvo panaikintos apipavidalintojo, automechaniko ir vyresniojo bibliotekininko pareigybės (3 priedas). Ypatingą reikšmę etatų skaičiaus pasikeitimui turėjo mažėjantis studentų skaičius. Socialinių mokslų fakulteto Rokiškio padalinyje likus studijuoti 2 studentų grupėms, darbuotojams ir dėstytojams darbo apimtis sumažėjo arba darbo krūvis nebuvo suformuotas, todėl 2017 m. rugsėjo - lapkričio mėnesiais atleisti pagal neterminuotas darbo sutartis dirbę 7 darbuotojai, iš jų 5 dėstytojai. Įvertinus preliminarų darbo krūvį 2017-2018 mokslo metams, įspėjimai apie darbo sutarties nutraukimą buvo įteikti dar 4 Socialinių mokslų fakulteto dėstytojams. Kituose fakultetuose dėstytojų sudėties pasikeitimai įvyko dėstytojų asmeniniu pageidavimu (7, 8 lentelės).

7 lentelė

**Kolegijos bendra etatų struktūra**

Darbuotojų grupės	Etatų skaičius		
	2016-01-01	2017-01-01	2018-01-01
Dėstytojai	71,75	67,725	58,2
Darbuotojai	100,75	88	80,75
<b>Iš viso:</b>	<b>172,5</b>	<b>155,725</b>	<b>138,95</b>

8 lentelė

**Darbuotojų etatų struktūra 2016–2017 metais**

Darbuotojų grupės	Etatų skaičius		
	2015-12-31	2016-12-31	2017-12-31
Kolegijos, jos akademinė padalinių vadovai, vyriausieji buhalteriai	9	7	7
Padalinių vadovai	12	9	9
Specialistai	39,25	38	33,75
Tarnautojai	11,5	5	4,25
Darbininkai	29	29	26,75
<b>Iš viso:</b>	<b>100,75</b>	<b>88</b>	<b>80,75</b>
<b>Darbo užmokesčio fondas</b>	<b>54,2 tūkst. eurų</b>	<b>52,4 tūkst. eurų</b>	<b>50,9 tūkst. eurų</b>

9 lentelė

**Administracijos (vadovaujančių darbuotojų pareigybių) kvalifikacija 2017 metais**

Administracija	Daktaro kvalifikacinis laipsnis	Magistro ar jam prilygstantis kvalifikacinis laipsnis	Bakalauro kvalifikacinis laipsnis	Profesinio Bakalauro kvalifikacinis laipsnis
Vadovaujantys darbuotojai, kurie turi teisę pagal savo kompetenciją duoti privalomus nurodymus sau pavaldiems darbuotojams (pagal MSĮ)	4	9	2	1

Mažėjant studentų skaičiui nuolat stengiamasi optimizuoti vykdomus studijų organizavimo procesus, maksimaliai jungiant grupes į srautus, mažinant pogrupių skaičių mažose akademinėse grupėse. 2017-2018 m. m. liko galioti dėstytojams nustatytas 1440 val. bendras metinis darbo krūvis (2016 m. birželio mėn. 13 d. Kolegijos direktoriaus įsakymas Nr.V1-137), metinio darbo krūvio apimties sandara ir sudėtinių dalių proporcijos nesikeitė. Sumažėjus dėstytojų etatų skaičiui įvyko proporcingas pasikeitimas tarp pareigybių (10 lentelė).

10 lentelė

**Dėstytojų etatų struktūra 2016–2017 metais**

Dėstytojo pareigybė	Dėstytojų skaičius		Dėstytojų užimamų etatų skaičius	
	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31
Profesorius	3	2	2	1

Docentas	10	12	5	5,7
Lektorius	88	78	49,7	44,8
Asistentas	42	30	11	6,7
<b>Iš viso:</b>	<b>143*</b>	<b>122**</b>	<b>67,7</b>	<b>58,2</b>

\* 16 dėstytojų yra administracijos darbuotojai, kuriems dėstytojo pareigos papildomos

\*\* 19 dėstytojų yra administracijos darbuotojai, kuriems dėstytojo pareigos papildomos

Dėstytojų veikla Kolegijoje neapribojama vien tik dalyko dėstymu, todėl kiekvienais mokslo metais yra sudaromos galimybės vykdyti kitas veiklas (11 lentelė).

11 lentelė

### Dėstytojų, dirbančių pagrindinėse pareigose, užimtumas

Nr.	Veiklų rūšys	Dėstytojų skaičius
1.	Pagrindinė veikla (dėstymas)	55
2.	Papildoma projektinė veikla	10
3.	Būreliai	3
4.	Neformalus ugdymas	20
5.	MTEPI veiklos	10
6.	Aukštaitijos savišvietos akademija	20

Analizuojant dėstytojų sudėtį matoma aiški tendencija, kad ir toliau išlieka aktuali viena iš svarbių žmogiškųjų išteklių valdymo aspektų – pedagoginio personalo senėjimas. 2016 m. 30 proc. Kolegijoje pagrindinėse pareigose dirbančių dėstytojų amžius buvo virš 60 metų, 2017 m. - 38 proc. (12 lentelė). Siekiama maksimaliai mažinti riziką dėl galimo kvalifikuoto personalo trūkumo po 3-5 metų, todėl ieškant dėstytojų orientuojamasi į atitinkamos kvalifikacijos jaunesnio amžiaus kviestinius dėstytojus - praktikus.

12 lentelė

### Dėstytojų, dirbančių pagrindinėse pareigose, pasiskirstymas pagal amžių

Amžiaus tarpsniai	iki 40 metų	nuo 41 iki 59 metų	nuo 60 iki 65 metų	virš 65 metų
Dėstytojų skaičius (2016 m.)	10	38	12	9
Dėstytojų skaičius (2017 m.)	4	30	12	9

2017 m. kryptingai dirbama ir siekiama, kad dėstytojų sudėtis atitiktų studijų programų reikalavimus, todėl tęsiamos dviejų rūšių priemonės: pedagogų kvalifikacijos tobulinimas ir naujų dėstytojų - praktikų pritraukimas.

2017 m. tęsta Dėstytojų ir tyrėjų kvalifikacijos tobulinimo programa, patvirtinta 2015–2017 metams (2015 m. kovo mėn. 17 d. direktoriaus įsakymas Nr.V1-37). Joje numatytos pagrindinės kompetencijų, kurių ugdymą skatina Kolegija, grupės, prioritetinės kvalifikacijos tobulinimo sritys, suplanuotos lėšos dėstytojų dalyvavimui dalykinių kompetencijų ugdymo renginiuose ir lėšos, skirtos kvalifikacijos tobulinimo renginiams Kolegijoje organizuoti. Atsižvelgiant į Kolegijos strateginio plano korekcijas ir papildymus, numatytus tikslus ir uždavinius, Dėstytojų ir tyrėjų kvalifikacijos tobulinimo programa naujam 2018-2020 metų periodui bus iš esmės koreguojama nustatytą strateginio plano rodiklių įvykdymo užtikrinimui.

Daugumos dėstytojų eilinė atestacija įvyko 2014 metais. 2017 m. įvyko 2 (dviejų) dėstytojų eilinė atestacija už 2012-2017 metų kadencijas. 2017 m. rugpjūčio 30 d. Dėstytojų ir mokslo darbuotojų atestacijos ir priėmimo komisijos nutarimu (protokolas Nr.DK-1) buvo



atestuotos Technologijos mokslų fakulteto dėstytojos - dr. Lina Urbanavičūtė docento pareigybei ir Rita Baltušnikienė lektoriaus pareigybei.

2017 m. birželio 30 d. paskelbtas konkursas į 9 laisvas vietas dėstytojų pareigoms eiti (5 priedas).

2017 m. rugpjūčio 30 d. įvyko konkursas, tačiau prašymus dalyvauti konkurse pateikė 7 kandidatai tik dėl 4 pareigų – asistento 0,5 etato (biomedicinos mokslų sritis), lektoriaus 0,5 etato (biomedicinos, socialinių ir technologijos mokslų sritys), docento 0,5 etato (statybos inžinerijos kryptis) ir lektoriaus 1 etatas (apskaitos kryptis). Dėstytojų ir mokslo darbuotojų atestacijos ir priėmimo komisijos nutarimu (protokolas Nr.DK-1) paskelbti konkurso laimėtojai, su kuriais pasirašytos darbo sutartys eiti pareigas 5 metų kadencijai. Į reikalingų studijų kryptių studijų programų dėstytojų laisvas vietas paieška buvo vykdoma fakultetuose, kviestiniai dėstytojais priimti pagal terminuotas darbo sutartis semestru arba mokslo metams.

2017 m. gegužės mėn. Socialinių mokslų fakulteto teisės studijų programos lektorius Giedrius Nemeikšis apgynė disertaciją ir jam suteiktas teisės mokslų daktaro laipsnis (Turības universitete, Latvijos Respublika). Darbuotojų baigusių magistro studijas 2017 m. nebuvo.

Viena iš svarbių Kolegijos dėstytojo kvalifikacijos charakteristikų – praktinio darbo patirtis dėstomo dalyko srityje. Kolegijos mastu šis būtinasis rodiklis yra tenkinamas – 73,8 proc. visų dėstytojų turi praktinio darbo patirtį (13 lentelė). Lyginant su 2016 m. šis rodiklis ženkliai padidėjo (2016 m. – 52 proc.) dėl pasikeitusios dėstytojų, dirbančių Kolegijoje antraeilėse pareigose, sudėties bei pagrindinėse pareigose dirbančių dėstytojų įgytos darbo patirties.

13 lentelė

### Dėstytojų praktinio darbo patirtis

Studijų sritis	Dėstytojų skaičius	Dėstytojų, turinčių praktinio darbo patirtį, skaičius			Dėstytojų, turinčių praktinio darbo patirtį, dalis, (proc.)
		Dėstytojai, kuriems Kolegija – pagrindinė darbovietė	Dėstytojai, kurių pagrindinė darbovietė yra ne Kolegija arba dėstytojo pareigos papildomos	Iš viso:	
Biomedicinos studijos	<b>36</b>	10	16	26	70,3 proc.
Technologijos mokslai	<b>34</b>	9	8	17	50 proc.
Socialiniai mokslai	<b>52</b>	19	28	47	88,7 proc.
<b>Iš viso:</b>	<b>122</b>	<b>38</b>	<b>52</b>	<b>90</b>	<b>73,8 proc.</b>

Atsižvelgiant į poreikį užtikrinti ir tobulinti dėstytojo praktinio darbo patirties dėstomo dalyko srityje kompetencijas, nuolat yra rekomenduojama dalyvauti dėstytojo praktinės veiklos stažuotėse (2013 m. balandžio mėn. 11 d. Akademinės tarybos posėdžio nutarimu Nr. V4-5 patvirtintas Panevėžio kolegijos dėstytojo praktinės veiklos stažuotės tvarkos aprašas, redakcija 2014 m. sausio mėn. 29 d. nutarimu Nr.V4-1). 2017 m. praktinės veiklos stažuotėse Kolegijoje nustatyta tvarka dalyvavo 7 dėstytojai (5 iš Biomedicinos mokslų fakulteto, 1 iš Technologijų mokslų fakulteto, 1 iš Socialinių mokslų fakulteto).

36 dėstytojai ir 26 darbuotojai dalyvavo 69 įvairaus pobūdžio darbo įgūdžių tobulinimo, naujų kompetencijų įgijimo mokymuose, seminaruose, konferencijose, atstovavo Kolegiją respublikinėse ir tarptautinėse konferencijose, parodose, verslo forumuose, konkursuose. 25 dėstytojai ir darbuotojai dalyvavo 27 dėstytojų ir mokymosi vizituose pagal Erasmus+ mobilumo programą.

Sistemiškai vykdomos neformaliojo švietimo programos kolegijos dėstytojams gebėjimų komunikuoti anglų kalba tobulinimui. 2017 m. sausio – gegužės mėn. 14 dėstytojų ir darbuotojų dalyvavo kvalifikacijos tobulinimo programoje „Komunikaciniai gebėjimai anglų kalba B1-B2 lygiu“. Programos klausytojai baigę mokymus išipareigojo parengti dėstomo dalyko (modulio) medžiagą anglų kalba bei dėstyti studentams, atvykusiems studijuoti pagal Erasmus+ mainų programas. Nuo 2017 m. lapkričio mėn. pradėta vykdyti neformaliojo švietimo programa „Anglų kalba (C1 lygis)“, suformuota 9 dalyvių grupė.

Per 2017 m. Kolegijos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimui buvo panaudota 21,8 tūkst. eurų Kolegijos pajamų (5,8 tūkst. eurų) ir Erasmus+ programos lėšų (16 tūkst. eurų), tame skaičiuje dėstytojų kvalifikacijos tobulinimui – 17,2 tūkst. eurų (3,1 tūkst. eurų Kolegijos pajamų ir 14,1 Erasmus+ programos lėšų). Tai sudarė 81,3 proc. nuo bendrų Kolegijos išlaidų kvalifikacijos kėlimui. Vidutiniškai vienam dėstytojo etatui (pagrindinėse pareigose) buvo skirta 464,52 euro.

2017 m. kovo – balandžio mėn. atlikta darbuotojų (išskyrus dėstytojus ir ūkio dalies darbuotojus) veiklos apžvalga už 2016-2017 metus. Personalo veiklos valdymo ir darbuotojų veiklos apžvalgos tvarkos aprašas patvirtintas 2015 m. birželio 8 d. direktoriaus įsakymu Nr.V1-110, 2017 m. kovo 22 d. įsakymu Nr.V1-52 (redakcija). Vadovaujantis direktoriaus 2017 m. kovo 22 d. įsakymu Nr.V1-52 patvirtintu veiklos apžvalgos pokalbių tvarkaraščiu įvyko pokalbiai su 49 darbuotojais. Pokalbių metu gautas grįžtamasis ryšys apie atliktas pagrindines ir reikšmingas papildomas veiklas per kalendorinius metus, parodytas pastangas siekiant individualių tikslų, aptartas ir nustatytas kompetencijų ugdymo planas.

## **2. STUDIJŲ IR MOKYMOSI VISĄ GYVENIMĄ SĄLYGŲ UŽTIKRINIMAS**

### **2.1. Studijų infrastruktūros vystymas**

2017 m. Kolegijos studijų infrastruktūros vystymui ir studijų bazės gerinimui panaudota 29.847,01 Eur (14 lentelė).

14 lentelė

#### **Duomenys apie 2017 metų investicijas**

<b>Infrastruktūra ir studijų bazė</b>	<b>Remontas (<i>esminis pagerinimas</i>), eurais</b>	<b>Įsigijimas, eurais</b>	<b>Viso, eurais</b>
Pastatai	16.521,58	-	16.521,58
Įranga	-	13.325,43	13.325,43
<b>Iš viso:</b>	<b>16.521,58</b>	<b>13.325,43</b>	<b>29.847,01</b>

Per 2017 metus rangos būdu buvo atlikta einamojo remonto darbų (auditorijų remontas I-ame korpuse, bibliotekos patalpos, imitacinės bendrovės „Stilius“ patalpos, studentų poilsio ir darbo erdvė I-ame korpuse, bibliotekos patalpų remontas, didžiosios auditorijos fasado, lauko laiptų, šildymo sistemos remontas VII-ame korpuse, ir kt.) už 14.185,08 Eur, ūkio būdu – už 2.336,50 Eur (auditorijų remontas, koridorių remontas, bendrabučio patalpų remontas, lauko inžinerinių konstrukcijų remontas ir kt. darbai). Per 2017 m. buvo suremontuotos 7 auditorijos, kurių bendras plotas 360,63 kv. m., įrengta 25 darbo vietų kompiuterizuota auditorija, IV-ame ir VII-ame korpusuose nuotolinio mokymo paskaitų įrašų kabinetai, bibliotekoje modernizuotas patalpų apšvietimas, įrengta individualaus dėstytojų darbo erdvė.

Metų bėgyje įsigyta baldų (stalai ir kėdės auditorijoms, bibliotekai) už 13.325,43 Eur.

## 2.2. Informacinių technologijų vystymas

2017 m. gruodžio mėn. 31 d. Kolegijos tinkle buvo 473 kompiuteriai, iš jų 306 skirti studentams, 167 dėstytojams ir administracijai. Studijų procese naudojami 54 vaizdo projektoriai ir viena išmanioji lenta.

Per 2017 metus suremontuoti ir modernizuoti 42 kompiuteriai. Smulkesni remontai atlikti dar 64 kompiuteriams. Įrengta Apple Mac kompiuterių klasė. Antivirusas Kaspersky pakeistas į Bitdefender. Bendrabutyje bevielis ryšys pertvarkytas į EDUROAM paslaugą. Įrengtas bevielis ryšys kolegijos svečiams bendrabutyje, naujai įrengtos trys nuotolinio mokymo auditorijos ir pradėtas vykdyti nuotolinės studijos, praveisti dėstytojams apmokymai. Pakeisti, LitNet nurodymu, išoriniai Kolegijos IP adresai, pakeistas internetinio tinklapio dizainas ir perkeltas visas turinys. Sutvarkyta ALEPH vartotojų duomenų bazė dėl atsiradusių identifikatorių klaidų. Intraneto tinklapiui pakeista turinio valdymo sistema ir perkelta visa informacija, atnaujinta (VMA) virtuali mokymo aplinka, taip pat ryšys perdarytas į SSL. Vasarą VMA buvo atnaujinta į naujausią versiją su visų paskaitų duomenų perkėlimu. Akadis sistemoje sukurtos posistemės: Studentų pasiekimo lygmenys, dienyno apsauga dirbant dviem dėstytojams, Eksportas į ELABA, Įvertinimų perkėlimo posistemė. Litnetui pakeitus tinklo kabelius į optiką bendrabučio tarnybinės stoties patalpose ir LitNet mazge ITC įsigijo ir sumontavo optinę tinklo įrangą. Pradėtas MTEP projektas programinės įrangos kūrimui. El. pašto dėžučių didžioji dalis perkelta į G Suite tarnybą.

Per ataskaitinį laikotarpį Kolegijoje didelis dėmesys buvo skiriamas informacinių technologijų vystymui, plečiant ir modernizuojant kompiuterių tinklą, įsigyjant naujos įrangos ( 15 lentelė).

15 lentelė

### 2017 metais IT ir kitai biuro įrangai įsigyti skirtos lėšos pateikiamos lentelėje

Įsigyta	Projektų ( <i>ES strukt. fondų ir valstybės biudžeto</i> ) lėšos, eurai	Kolegijos lėšos, eurai	Viso, eurai
Naujų kompiuterių	18.684,76	17.648,38	36.333,14
Kitos biuro įrangos	9.035,80	429,95	9.465,75
Programinės įrangos	8.100,00	3.488,44	11.588,44
<b>Iš viso:</b>	<b>35.820,56</b>	<b>21.566,77</b>	<b>57.387,33</b>

## 2.3. Bibliotekos veikla

Kolegijos biblioteka teikia informacines paslaugas, užtikrina prieigą prie informacinių resursų, padedančių Kolegijai įgyvendinti studijų, mokslo ir tęstinio mokymosi tikslus.

2017 m. Kolegijos bibliotekos fondą sudarė 77838 fizinių vienetų 50685 pavadinimų dokumentų ( knygų, serijinių leidinių, spausdintinių natų, elektroninių ir kt.). Per 2017 m. įsigyta 636 fizinių vienetų 177 pavadinimų dokumentų. Nurašyta 5369 fizinių vienetų, 2719 pavadinimų dokumentai. Biblioteka prenumeravo 32 pavadinimų periodinius leidinius: 9 pavadinimų laikraščius, 23 pavadinimų žurnalus.

2017 m. informacinių šaltinių įsigijimui (knygoms, periodiniams leidiniams, elektroninėms knygom, mokslinės informacijos DB prenumeratai) buvo išleista 13,69 tūkst. eurų:

- knygom, vadovėliams, kitiems bibliotekos dokumentams – 10,50 tūkst. eurų;
- periodinių leidinių prenumeratai – 1,39 tūkst. eurų;
- mokslinės informacijos duomenų bazių ir e. knygų prenumeratai – 1,80 tūkst. eurų.

Siekiant gerinti studentų aprūpinimą vadovėliais ir mokomosiomis knygomis 2017 m., buvo prenumeruojamos VGTU elektroninės knygos (technologijų, gamtos, socialinių mokslų tematika), iš viso 35 pavadinimų. Taip pat „Vitae Litera“ elektroninės knygos medicinos mokslų tematika (10 pavad.). Biblioteka prenumeravo LR norminių teisės aktų duomenų bazę LITLEX-WEB. Praėjusiais metais Kolegijos bendruomenė galėjo naudotis 3 mokslinės informacijos duomenų bazėmis: EBSCO Publishing; Tailor&Francis Online Library; Emerald Management eJournals Collection.

Kolegijos bibliotekos padaliniuose 2017 metais buvo registruoti 1630 vartotojų. Bibliotekos padaliniuose jie lankėsi 69378 kartus. Vartotojams į namus ir skaityti vietoje išduota 62135 bibliotekos dokumentai. Bibliotekos padaliniuose yra 139 vartotojams skirtos darbo vietos, skaityklose įrengtos 45 kompiuterizuotos studentų savarankiško darbo vietos.

2017 m. Panevėžio kolegijos biblioteka dalyvavo Lietuvos akademinė bibliotekų informacinės infrastruktūros mokslui ir studijoms palaikymo ir plėtros konsorciumo (eLABa), Lietuvos mokslinių bibliotekų asociacijos (LMBA), Lietuvos kolegijų bibliotekų asociacijos (LKBA) veikloje. Kolegijos bibliotekos vedėja Vilija Raubienė nuo 2014 metų vadovauja šiai asociacijai.

#### **2.4. Profesinės veiklos praktikų bazių plėtra ir ryšiai su socialiniais partneriais bei visuomene**

2017 metais augo socialinių partnerių skaičius. Kolegija yra sudariusi 8 sutartis su universitetais, 10 sutarčių su kolegijomis ir 235 bendradarbiavimo sutartis su socialiniais partneriais. Socialiniai partneriai plačiai buvo įtraukiami į kolegijos veiklą. 2017 m. lapkričio 15 d. vyko forumas „Panevėžio kolegijos socialiniai partneriai: geroji patirtis ir naujos galimybės“, kuriame dalyvavo 150 socialinių partnerių. Skaityti pranešimai, vyko diskusijos. Socialiniai partneriai konstatavo, kad kolegija „siekia studijų kokybės per mokslo prizmę“. Organizuotos dėstytojų ir studentų išvykos į įmones, įstaigas, tikslu susipažinti su naujausiomis technologijomis, tobulinti dėstytojų ir studentų kompetencijas bei integruoti verslumą į studijų programas. Socialiniai partneriai dalyvavo studijų programų rengime: dalyvavimas studijų komitetų pirmininkų posėdžiuose, aptariant mokymo proceso, praktikų kokybės klausimus, „apvalaus stalo“ diskusijose su dėstytojais (BMF), baigiamųjų darbų vertinime, recenzuodami darbus ir būdami baigiamųjų darbų gynimo komisijų nariais.

Apklausti TMF baigiamųjų kursų 60 procentų studentų visų praktikų organizavimą vertino labai gerai arba puikiai, 30 procentų – gerai. BMF baigiamųjų kursų bendrosios praktikos slaugos, kineziterapijos, burnos sveikatos priežiūros, grožio terapijos programų studentai praktikų organizavimą vertino labai gerai. SMF baigiamųjų kursų studentai baigiamąją praktiką daugiausiai vertino labai gerai (79 proc.) ir gerai (21 proc.).

Kolegija yra aktyvi Prekybos pramonės ir amatų narė. Siunčiant į praktikas ieškoma galimybių, kad studentai, baigiant studijas įsidarbintų. Pažymėtinos bendrovės Dominari, Creation Labs, Rifas, Indastrus, Panevėžio statybos trestas. Biomedicinos mokslų fakulteto studentai atliko praktiką: VšĮ Panevėžio Respublikinė ligoninė, VšĮ Palaikomojo gydymo ir slaugos ligoninė, VšĮ Panevėžio m. odontologijos poliklinika, VšĮ Fizinės medicinos ir reabilitacijos centras, VšĮ Šv. Juozapo globos namai, socialinių paslaugų įstaigos, kuriose studentai buvo įdarbinti dar prieš gaunant diplomus. Socialinių mokslų fakulteto studentai baigiamąsias praktikas atliko įvairiose verslo įmonėse ir valstybinėse įstaigose, po praktikos studentai buvo pakviesti dirbti UAB „Audito nauda“, UAB „Kalnapilis-Tauro grupė“, UAB „Adax“, UAB „Forto dvaras“, UAB „Daimena“, Panevėžio l./d. „Aušra“, Kėdainių l./d. „Vaikystė“, VšĮ Palaikomojo gydymo ir slaugos ligoninė ir kt. Visas įmonių skaičius, kuriose užtikrintos galimybės studentams pagal studijų programas atlikti praktikas 2017 m. pateiktas 6 priede.

2017 metais atnaujintos arba pasirašytos naujos 59 bendradarbiavimo sutartys. Iš viso 2017 metais Kolegijoje buvo 235 veikiančios bendradarbiavimo sutartys.

## 2.5. Parama studentams

2017 m. Kolegijos skatinamųjų stipendijų fondą sudarė 66,4 tūkst. eurų. Skatinamąsias stipendijas gavo 146 (arba 42,4 proc.) valstybės finansuojamų nuolatinių studijų studentų. Pedagogikos studijų programų 13 studentų išmokėta 18,3 tūkst. eurų tikslinių stipendijų.

2017 metais iš Neįgaliųjų reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 21 Kolegijos studentas gavo 9,9 tūkst. eurų paramą specialiesiems poreikiams tenkinti bei 10 studentų – 1,6 tūkst. eurų paramą studijų išlaidoms kompensuoti.

Kolegija dalyvavo Valstybinio studijų fondo vykdomame projekte „Studijų prieinamumo užtikrinimas specialiųjų poreikių turintiems studentams“. Viena iš projekto veiklų – tikslinių išmokų teikimas studijų prieinamumui didinti, informacinės ir fizinės aplinkos pritaikymas specialiųjų poreikių turintiems studentams. 2017 m. tikslines išmokas gavo 14 Kolegijos studentų, turinčių negalią. Jiems buvo išmokėta 8512 eurų. (16 lentelė).

16 lentelė

### Specialių poreikių studentai, gavę tikslines išmokas 2017 metais

Laikotarpis	Studentų skaičius	Viso išmokėta, Eur	1 studentui išmokėta, Eur	Mėnesinė išmoka 1 studentui, Eur.
2017 m.	14	8512	608	152

Kolegijos studentai, atitinkantys kriterijus, gali pasinaudoti teise gauti socialinę stipendiją iš valstybinio studijų fondo. 2017 m. pavasarį socialinė stipendija buvo paskirta 71 studentui, rudenį – 54 studentams. Socialinės stipendijos dydis – 123,5 eurų kiekvieną mėnesį.

#### Valstybės remiamos paskolos:

- Studijų kainai sumokėti – 60 studentų.
- Pragyvenimo išlaidoms – 15 studentų.

#### Studijų kainos kompensavimas – 61 studentui.

Kolegijai labai svarbu, kad studentas būtų patenkintas ne tik studijų kokybe, bet ir studijų aplinka. Studentams, kurie užsiima popaskaitine veikla (17 lentelė) dažniausiai geriau sekasi susirasti darbą, nes jis įgyja bendravimo įgūdžių, laisvumo, drašos, yra labiau motyvuotas.

17 lentelė

### Panevėžio kolegijos studentų, lankančių būrelius, klubus, skaičius

Būrelio, klubo pavadinimas	Vadovas	
Fitnesas	D. Mikšys	11
Studentų teatras kolegijoje	D. Andrašūnienė	11
Sportinio meistriskumo grupė	L. Kryževičienė	9
Krepšinis	D. Mikšys	17
<b>Iš viso:</b>		<b>48</b>

Panevėžio Kolegija padeda ir teikia paramą Kolegijos studentų atstovybei organizuojant renginius ir įvairias šventes studentams. 2017 m. buvo įkurta studentų laisvalaikio erdvė I-ame korpuse. Studijų, karjeros ir užimtumo centras 2017 m. kovo mėnesį surengė Karjeros savaitę, kurios metu studentams paskaitas skaitė įvairių sričių profesionalai. Iš viso karjeros valdymo paslaugos suteiktos 185 studentams - jie išklaušė 40 kontaktinių valandų kursą apie savęs pristatymą darbdaviui, savo galimybes renkantis darbą ir kt.

## 2.6. Renginiai skirti studentams 2017 metais

2017 m. kolegijoje ypatingas dėmesys skirtas studentų renginiams, siekiant praturtinti studijų procesą, padaryti jį patrauklesnį, taip pat įtraukti studentus į renginių organizavimo procesus, sudarant sąlygas studentų savirealizacijai, asmeniniam ir profesiniam tobulėjimui.

Kolegijoje organizuojami trijų lygių prioriteto renginiai. A lygio prioriteto renginiai atitinka kolegijos strateginius tikslus, įtraukia socialinius partnerius, dėstytojus, studentus bei daro poveikį Panevėžio regionui. A lygio prioriteto renginiai skirstomi į akademinus ir viešinimo.

B lygio prioriteto renginiai atitinka kolegijos strateginius tikslus ir yra skirti studentų, dėstytojų ir darbuotojų profesinio meistriškumo ugdymui.

C lygio prioriteto renginiai - vidiniai renginiai, papildantys ir praturtinantys akademinį procesą.

2017 m. kolegijoje studentams suorganizuoti 6 A lygio prioriteto renginiai ir 15 B lygio prioriteto renginių.

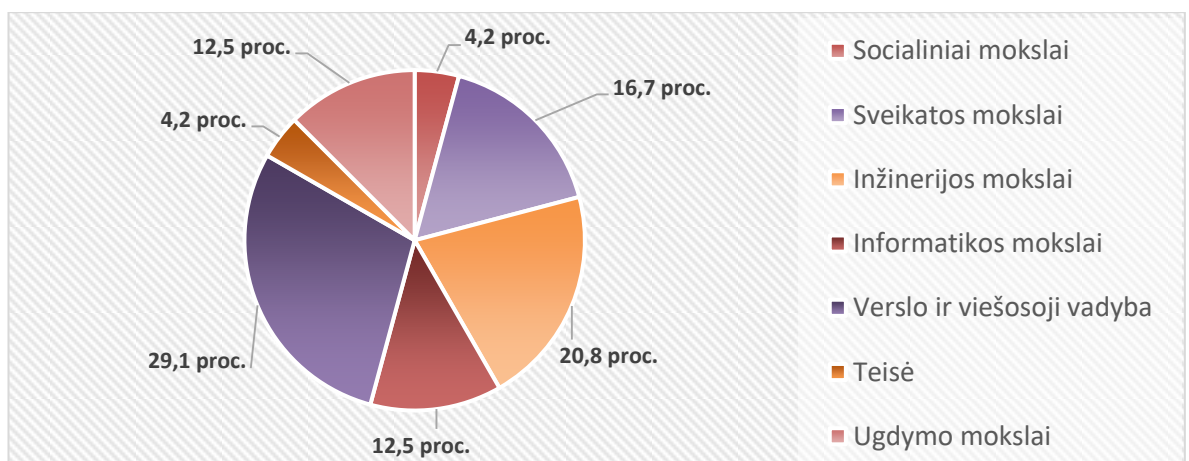
Taip pat praėjusiais metais suorganizuota per 10 C lygio prioriteto renginių, skirtų studentams, t.y. profesinių dienų ir tarptautinių švenčių paminėjimai, įvairios socialinės akcijos ir pan. 2017 m. iš viso Kolegijoje suorganizuotas 31 renginys (7 priedas).

## 3. KOLEGINIŲ STUDIJŲ PROGRAMŲ VYKDYMAS

### 3.1. Studijų programų pasiūla

2017 m. gruodžio 31 d. studijų ir mokymo programų ir kvalifikacijų registre (SMPKR) buvo įregistruotos 24 akredituotos Panevėžio kolegijos studijų programos.

Panevėžio kolegijoje studijos buvo vykdomos 7 studijų krypčių grupėse, 20 studijų krypčių. Sveikatos mokslų studijų krypčių grupėje buvo vykdomos 4 studijų programos; Socialinių mokslų studijų krypčių grupėje – 1 studijų programa; Inžinerijos mokslų studijų krypčių grupėje – 5 studijų programos; Informatikos mokslų studijų krypčių grupėje – 3 studijų programos; Verslo ir viešosios vadybos studijų krypčių grupėje – 7 studijų programos; Teisės studijų krypčių grupėje – 1 studijų programa bei Ugdymo studijų krypčių grupėje – 3 studijų programos. Studijų programų pasiskirstymas studijų krypčių grupėse atspindėtas 2 paveiksle.



2 pav. Studijų programų pasiskirstymas pagal studijų krypčių grupes 2017 m.

Kolegijoje 7 studijų programos vykdytos nuolatine studijų forma: 6 studijų programų trukmė 3 metai (apimtis 180 ECTS); 1 studijų programos – 3,5 metų (*Bendrosios praktikos slauga* 210

ECTS). 17 studijų programų realizuota iššestine studijų forma, kurių trukmė – 4 metai. Nauja *Kelių inžinerijos* studijų programa nuo 2017 m. vykdoma tik iššestine studijų forma.

2017 m. akredituotos dvi naujos studijų programos: *Tarptautinis verslas* ir *Kelių inžinerijos* studijų programos. Metų pabaigoje pradėta rengti ketinama vykdyti nauja Informacijos sistemų studijų krypties studijų programa *Informacinių sistemų kūrimas ir priežiūra*.

Vadovaujantis 2017 m. gegužės 30 d. Direktorius įsakymu Nr. V1-93 „Dėl studijų programų suderinimo su bendrųjų studijų reikalavimų vykdymo aprašu“ buvo atnaujintos ir suderintos su studijų krypties aprašais 6 Kolegijos studijų programos.

2017 m. Studijų krypties vertinimo plane, skelbiamame Studijų kokybės ir vertinimo centre (SKVC), buvo numatytos ir vertintos dvi studijų kryptys: *Apskaitos* (N400) ir *Socialinio darbo* (L500) studijų kryptys, atitinkamai *Buhalterinės apskaitos* ir *Socialinio darbo* studijų programos. Vadovaujantis 2017-11-22 d. ekspertinio vertinimo išvadomis *Buhalterinės apskaitos* (valstybinis kodas - 6531LX064, 653N44003) studijų programa įvertinta teigiamai (akredituota 6 metų laikotarpiui). 2017-12-13 d. išorinių ekspertų grupė vertino *Socialinio darbo* (6531JX013) studijų programą, tačiau šiuo metu dar laukiama ekspertų vertinimo išvadų.

Panevėžio kolegijos studijų programa *Kompiuterių tinklų administravimas* (valstybinis kodas – 653E14005) ir *Elektroninio verslo technologijos* (valstybinis kodas – 653E16001) vadovaujantis 2017-11-22 d. ekspertinio vertinimo išvadomis įvertintos teigiamai ir akredituotos 3 metų laikotarpiui iki 2020-08-31 d. *Informacinių sistemų* (valstybinis kodas – 6531BX016) studijų programa išorinių ekspertų buvo įvertinta neigiamai. Šios studijų programos akreditavimo terminas baigiasi 2018-06-30. Įvertinus situaciją buvo parengta galimybių analizė studentų studijoms baigti. Kaip viena iš alternatyvų 2017-12-11 d. buvo parengta ir išsiųsta SKVC vertinimui nauja Informacijos sistemų studijų krypties studijų programa *Informacinių sistemų kūrimas ir priežiūra*.

Įvertinus tai, kad dveji metai į *Pradinio ugdymo pedagogikos* (valstybinis kodas – 6531MX008) studijų programą nesirinko studentai, ir joje nėra studijuojančiųjų, ši studijų programa numatyta išregistruoti.

Pastaruosiu metu akcentuojama būtinybė išlaikyti ir plėtoti profesinį studijų programų profilį, orientuojantis į regiono darbo rinkos poreikius bei galimybes įvairioms besimokančiųjų grupėms įsitraukti į studijas. Tai susiję su profesinio aukštojo mokslo (koleginio sektoriaus) plėtra. Viena iš alternatyvų – TCS (trumpojo ciklo studijos arba 5 lygmens kvalifikacija) programos, kurios gali būti rengiamos kaip integrali profesinio bakalauro studijų programos dalis arba dalinai su ja susieta. Įvertinus tai, kad kai kurios TCS galėtų būti rengiamos derinant profesinio mokymo ir profesinio bakalauro studijų programas kolegijoje buvo aptartos galimybės rengti tokio pobūdžio studijų programas: BMF - *Socialinio darbuotojo padėjėjo, Gydytojo odontologo padėjėjo*; SMF - *Apskaitininko, Logisto-sandėlininko, Auklėtojo padėjėjo, Gido, Reklamos maketuotojo*; TMF - *Sistemų administratoriaus, Jaunesniojo tinklų inžinieriaus, ir Elektros įrenginių įrengimo ir eksploatavimo elektromontuotojo*).

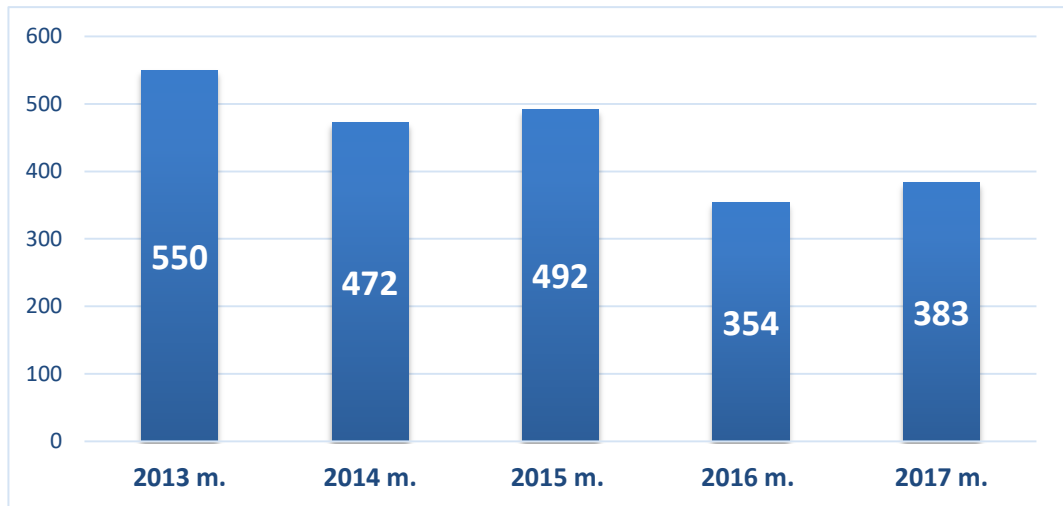
Aktyviai bendradarbiaujant su socialiniais dalininkais ir atliekant darbo rinkos atitinkamų studijų programų specialistų poreikio analizę pastebėta, kad vis dažniau darbo rinkoje pasigendama specialistų, turinčių tarpkryptinių kompetencijų. Įvertinus tai Kolegijoje intensyviai bendradarbiauja skirtingų studijų krypties komitetai, inicijuojant, generuojant ir rengiant naujas tarpkryptines studijų programas.

Studijų programų sąrašas pateikiamas 8 priede.

### **3.2. Studentų priėmimo rezultatai**

2017 m. buvo skelbtas priėmimas į 19 studijų programų, studentai priimti į 13 programų.

2017 metais rugsėjo 10 d. priimti 383 pirmakursiai (3 pav.), t.y. 8,19 proc. daugiau negu 2016 m., nors konkursinis balas buvo aukštesnis (2016 m. nustatytas minimalus konkursinis balas 1,2; 2017 m. buvo nustatytas pereinamasis balas 1,6).



**3 pav.** Pirmakursių skaičiaus kaita (duomenys rugsėjo mėn. 10 d.)

### **3.3. Studentų skaičiaus dinamika.**

2017 metais Kolegijoje studijavo 1359 studentai, iš jų 675 nuolatine ir 684 iššęstine studijų forma. Lyginant su 2016 metais (1412 studentų), fiksuojamas gana neįžymus studentų skaičiaus kritimas; pavyko suvaldyti minimalaus stojimo balo įvedimo bei mažėjančio abiturientų skaičiaus rizikas ir surinkti daugiau studentų į pirmą kursą nei 2016 metais.

Biomedicinos mokslų fakultete, lyginant 2017 metus su 2016, metais studijavo 38 studentais mažiau, Socialinių mokslų fakultete – 36 studentais mažiau, o Technologijos mokslų fakultete studentų priimta 51 daugiau. Iš viso 2017 metais per visus fakultetus lyginant su 2016 metais studentų buvo 23 mažiau. Visų studentų skaičiaus kaita fakultetuose pagal valstybės finansuojamas ir nefinansuojamas vietas, lyginant 2016 ir 2017 metus, pateikiama 9 priede.

Studijų programų, 2017 metais turinčių daugiau nei 100 studentų, penketukas rikiuojasi taip:

1. Logistika – 168.
2. Būhalterinė apskaita – 157.
3. Bendrosios praktikos slauga – 145.
4. Socialinis darbas – 104.
5. Statyba – 103.

2017 m. iš studentų sąrašų išbraukti 116 studentų (10 priedas), tai sudarė 8,5 proc. nuo visų studentų. Lyginant su ankstesniais metais, per kuriuos buvo išbraukti 182 studentai (12,8 proc.), šis skaičius sumažėjo 4,3 proc. Pagrindinės nubyreėjimo priežastys yra akademiniai ir finansiniai įsiskolinimai, asmeniškai prašant bei negrįžimas po akademinų atostogų.

### **3.4. Studentų akademiniai pasiekimai**

Kolegijoje studentų studijų rezultatai vertinami ir nustatomas studijų pasiekimų lygmuo pagal Panevėžio kolegijos Akademinės tarybos 2017 m. rugsėjo 07 d. nutarimu Nr. V4- 9 patvirtintą Studijų reglamentą, kur puikiu pasiekimų lygmeniu laikoma pažymys, jeigu ne mažiau kaip keturi penktadaliai modulių (dalykų) įvertinimų yra puikaus lygmens (10 ir 9 balai), o kiti – ne žemesnio kaip tipinio lygmens (8-6 balai).

Kolegijoje 2017 metais studentų studijų pasiekimai šiek tiek pagerėjo lyginant su 2016 metais (11 priedas).



### **3.5. Absolventų baigiamųjų darbų temų aktualumas**

2017 m. 38 studentų baigiamųjų darbų (projektų) buvo parengti užsakius įvairioms šalies įmonėms, įstaigoms, organizacijoms. Tai sudaro 27,14 proc. visų 2017 m. parengtų ir apgintų baigiamųjų darbų. 2016 m. šis skaičius buvo žymiai mažesnis – 6,90 proc.

Daugiausia baigiamųjų darbų, aktualių įvairiems užsakovams, buvo parengta Socialinių mokslų fakultete – 26. Buhalterinės apskaitos studentai baigiamuosius darbus rengė temomis, kurios aktualios jų pasirinktoms verslo įmonėms: mokesčių apskaita, darbo užmokesčio apskaitos ypatumai, inventorizacijos apskaita, ilgalaikio turto valdymas ir finansinės būklės vertinimas. Verslo vadybos ir Turizmo ir laisvalaikio vadybos studentų baigiamųjų darbų temos tiesiogiai siejasi su įmonių, kuriose jie atliko praktiką, probleminėmis sritimis: įvaizdžio vertinimu, asmeniniu pardavimu, verslo plano kūrimu. Logistikos vadybos studentai taip pat temas siejo su aktualiomis įmonėms tematikomis: sandėliavimo sistemos kūrimu ir gerinimu, išvežiojimo maršrutų tobulinimu bei logistinių procesų optimizavimu.

Technologijų mokslo fakultetas parengė 12 baigiamųjų darbų pagal įmonių ir įstaigų užsakymus. Jų darbų tematiką padiktavo aktualūs, su technologijomis susiję klausimai susiję su įvairių sistemų projektavimu, modernizavimu bei diegimu.

Biomedicinos mokslų fakultete studentų baigiamųjų darbų pagal soc. partnerių užsakymą nebuvo. Studentų baigiamųjų darbų temos pagal socialinių partnerių užsakymus pateiktos 12 priede.

### **3.6. Absolventų karjera**

Kolegijos absolventų karjeros stebėseną 2017 m. buvo vykdoma remiantis Karjeros valdymo informacinės sistemos duomenimis ([www.karjera.lt](http://www.karjera.lt)) ir Lietuvos darbo biržos pateiktais duomenimis. Karjeros valdymo informacinės sistemos duomenimis, Panevėžio kolegijos dirbančių 2016 m. absolventų 2017 m. sausio 1 d. po 6 mėnesių nuo studijų baigimo buvo 69,11 proc. (neįtraukti savarankiškai dirbantys). Lyginant su praėjusių metų įsidarbinimo rodikliais, matyti 0,8 proc. augimas.

Geriausiai (100 proc.) įsidarbino absolventai, baigę šias studijų programas: Ikimokyklinį ir priešmokyklinį ugdymą, Informacines sistemas ir Kompiuterių tinklų administravimą. Dar trys programos viršijo 75 proc. įsidarbinamumą: Buhalterinė apskaita, Burnos higiena ir Elektros ir automatikos įrenginiai

Detalus pasiskirstymas pagal studijų programas pateikiamas 13 priede.

## **4. MOKSLO TAIKOMOJI VEIKLA**

Panevėžio kolegijos 2017 m. taikomųjų mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros (MTEP) veikla buvo vykdoma vadovaujantis Lietuvos Respublikos Mokslo ir studijų įstatymu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. kovo 1 d. nutarimu Nr. 149 patvirtintu Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšų moksliniams tyrimams, eksperimentinei plėtrai ir meno veiklai plėtoti skyrimo mokslo ir studijų institucijoms tvarkos aprašu, Panevėžio kolegijos Tarybos 2017 m. balandžio 6 d. nutarimu Nr. KT-2 patvirtinta Panevėžio kolegijos veiklos strategija ir strateginiu veiklos planu 2014 – 2020 m., Panevėžio kolegijos direktoriaus 2017 m. birželio 29 d. įsakymu Nr. V1-122 Dėl Panevėžio kolegijos pajamų iš tyrimų ir taikomosios veiklos, kvalifikacijos tobulinimo, perkvalifikavimo kursų, seminarų apimties nustatymo padaliniais 2017 – 2018 m. m.

Įgyvendinant Panevėžio kolegijos veiklos strategijos ir strateginio veiklos plano 2014 – 2020 m. pirmos programos *Studijų, taikomųjų mokslinių tyrimų ir eksperimentinės plėtros bei neformaliojo švietimo veiklų vystymas* pagrindinį tikslą – *Vykdyti taikomuosius mokslinius tyrimus ir eksperimentinę (socialinę, kultūrinę) plėtrą, kuriant pridėtinę vertę visuomenei ir Kolegijai*, MTEP veikla buvo orientuota į siektinus rezultatus:

1. Gautos pajamos iš stebėsenos, analizės, tiriamųjų studijų, meno taikomosios veiklos, konsultavimo, kvalifikacijos tobulinimo, perkvalifikavimo kursų ir seminarų, kitos užsakomosios projektinės veiklos.

2. Bendrų dėstytojų ir socialinių partnerių taikomųjų darbų ir publikacijų dalis, nuo visų taikomųjų darbų ir mokslinių publikacijų.

3. Dėstytojų mokslinių publikacijų referuojamų tarptautinėse duomenų bazėse skaičius.

4. Neformaliojo švietimo programų klausytojų skaičius.

2017 m. spalio mėn. 19-20 d. Panevėžio kolegijoje įvyko 5-toji tarptautinė mokslinė konferencija „Mokslo ir studijų tendencijos globalizacijos sąlygomis“ (SCEDU'2017). Konferencija organizuojama kartu su tarptautiniais partneriais – Daugpilio universitetu (Latvija), Konino aukštąja mokykla (Lenkija), Kolpingo kolegija. Konferencijoje pranešimus skaitė dalyvių iš Lietuvos, Lenkijos, Latvijos, Turkijos. Renginyje dalyvavo ir pranešimus skaitė 45 pranešėjai. Pranešimų pagrindu buvo parengti ir publikuoti 17 straipsnių Panevėžio kolegijos leidžiamame, tarptautinėje duomenų bazėje CEEOL referuojamame, 13-tame periodiniame moksliniame žurnale „*Taikomieji tyrimai studijose ir praktikoje – Applied Research in Studies and Practice*“.

2017 m. balandžio mėn. 16 d. vyko 7-oji kasmetinė respublikinė studentų tiriamųjų darbų konferencija „MOKSLO ŠAKNYS 2017“. Iš viso konferencijoje buvo pristatyta daugiau nei 40 pranešimų įvairiomis mokslo sričių temomis. Pranešimų pagrindu buvo parengti ir publikuoti 46 straipsniai Panevėžio kolegijos leidžiamame 7-tame periodiniame leidinyje „*Mokslo šaknys 2017. Studentų tiriamųjų darbų konferencijos straipsnių rinkinys*“.

Per 2017 metus pasirašytos ir vykdomos 17 mokslo taikomųjų tyrimų, mokymų ir konsultacinės sutartys. Pagal verslo įmonių užsakymus buvo vykdomi 3 mokslo taikomieji darbai finansuojami pagal 2014–2020 metų Europos Sąjungos fondų priemonę „Inovaciniai čekiai“. Per 2017 metus pasirašytų sutarčių paslaugų vertė 17.254,19 Eur, 12.574,19 Eur daugiau lyginant su 2016 metais (4.680,00 Eur).

Per 2017 metus Kolegijos gautos pajamos iš stebėsenos, analizės, tiriamųjų studijų, meno taikomosios veiklos, konsultavimo, kvalifikacijos tobulinimo, perkvalifikavimo kursų ir seminarų, kitos užsakomosios projektinės veiklos 57.145,79 Eur, 903,33 Eur daugiau lyginant su 2016 metais (56.242,46 Eur).

Ataskaitiniais metais 7 Kolegijos dėstytojų straipsniai buvo publikuoti referuojamose duomenų bazėse, iš viso Kolegijos dėstytojai parengė 70 publikacijų, iš jų 24 straipsniai recenzuojamuose periodiniuose (tęstiniuose) mokslo leidiniuose, iš kurių 1 MII sąrašo leidiniuose (ISI Web of Science su cituojamumo rodikliu), 2 leidiniuose įtrauktuose į ISI Proceedings, 18 referuojamuose ar publikuojamuose leidiniuose, įtrauktuose į kitas tarptautines duomenų bazes, 3 kituose recenzuojamuose mokslo leidiniuose. Bendrų dėstytojų ir socialinių partnerių taikomųjų darbų ir publikacijų dalis, nuo visų taikomųjų darbų ir mokslinių publikacijų 21,1 proc.

## **5. KOLEGIJOS RYŠIAI IR POVEIKIS REGIONO RAIDAI**

### **5.1. Tarptautiniai ryšiai**

Kolegijos strateginiame plane yra skiriamas ypatingas dėmesys tarptautiškumo skatinimui. Tarptautiškumas apima dvikryptį studentų, dėstytojų ir kitų darbuotojų judumą, tarptautinius strateginius projektus, narystes tarptautinėse organizacijose.

Pagrindinė Europos Sąjungos remiama programa skirta aukštojo mokslo tarptautiškumui yra Erasmus + programa. 2017 metais sudaryta 18 naujų bendradarbiavimo sutarčių su universitetais Ispanijoje, Prancūzijoje, Graikijoje, Latvijoje, Turkijoje ir Liuksemburge (14 priedas).

Ne visi 2017 m. atsiradę partnerystės ryšiai yra fiksuojami bendradarbiavimo sutartyse. Pagal Erasmus+ programos taisykles dvišalės bendradarbiavimo sutartys privalo būti tik tarp aukštųjų mokyklų. Todėl tokie partneriai, kurie atstovauja verslo įmones, bet studentus priima į

praktikas, nėra fiksuojami bendradarbiavimo sutartyse, bet tik praktikos susitarimuose (Learning agreement for traineeship). Šiais metais pavyko partnerystės ryšius užmegzti su tokiomis verslo organizacijomis, kurios suteikia Kolegijos studentams galimybę atlikti realias praktikas pagal jų studijuojamą programą.

Kolegija tęsia atstovavimo užsienyje plėtrą, ypatingą dėmesį skirdama stažuotėms užsienyje. Tarptautinis judumas vyksta dviem pagrindinėm kryptim: studentų mobilumai studijoms ir praktikai pagal *Erasmus+* programą bei personalo mobilumai dėstyti ir mokymuisi pagal *Erasmus+* programą bei kitus projektus.

2017 metais 27 Kolegijos dėstytojas ir/arba darbuotojas dalyvavo *Erasmus+* programos mobilumo programoje įvairiose šalyse (15 priedas). 15 iš jų įvairiose aukštosiose mokyklose skaitė paskaitas, 12 – dalyvavo mokymosi vizituose, t.y. tobulino savo kompetencijas seminaruose ir mokymuose bei skaitė pranešimus konferencijose. Palyginti su 2016 m., mažiau Kolegijos bendruomenės narių atstovavo Kolegiją tarptautiniuose renginiuose (seminaruose, konferencijose, studijų parodose, verslo forumuose), kurie yra vykdomi ir finansuojami iš kitų tarptautinių projektų arba iš Kolegijos lėšų.

Toliau palyginami penkerių metų periodo (2013-2017) personalo tarptautinio judumo rodikliai pateikiami 18 lentelėje.

18 lentelė

#### Personalo tarptautinis judumas 2013-2017 metais

Veiklos	2013 m.	2014 m.	2015 m.	2016 m.	2017 m.
Dėstyimo vizitas pagal <i>Erasmus+</i> programą	0	9	3	23	15
Mokymosi vizitas pagal <i>Erasmus+</i> programą	10	21	18	26	12
<b>Viso Erasmus+ programos rėmuose</b>	<b>10</b>	<b>30</b>	<b>21</b>	<b>49</b>	<b>27</b>
Kiti personalo kvalifikacijos kėlimo vizitai (finansuoti iš tarptautinių projektų arba kolegijos lėšų)	21	19	43	8	13
<b>Viso tarptautinis personalo judumas</b>	<b>31</b>	<b>49</b>	<b>63</b>	<b>57</b>	<b>40</b>

2017 metais pagal *Erasmus+* mainų programą studijoms arba praktikai į užsienio aukštąsias mokyklas bei institucijas/įmones/organizacijas išvyko 39 studentai. Populiariausios šalys – Graikija, Italija, Ispanija. Detalesnė informacija pateikiama 16 priede.

Studentai renkasi aktyviau atlikti praktiką nei studijas, nes sudėtinga būna suderinti studijų programos atitikimus, taip pat praktikos yra geriau finansuojamos.

Įgyvendinant *Erasmus+* programą studentų tarptautinio judumo pasiskirstymas pagal fakultetus yra labai nevienodas. 2017 m. studentų judumas pagal *Erasmus+* programą reikšmingai išaugo Biomedicinos mokslų fakultete (19 lentelė).

19 lentelė

#### Studentų judumas įgyvendinant *Erasmus+* mainų programą 2015-2017 m. pagal fakultetus

Fakultetas	Iš viso		
	2015 m.	2016 m.	2017 m.
Biomedicinos mokslų fakultetas	16	15	26
Socialinių mokslų fakultetas	12	5	9
Technologijos mokslų fakultetas	5	6	4
<b>Viso</b>	<b>33</b>	<b>26</b>	<b>39</b>

Ypač aktyvūs yra Biomedicinos mokslų fakulteto studentai rinkdamiesi Erasmus+ siūlomas galimybes. Galima manyti, kad *Erasmus+* programos populiarumas auga dėl patikimų partnerių bei teigiamų studentų atsiliepimų apie patirtį, įgytą užsienyje. Didelį indėlį populiarinant *Erasmus+* programą atlieka praktinio mokymo vadovai bei dėstytojai.

Apibendrinus studentų judumą pagal *Erasmus+* programą ir palyginus jį su 2016 metais, matyti, kad studentų dalyvavimas *Erasmus+* programoje 2017 metais buvo intensyvesnis (20 lentelė).

20 lentelė

#### Studentų tarptautinis judumas 2013-2017 metais

Veiklos	2013 m.	2014 m.	2015 m.	2016 m.	2017 m.
Studentų išvykusių <b>studijuoti</b> pagal <i>Erasmus+</i> programą	8	12	11	2	-
Studentų išvykusių <b>praktikai</b> pagal <i>Erasmus+</i> programą	2	7	22	24	39
<b>Iš viso studentų išvykusių pagal <i>Erasmus+</i> programą</b>	<b>10</b>	<b>19</b>	<b>33</b>	<b>26</b>	<b>39</b>
Kitas studentų judumas (finansuotas iš tarptautinių projektų arba Kolegijos lėšų)	24	8	-	29	21
<b>Iš viso tarptautinis studentų judumas</b>	<b>34</b>	<b>27</b>	<b>33</b>	<b>55</b>	<b>60</b>

Studentų judumas 2017 metais vyko ir pagal Tarpkultūrinių mainų projektą (Su Vokietijos ir Prancūzijos slaugos mokyklomis). Todėl bendras studentų judumo rodiklis augo.

2017 metai taip pat buvo sėkmingi įgyvendinant ir dvikryptį judumą (21 lentelė).

21 lentelė

#### Atvykę užsieniečiai 2016-2017 m.

Veiklos	2016 m.	2017 m.
Atvykę studentai <b>studijuoti</b> pagal <i>Erasmus+</i> programą	1	4
Atvykę studentai <b>praktikai</b> pagal <i>Erasmus+</i> programą	4	6
Atvykę užsienio studentai pagal kitus projektus/į kitas veiklas	25	1
<b>Viso atvykę studentai</b>	<b>30</b>	<b>11</b>
Atvykęs personalas pagal <i>Erasmus+</i> programą	8	17
Atvykęs personalas pagal kitus projektus/į kitas veiklas	-	-
<b>Viso atvykęs personalas</b>	<b>8</b>	<b>17</b>
<b>Viso atvyko</b>	<b>38</b>	<b>28</b>

Pagal *Erasmus+* mainų programą į Kolegiją 2017 m. buvo atvykę 28 užsieniečiai: dėstytojai, personalo darbuotojai, mokslininkai, studentai. 2017 m. surengta V-oji tarptautinė mokslinė-praktinė konferencija „Mokslo tendencijos globalizacijos sąlygomis“, kurioje pranešimus skaitė mokslininkai iš Latvijos, Lenkijos ir kitų šalių.

Kaip jau minėta, tarptautiškumo programoms vykdyti finansavimas yra skiriamas mokslo metams (22 lentelė).

22 lentelė

### Tarptautiškumo finansavimas (tūkst. eurų)

Mokslo metai	Finansavimo šaltiniai			VISO
	Europos komisijos lėšos	Valstybės biudžeto lėšos	Europos struktūrinių fondų lėšos	
2014-2015	52,6	12,8	4,7	<b>70,1</b>
2015-2016	50,7	21,9	0,0	<b>72,6</b>
2016-2017	58,6	19,8	0,0	<b>78,4</b>
2017-2018	66,0	19,5	21,5	<b>107,0</b>

Finansavimo didėjimą lemia didėjantis išvykstančiųjų skaičius (studentų, dėstytojų, kito personalo) bei efektyvus lėšų įsisavinimas.

Apibendrinant tarptautiškumo plėtrą Kolegijoje, galima pastebėti teigiamas judumo augimo tendencijas. Pažymėtina, kad Kolegija investuoja ir dalį savo pajamų, papildomai finansuodama studentų judumo projektus su Vokietija, Prancūzija ir Lenkija.

### 5.2. Ryšiai su visuomene per neformalųjį švietimą

Panevėžio kolegija, orientuodamasi į darbo rinkos poreikius, 2017 metais vykdė įvairias neformaliojo švietimo veiklas išorės užsakovams bei kolegijos darbuotojams. Buvo parengtos ir įtrauktos į respublikinį Kvalifikacijos tobulinimo programų ir renginių registrą (KTPRR) naujos 5 neformaliojo švietimo programos (23 lentelė).

23 lentelė

### Naujos neformaliojo švietimo programos

Nr.	Programos pavadinimas	Apimtis (val.)
1	„Šiluminės energijos pastatuose išsaugojimas“	53
2	„Asmeninio asistento mokymai“	60
3	„Prezentacijos kūrimas ir pristatymas: žvilgsnis iš auditorijos“	12
4	„Anglų kalba (C1 lygis)“	160
5	„Slaugytojo padėjėjas“ *	360

\*2017 metų pabaigoje NŠ programa (360 val.) įregistruota Lietuvos darbo biržoje (LDB), o Panevėžio kolegija įtraukta į LDB profesinio mokymo pagal neformaliojo suaugusiųjų švietimo programos teikėjų sąrašą (LDB direktoriaus 2018-01-23 įsakymas Nr. V-25).

2017 metais intensyviai vykdytos neformaliojo švietimo programos, o jų dalyviams išduoti 443 kvalifikacijos tobulinimo ir 33 studijų pažymėjimai. 2017 metų neformalaus švietimo pajamos sudarė 53 151 Eur.

2017 metais pasirašytos 126 sutartys su neformaliojo švietimo programų dalyviais bei mokymo paslaugų (konsultacijų) užsakovais dėl įvairių mokymų, kurių kainos svyruoja nuo 90 Eur iki 964 Eur, tarp jų 6 sutartys su išorės institucijomis:

- Kauno Prezidento Valdo Adamkaus gimnazija dėl 90 ECTS kreditų apimties mokymų pagal NŠ programą „Ikimokyklinis ugdymas“;
- Panevėžio rajono savivaldybės Raguvos kultūros centru bei individualia įmone „Jurgitėlės amatai“ dėl mokymų pagal NŠ programą „Taikomoji dailė“;

- Anykščių rajono Psichikos sveikatos centru mokymų dėl pagal NŠ programą „Psichikos sveikatos slauga“;

- UAB „Inlinen“ ir UAB „Aumeka“ dėl konsultacijų darbuotojams.

Sutartiniai išsipareigojimai pagal mokymo paslaugų sutartis su išorės institucijomis 2017 metais siekė 4735 Eur. Lyginant neformaliojo švietimo programų pajamas su 2016 m. (44743,44 Eur), jos išaugo 22,19 proc.

Neformaliojo švietimo programų vykdymas 2017 m. parodytas 24 lentelėje.

24 lentelė

Švietimo programa	Programos apimtis	Klausytojų skaičius	Pajamos Eur
SOCIALINIŲ MOKSLŲ FAKULTETAS			
„Ikimokyklinis ugdymas“	90 kreditų	30	33 491
„Muzikiniai žaidimai ir muzikavimas meninio ugdymo užsiėmimuose vaikų darželyje“	8 val	32	192
„Taikomoji dailė“, „Tapyba ant šilko“, „Molbertinė tapyba“	320 val	29	3 180
„Apskaita kompiuterizuotai“	66 val.	25	2 380
BIOMEDICINOS MOKSLŲ FAKULTETAS			
„Masažo pagrindai“	160	50	12 740
Burnos higiena“ ir „Odontologinė priežiūra“	90	6	2 370
TECHNOLOGIJOS MOKSLŲ FAKULTETAS			
Cisco akademijos kompiuterių tinklų administravimo CCNA R&S *	70 val.	8	320
Apple MAC programinės įrangos valdymas“	4	10	-
Video medžiagos panaudojimas nuotolinio mokymo procese“. *	58 val.	87	-
<b>Iš viso:</b>			<b>54673**</b>

\*Vidiniai mokymai

\*\* 1522 Eur pervesta 2016 m.

Informacija apie priėmimą į neformaliojo švietimo programas nuolat skelbiama Panevėžio kolegijos internetiniame tinklapyje, teikiami komerciniai pasiūlymai potencialiems užsakovams. Vykdam NŠ programas palaikomi kontaktai su jų dalyviais, aptariami programų rezultatai, programų koordinatoriai organizuoja NŠ programų dalyvių apklausas.

2017 m. spalio 23 d. Aukštaitijos savišvietos akademija (toliau – ASA) pradėjo aštuntuosius mokslo metus. Į šventinį renginį gausiai susirinkę klausytojai buvo supažindinti su ASA veiklos planu 2017-2018 mokslo metams ir Kolegijos perspektyvomis. Naujiems mokslo metams registravosi 120 klausytojų, kurie studijavo 7 neformaliojo švietimo programose, išklaušė 8 bendras paskaitas. Klausytojai noriai mokėsi užsienio kalbų: anglų k. (dėstytoja N. Šeikienė, L. Šiaučiūnienė), vokiečių k. (dėstytoja R. Pagirienė), informacinių technologijų (dėstytojos B. Ragalytė, R. Jonušauskienė), lankė sąnarių mankštos ir fizinio tobulėjimo užsiėmimus (dėstytojas D. Mikšys), dainavo dėstytojos D. Andriūnienės suburtame ansamblyje ir kt. Populiarios buvo sveikatos priežiūros, sveikos gyvensenos, ligų prevencijos, bioetikos, teisės, ekonomikos paskaitos, kurias lankė daugiau nei 80 klausytojų. 2017 m. atskirus dalykų kursus dėstė ir paskaitas skaitė 22 dėstytojai, iš jų – 20 kolegijos ir 2 kvietiniai dėstytojai. Vykdam šią veiklą per 2017 m. IV ketvirtį gauta 465 Eur pajamų.

Informacija apie ASA veiklą, numatomus renginius skelbiama Kolegijos tinklalapyje ir skelbimų lentoje, taip skatinant ASA dalyvius nuolat domėtis Panevėžio kolegijos veikla ir pasiekimais. Bendradarbiaujama su Panevėžio ir Rokiškio miestų savivaldybėmis. Siekiant gauti finansavimą parengta nauja neformaliojo švietimo programa „Sveikas senėjimas“, parengta ir teikta paraiška Panevėžio miesto savivaldybei dėl šios programos dalinio finansavimo, siekiant įgyvendinti Panevėžio miesto plėtros 2014–2020 metų strateginio plano priemones: „2.1.1.6. Plėsti suaugusiųjų neformaliojo švietimo paslaugas; „2.5.2.1. Vykdyti prevencines programas, sveikos

gyvensenos mokymus, akcijas, konkursus, plėsti gyventojų informuotumą sveikatos klausimais“, Lietuvos Respublikos neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi įstatymo nuostatas, Sveiko senėjimo užtikrinimo Lietuvoje 2014–2023 m. veiksmų plano, Panevėžio kolegijos 2015–2020 m. strateginio veiklos plano nuostatas.

Ataskaitiniais metais Kolegijoje vyko neformaliojo ir savišvietos būdu įgytų kompetencijų vertinimas ir pripažinimas, kuris taikomas asmenims, siekiantiems oficialaus kompetencijų, įgytų neformaliojo švietimo ar savišvietos būdu, pripažinimo. 2017 metais dėl neformaliojo būdu įgytų kompetencijų įvertinimo ir pripažinimo kreipėsi 10 (dešimt) asmenų. Kompetencijos buvo įvertintos ir pripažintos 2 (dviem) šiuo metu Kolegijoje studijuojantiems asmenims, kuriems suteikta 16 akademinų kreditų. 8 (aštuoni) Kolegijos studentai, kurie 2017 m. kreipėsi dėl neformaliojo ir savišvietos būdu kompetencijų įvertinimo ir pripažinimo bei pasirašė sutartis su Kolegija, pradėtą vertinimo procedūrą tęsia 2018 metais.

## **6. PRIORITETINĖS VEIKLOS KRYPTYS 2018 METAMS**

1. Studijų turinio ir metodų atnaujinimas, orientuotas į studentą ir jo mokymosi pasiekimus.
  - 1.1. Studijų programų aprašų atnaujinimas, realizuojant į studentus orientuotas studijas pagal Bolonijos proceso nuostatas.
  - 1.2. Nuotolinių studijų plėtra ir kokybės gerinimas, didinant studijų prieinamumą.
  - 1.3. Inovatyvių studijų metodų taikymas ir dėstytojų didaktinių kompetencijų tobulinimas.
  - 1.4. Nuolatinis studijų proceso peržiūrėjimas pagal socialinių dalininkų vertinimą ir rekomendacijas, grįžtamojo ryšio stiprinimas.
  - 1.5. Studento mokymosi pasiekimų ir gebėjimų pritaikymas darbo rinkos poreikiams.
2. Studentų ir dėstytojų verslumo ugdymo politikos įgyvendinimo stiprinimas, startuolių ugdymas ir palaikymas.
3. Mokslo taikomųjų tyrimų plėtra ir socialinių partnerių įtraukimas į bendrų tyrimų, atitinkančių jų poreikius, vykdymą.
4. Rinkodaros sistemos stiprinimas, ugdant darbuotojų kompetencijas asmeninio pardavimo, viešinimo ir kitose marketinginės veiklos srityse.
5. Studijų tarptautiškumo plėtra.
  - 5.1. Anglų kalba dėstomos programos.
  - 5.2. Vizituojantys užsienio dėstytojai.
  - 5.3. Studijuojantys užsienio piliečiai.
6. Profesinių studijų plėtra.
  - 6.1. Naujų programų, atitinkančių regiono poreikius, kūrimas.
  - 6.2. Profesinės magistratūros potencialo išgryninimas, siekiant rengti aukšto profesinio meistriškumo specialistus.
7. Ūkiskaitos pilnų kaštų modelio tolesnis įgyvendinimas padaliniuose, numatant ir įgyvendinant veiklos nuostolių mažinimo priemones.

## **PRIEDAI**



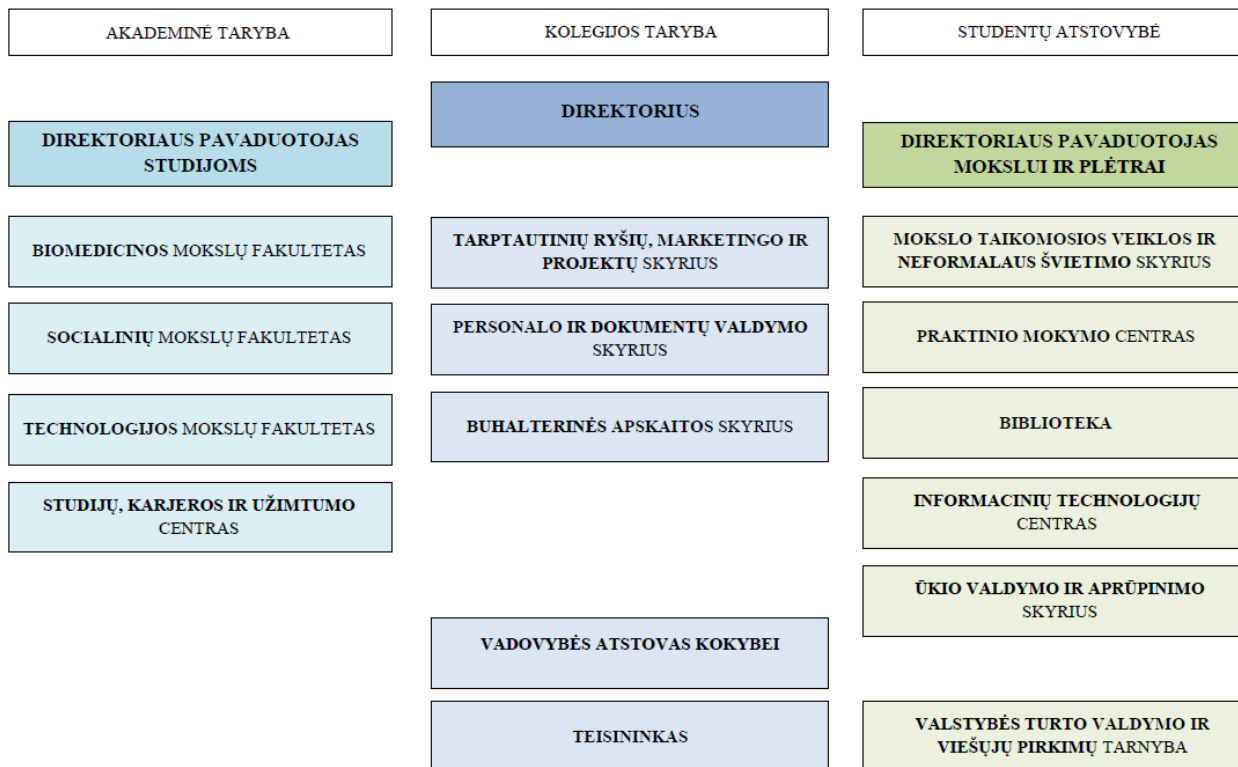
## 1 priedas. Narystė visuomeninėse, profesinėse ir kt. organizacijose Lietuvoje ir užsienyje 2017 m.

Eil. Nr.	Organizacijos pavadinimas
1	LMBA (Lietuvos mokslinių bibliotekų asociacija)
2	LKDK (Lietuvos kolegijų direktorių konferencija )
3	LKBA (Lietuvos kolegijų bibliotekų asociacija)
4	BMDA (Baltijos vadybos plėtros asociacija) - suspenduota
5	KVIS (Karjeros valdymo informacinės sistemos konsorciumas)
6	eLABa (Lietuvos akademinės elektroninės bibliotekos konsorciumas)
7	Lietuvos suaugusiųjų švietimo asociacija
8	LKVIA (Lietuvos vadybos kokybės ir inovacijų asociacija)
9	LEEA (Lietuvos elektros energetikos asociacija)
10	PPPAR (Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmai)
11	ENPHE (Europos aukštojo mokslo kineziterapijos tinklas)
12	INFOBALT (Nacionalinio informacinių ir ryšių technologijų (IRT) sektoriaus asociacija)
13	LieDM (Lietuvos nuotolinio mokymosi tinklo LieDM palaikymo ir plėtros konsorciumas)
14	Asociacija "Lietuvos keliai"
15	Lietuvos imitacinių bendrovių tinklas "Simulith"
16	Lietuvos suaugusiųjų švietimo asociacija

## 2 priedas. Panevėžio kolegijos valdymo struktūra

PATVIRTINTA  
Panevėžio kolegijos tarybos  
2016 m. birželio 7 d. nutarimu Nr. KT-8

### PANEVĖŽIO KOLEGIJOS VALDYMO STRUKTŪRA



### 3 priedas. Panevėžio kolegijos darbuotojų (išskyrus dėstytojus) pareigybių ir etatų skaičiaus pokytis

**2017-01-01 - 2017-12-31**

<b>PANAIKINTOS PAREIGYBĖS PAVADINIMAS</b>	<b>DARBO APIMTIS (ETATO DALIS)</b>	<b>PAREIGYBĖS PANAIKINIMO PRIEŽASTYS</b>
Apipavidalintojas	0,5	Darbuotoja perkelta į kitas laisvas pareigas
Studijų administratorius (Biomedicinos mokslų fakultetas)	1	Panaikintas laisvas etatas
Vyresnysis bibliotekininkas	1	Vykdamas darbo organizavimo pakeitimus, darbuotoja atleista šalių susitarimu
Vyresnysis laborantas (Praktinio mokymo centras)	1	Darbuotojas atleistas jo prašymu
Laborantas (Praktinio mokymo centras)	0,75	Panaikintas laisvas etatas
Sekretorius (Socialinių mokslų fakultetas, Rokiškio padalinys)	0,5	Darbuotoja atleista darbdavio iniciatyva, nesutikus dirbti pakeistomis darbo sutarties sąlygomis
Sandėlininkas	0,25	Įvertinus vykdomų papildomų darbo funkcijų apimtį, pareigybės darbo apimtis sumažinta nuo 0,5 iki 0,25 etato
Automechanikas	0,5	Darbuotojas atleistas jo prašymu (igijo teisę į visą senatvės pensiją dirbdamas Panevėžio kolegijoje)
Dailidė	0,5	Darbuotojas atleistas jo prašymu (igijo teisę į visą senatvės pensiją dirbdamas Panevėžio kolegijoje)
Kiemsargis	0,5	Darbuotojas atleistas jo prašymu (igijo teisę į visą senatvės pensiją dirbdamas Panevėžio kolegijoje)
Valytojas	0,75	Darbuotojų kaita. Įvertinus vykdomų darbo funkcijų poreikį, pareigybės darbo apimtis sumažinta nuo 1,25 iki 0,5 etato
<b>Iš viso</b>	<b>7,25</b>	

#### 4 priedas. 2017 m. laimėti ir tęstiniai projektai

Eil.N r.	Projekto pavadinimas	Projekto numeris	Projekto trukmė	Projekto vertė	Finansavimo šaltinis/ programa	Pastabos
1.	„Z karta: nuo studento iki jaunojo profesionalo“	Nr. S-364	iki 6 mėn.	1 500 Eur.	Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerija	
2.	Kovo 20-oji Pasaulinė burnos sveikatos diena „Išsaugoti šypseną visą gyvenimą – iššūkis ar būtinybė?“	Nr. 22-744	iki 12 mėn.	700 Eur.	Panevėžio miesto savivaldybės	
3.	Mokslo ir studijų tendencijos globalizacijos sąlygomis“	Nr. 22-1305	iki 12 mėn.	2 570 Eur.	Panevėžio miesto savivaldybės	
4.	„Apskaita kompiuterizuotai“	Nr. V9-82	iki 6 mėn.	2 380 Eur.	Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministerija	
5.	„SMARTEL – Išmaniųjų matavimų ir namų automatikos technologijų mokymas elektrikams“	Nr. 2016-1-LT01-KA202-023154	27 mėn.	186,9 tūkst. Eur.	Erasmus+ programa	
6.	„Development of Interactive and Animated Drawing Teaching Tools“<DIAD-tools>	Nr. 2017-1-LT01-KA202-035177	24 mėn.	26 200 Eur.	Erasmus+ programa	Kolegija dalyvauja partnerių teisėmis
7.	„Reducing Teacher Drop-Out Rate“ - ReTeD	Nr. NPHZ-2017/10067	24 mėn.	9 350 Eur.	Erasmus+ programa	Kolegija dalyvauja partnerių teisėmis
8.	„Dualinis profesinis mokymas, skirtas jaunų žmonių kvalifikavimui ir integracijai, stiprinant inovacijas smulkiose ir vidutinėse įmonėse“	Nr. PR-11	36 mėn.	42 700 Eur.	Erasmus+ programa	Kolegija dalyvauja partnerių teisėmis
9.	„Tarpkultūriniai mainai“	Nr. PR-3	12 mėn.	25 660 Eur.	Erasmus+ programa	Kolegija dalyvauja partnerių teisėmis

## 5 priedas. 2017 m. birželio 30 d. skelbto konkurso laisvoms dėstytojų vietoms užimti duomenys.

Studijų sritis / kryptis	Dalykai	Pareigos
Biomedicinos mokslų sritis	Chirurginė slauga. Bendruomenės slauga. Terapinė ir geriatrinė slauga. Gerontologija. Vadovavimas profesinės veiklos praktikoms ir studentų baigiamiesiems darbams	Docentas 0,5 etato
		Lektorius 0,5 etato
Biomedicinos mokslų sritis	Vaikų odontologija ir ortodontija. Burnos chirurgija. Periodontologija ir burnos gleivinės ligos. Ortopedinė odontologija. Vadovavimas studentų baigiamiesiems darbams	Lektorius 0,5 etato
Biomedicinos mokslų sritis	Odontologinė įranga ir ergonomika. Burnos sveikata. Vadovavimas profesinės veiklos praktikoms bei studentų baigiamiesiems darbams	Asistentas 0,5 etato
Biomedicinos, socialinių ir technologijos mokslų sritys	Psichologija	Lektorius 0,5 etato
Statybos inžinerijos kryptis	Konstrukcijų projektavimas CAD sistemoje. Konstrukcijų skaičiavimas ir projektavimas BIM ir CAD sistemose	Docentas 0,5 etato
Elektros inžinerijos kryptis	Automatizavimo ir matavimų technika. Automatinis valdymas. Automatikos valdymo sistemos. Technologinių procesų automatizavimas	Docentas 1 etatas
Apskaitos kryptis	Finansinė apskaita. Valdymo apskaita. Kompiuterinis apskaitos apdorojimas. Finansų rinkos	Lektorius 1 etatas
Verslo/vadybos kryptis	Sandėlių, žaliavų, technikos logistika	Lektorius 0,5 etato

## 6 priedas. 2017 m. įmonių skaičius, kuriose studentai atliko praktikas.

### Biomedicinos mokslų fakultetas

Studijų programa	Bendradarbiavimo (trišalės) sutartys	Įmonių skaičius, kuriose atliko praktikas (iš jų naujos)	Baigiamųjų praktikų vertinimo vidurkis
Bendrosios praktikos slaugos studijų programa <b>BPS (11 praktikų)</b>	88	28 (2)	8,8
Kineziterapijos studijų programa <b>KTP (4 praktikos)</b>	55	20 (3)	8
Grožio terapijos studijų programa <b>GT (4 praktikos)</b>	56	26	9,8
Burnos higienos studijų programa <b>BH (5 praktikos)</b>	52	17 (4)	9,8
Socialinis darbas <b>SD (nuolatinės studijos), 3 praktikos</b>	84	15 (1)	9,6
Socialinis darbas <b>SD (iššestinės studijos), 3 praktikos</b>	43	10	9,0
<b>Iš viso:</b>	<i>Bendradarbiavimo sutarčių skaičius – 53 (6 atnaujintos)</i> Trišalių sutarčių skaičius - <b>328</b>	<b>116 (10)</b>	

### Socialinių mokslų fakultetas

Studijų programa	Įmonių skaičius su kuriomis pasirašytos bendradarbiavimo sutartys kuriose yra galimybė atlikti praktikas	Įmonių skaičius, kuriose atliko praktikas	Baigiamųjų praktikų vertinimo vidurkis
Buhalterinė apskaita <b>BA</b>	50	49	9,00
Finansai <b>F</b>	20	7	8,9
Logistikos vadyba <b>LV</b>	24	21	8,2
Teisė <b>T</b>	19	19	9,7
Turizmo laisvalaikio vadyba <b>TLV</b>	12	9	9,7
Verslo vadyba <b>VV</b>	30	8	8,2
Ikimokyklinio ugdymo pedagogika <b>IUP</b>	23	20	9,8
Muzikos pedagogika <b>MUP</b>	23	3	8,3
Muzikos pedagogika (Rokiškio padalinys) <b>MP</b>	7	16	8,3
Neformalus meninis ugdymas <b>NMU</b>	8	6	9,7
<b>Iš viso:</b>	<b>216</b>	<b>158</b>	

### Technologijos mokslų fakultetas

Studijų programa	Įmonių skaičius su kuriomis pasirašytos bendradarbiavimo sutartys kuriose yra galimybė atlikti praktikas	Įmonių skaičius, kuriose atliko praktikas	Baigiamųjų praktikų vertinimo vidurkis
Aplinkos apsauga <b>AA</b>	30	33	9,4
Elektros ir automatikos įrenginiai <b>EA</b>	40	16	8,5
Informacinės sistemos <b>IS</b>	15	11	8,7
Kompiuterių tinklų administravimas <b>KTA</b>	20	14	9,8
Elektroninio verslo technologijos <b>EVT</b>	12		-
Kompiuterių technika <b>KT</b>	30	21	-
Statyba	18	41	8,7
<b>Iš viso:</b>	<b>155</b>	<b>136</b>	

## **7 priedas. 2017 m Kolegijos organizuotų renginių sąrašas.**

### *6 A lygio prioriteto renginiai, skirti kolegijos studentams:*

1. Diplomų įteikimo šventė bendrosios praktikos slaugos studentams (2017 m. vasaris),
2. Studentų mokslinė konferencija „Mokslo šaknys 2017“ (2017 m. balandis),
3. Tarptautinis studentų elektronikos ir informatikos žinių konkursas „EITech‘as 2017“ (2017 m. balandis),
4. Respublikinis inžinerinės ir kompiuterinės grafikos konkursas (2017 m. gegužė),
5. Diplomų įteikimo šventė (2017 m. birželis),
6. Rugsėjo 1-osios renginys (2017 m. rugsėjis).

### *15 B lygio prioriteto renginiai:*

7. Viešas „Bendrosios praktikos slaugos“ studijų programos baigiamųjų darbų gynimas (2017 m. sausis),
8. Informatikos inžinerijos studentų ir karių kompiuterinio žaidimo „CS-GO“ turnyras (2017 m. sausis),
9. Burnos higienistų profesinio meistriškumo konkursas (2017 m. vasaris),
10. Renginys „C2C: filosofija ir principai“ (2017 m. vasaris),
11. Renginys, skirtas Lietuvos valstybės šimtmečiui ir tarptautinei gimtosios kalbos dienai (2017 m. vasaris),
12. Karjeros savaitė studentams (2017 m. kovas),
13. Vadybininko diena (2017 m. kovas),
14. Renginys „BRAVO 2017“ (2017 m. balandis),
15. Baigiamųjų darbų vieši gynimai (2017 m. birželis),
16. Fux‘ų krikštynos (2017 m. rugsėjis),
17. Konstitucijos egzaminas (2017 m. spalio),
18. Renginys „Spalvų savaitė“ (2017 m. lapkritis),
19. Tarptautinei studentų dienai paminėti skirtas renginys „Studentų savaitė“ (2017 m. lapkritis),
20. Renginių ciklas "TeiSu 2017", skirtas Žmogaus teisių dienai (2017 m. gruodis),
21. Studentų verslumo ugdymui skirtas renginys „Pagauk verslumo vėją“ (2017 m. gruodis).



## 8 priedas. Studijų programų sąrašas

### Panevėžio kolegijos studijų programų ir teikiamų kvalifikacijų sąrašas

Studijų krypčių grupė	Studijų kryptis	Valstybinis kodas	Programos pavadinimas	Studijų programa akredituota laikotarpiui ir iki kada	Studijų kreditai	Studijų forma	Suteikiamas laipsnis, kvalifikacija	
Sveikatos mokslai	Burnos priežiūra	6531GX020	Burnos higiena	6 metams iki 2021-06-30	180	N	Sveikatos mokslų profesinis bakalauras; burnos higienisto profesinė kvalifikacija	
	Reabilitacija	6531GX021	Kineziterapija	3 metams iki 2019-06-30	180	N	Sveikatos mokslų profesinis bakalauras; kineziterapeuto profesinė kvalifikacija	
	Slauga ir akušerija	6531GX022	Bendrosios praktikos slauga	3 metams iki 2019-06-30	210	N	Sveikatos mokslų profesinis bakalauras; bendrosios praktikos slaugytojo profesinė kvalifikacija.	
	Kosmetologija	6531GX023	Grožio terapija	6 metams iki 2022-06-30	180	N	Sveikatos mokslų profesinis bakalauras	
Socialiniai mokslai	Socialinis darbas	6531JX013	Socialinis darbas	6 metams iki 2018-08-31	180	N, I	Socialinių mokslų profesinis bakalauras; socialinio darbuotojo profesinė kvalifikacija	
Inžinerijos mokslai	Aplinkos inžinerija	6531EX036	Aplinkos apsauga	3 metams iki 2019-06-30	180	N, I	Aplinkos inžinerijos profesinis bakalauras	
	Elektros inžinerija	6531EX037	Elektros ir automatikos įrenginiai	6 metams iki 2018-12-31	180	N, I	Inžinerijos mokslų profesinis bakalauras	
	Elektronikos inžinerija	Elektronikos inžinerija	6531EX038	Kompiuterių technika	6 metams iki 2020-06-30	180	N, I	Inžinerijos mokslų profesinis bakalauras
		Statybos inžinerija	6531EX039	Statyba	3 metams iki 2020-06-30	180	N, I	Inžinerijos mokslų profesinis bakalauras
			6531EX056	Kelių inžinerija	4 metams iki 2021-06-30	180	I	Inžinerijos mokslų profesinis bakalauras
Informatikos mokslai	Informacijos sistemos	6531BX016	Informacinės sistemos	6 metams iki 2018-06-30	180	N, I	Informatikos mokslų profesinis bakalauras	
			Informacijos sistemų kūrimas ir priežiūra		180	N, I	Informatikos mokslų profesinis bakalauras	
	Informatikos inžinerija	6531BX017	Kompiuterių tinklų administravimas	3 metams iki 2020-08-31	180	N, I	Informatikos mokslų profesinis bakalauras	
	Programų sistemos	6531BX018	Elektroninio verslo technologijos	3 metams iki 2020-08-31	180	N, I	Informatikos mokslų profesinis bakalauras	
Verslo ir viešojo vadyba	Vadyba	6531LX062	Verslo vadyba	6 metams iki 2019-06-30	180	N, I	Verslo vadybos profesinis bakalauras	
	Verslas	6531LX063	Logistika	6 metams iki 2023-08-31	180	N, I	Verslo vadybos profesinis bakalauras	
		6531LX096	Tarptautinis verslas	4 metams iki 2021-06-30			Verslo vadybos profesinis bakalauras	

Studijų krypčių grupė	Studijų kryptis	Valstybinis kodas	Programos pavadinimas	Studijų programa akredituota laikotarpiui ir iki kada	Studijų kreditai	Studijų forma	Suteikiamas laipsnis, kvalifikacija
					180	N, I	
	Apskaita	6531LX064	Buhalterinė apskaita	6 metams iki 2024-08-31	180	N, I	Verslo vadybos profesinis bakalauras
	Finansai	653N30008	Finansai	<b>Iki 2018-06-30</b>	180	N, I	Finansų profesinis bakalauras
	Rinkodara	6531LX065	Reklamos vadyba	3 metams iki 2018-08-31	180	N, I	Verslo vadybos profesinis bakalauras
	Turizmas ir poilsis	6531LX066	Turizmo ir laisvalaikio vadyba	3 metams iki 2018-06-30	180	N, I	Verslo vadybos profesinis bakalauras
Teisė	Teisė	6531KX005	Teisė	3 metams iki 2019-06-30	180	N, I	Teisės profesinis bakalauras
Ugdymo mokslai	Pedagogika	6531MX007	Ikimokyklinis ir priešmokyklinis ugdymas	3 metams iki 2018-08-31	180	N	Ugdymo mokslų profesinis bakalauras; pedagogo profesinė kvalifikacija
		6531MX009	Muzikos pedagogika	6 metams iki 2021-06-30	180	N	Muzikos pedagogikos profesinio bakalauro laipsnis ir pedagogo kvalifikacija

## 9 priedas. Studentų skaičiaus kaita per metus fakultetuose

Metai	BMF		SMF		TMF		Viso:	
	VF	VNF	VF	VNF	VF	VNF	VF	VNF
<b>2016 m. gruodžio 31 d.</b>	232	247	238	342	241	82	711	671
<b>2017 m. gruodžio 31 d.</b>	212	229	194	350	272	102	678	681
<b>Pokytis (vnt.)</b>	<b>- 20</b>	<b>- 18</b>	<b>- 44</b>	<b>+8</b>	<b>+31</b>	<b>+20</b>	<b>- 33</b>	<b>+10</b>

## 10 priedas. Studentų nubyreėjimas 2017 metais.

Nubyreėjimo priežastis	Biomedicinos mokslų fakultetas		Socialinių mokslų fakultetas		Technologijos mokslų fakultetas	
	VF	VNF	VF	VNF	VF	VNF
Asmeniškai prašant	10	12	15	18	17	7
Akademiniai ir finansiniai įsiskolinimai	5	8	1	9	1	5
Negrįžo po akademinų atostogų	-	-	-	6	1	-
Perėjo į kitas mokymo įstaigas	1	-	-	-	-	-
<b>Iš viso:</b>	<b>16</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>33</b>	<b>19</b>	<b>12</b>

## 11 priedas. Studentų akademiniai pasiekimai.

### BIOMEDICINOS MOKSLŲ FAKULTETAS 2017 m. žiemos ir pavasario sesijų rezultatai

Studijų programos pavadinimas	Rudens sesija (2017 m. sausio mėn.)			Pavasario sesija (2017 m. birželio mėn.)		
	Studentų skaičius (iš viso)	Studentų, kurių pasiekimų lygmuo puikus, skaičius	Studentų, turėjusių akademinis išsiskolinimus, skaičius	Studentų skaičius (iš viso)	Studentų, kurių pasiekimų lygmuo puikus, skaičius	Studentų, turėjusių akademinis išsiskolinimus, skaičius
Bendrosios praktikos slauga	135	27	4	103	25	9
Burnos higiena	77	11	4	71	22	2
Grožio terapija	60	11	5	57	8	4
Kineziterapija	68	7	3	69	11	8
Socialinis darbas	131	40	8	127	48	6
Iš viso	471	96 (20,4)	24 (5,1)	427	114 (26,7)	29 (6,8)
2016 m.	496	87 (17,5)	28 (5,7)	447	120 (26,8)	39 (8,7)

### SOCIALINIŲ MOKSLŲ FAKULTETAS 2017 m. rudens ir pavasario sesijų rezultatai

Studijų programos pavadinimas	Rudens sesija (2017 m. sausio mėn.)			Pavasario sesija (2017 m. birželio mėn.)		
	Studentų skaičius (viso)	Studentų, kurių pasiekimų lygmuo puikus, skaičius	Studentų, turėjusių akademinis išsiskolinimus, skaičius	Studentų skaičius (viso)	Studentų, kurių pasiekimų lygmuo puikus, skaičius	Studentų, turėjusių akademinis išsiskolinimus, skaičius
Buhalterinė apskaita	173	16	18	135	42	13
Finansai	19	1	4	18	4	2
Logistika/ Logistikos vadyba	139	9	29	136	17	40
Reklamos vadyba	10	0	5	10	0	3
Verslo vadyba	48	1	8	47	3	7
Turizmo ir laisvalaikio vadyba	58	4	18	55	11	12
Teisė	78	6	19	75	16	13
Ikimokyklinis ir priešmokyklinis ugdymas	33	8	2	35	7	2
Muzikos pedagogika	15	3	1	15	8	-
Neformalus meninis ugdymas	6	5	0	6	5	-
Iš viso	579	53 (9,2)	104 (18)	532	113 (21,2)	92 (17,3)
2016 m.	525	51 (9,7)	99 (18,9)	529	72 (13,6)	85 (16,1)

**TECHNOLOGIJOS MOKSLŲ FAKULTETAS  
2017 m. žiemos ir pavasario sesijų rezultatai**

Studijų programos pavadinimas	Rudens sesija (2017 m. sausio mėn.)			Pavasario sesija (2017 m. birželio mėn.)		
	Studentų skaičius (iš viso)	Studentų, kurių pasiekimų lygmuo puikus, skaičius	Studentų, turėjusių akademinis įsiskolinimus, skaičius	Studentų skaičius (iš viso)	Studentų, kurių pasiekimų lygmuo puikus, skaičius	Studentų, turėjusių akademinis įsiskolinimus, skaičius
Aplinkos apsauga	48	4	4	52	5	3
Elektros ir automatikos įrenginiai	67	7	8	68	6	9
Elektroninio verslo technologijos	4	-	2	4	-	2
Informacinės sistemos	49	1	8	48	2	7
Kompiuterių technika	32	1	4	29	3	1
Kompiuterių tinklų administravimas	35	-	8	37	3	9
Statyba	89	1	24	91	5	25
<b>Iš viso</b>	<b>324</b>	<b>14 (4,3)</b>	<b>58 (17,9)</b>	<b>329</b>	<b>24 (7,3)</b>	<b>56 (17)</b>
<b>2016 m.</b>	<b>307</b>	<b>16 (5,2)</b>	<b>61 (19,9)</b>	<b>309</b>	<b>32 (10,4)</b>	<b>55 (17,8)</b>

## 12 priedas. Studentų baigiamieji darbai pagal soc. partnerių užsakymus 2017 m.

### TECHNOLOGIJOS MOKSLŲ FAKULTETO STUDENTŲ BAIGIAMIEJI DARBAI

Eil. Nr.	Užsakovas	Užsakomojo baigiamojo projekto pavadinimas	Studentas	Vadovas
1.	UAB „Litena“	CISCO ASA 5505 ugniasienės diegimas uždarojoje akcinėje bendrovėje „Litena“	Vaidotas Latvėnas	Gediminas Bačkys
2.	UAB „Su garantijomis“	Uždarnosios akcinės bendrovės „Su garantijomis“ biokuro gamybos cecho elektros tinklo ir konvejerių linijos modernizavimas	Petras Jusipenko	Donatas Pelenis
3.	UAB „Metiga“	Uždarnosios akcinės bendrovės „Metinga“ elektros tinklo ir automatinės sistemos modernizavimas	Laimis Kazokaitis	Donatas Pelenis
4.	Panevėžio kolegijos PMC	Tinklo simulatoriaus stendo projektavimas	Ignas Griciūnas	Donatas Pelenis
5.	Panevėžio kolegijos PMC	Automatinio rezervo įjungimo stendo projektavimas	Aurimas Rajeckas	Pranas Skomskis
6.	Panevėžio kolegijos PMC	Reaktyviosios galios kompensavimo stendo projektavimas	Augustinas Kvedaruskas	Pranas Skomskis
7.	UAB „Kriautė“	Uždarnosios akcinės bendrovės „Kriautė“ rėminių staklių automatinės sistemos modernizavimas	Mantas Bobrevičius	Donatas Pelenis
8.	UAB „Linus Agro“ grūdų centras KŪB	UAB „Linus Agro“ grūdų centras KŪB kompiuterių tinklo modernizavimas	Tomas Gliebus	Jurgita Paulavičienė
9.	UAB „Scantrans“	Įmonės „Scantrans“ kompiuterių tinklo projektavimas	Mantas Rutkauskas	Jurgita Paulavičienė
10.	UAB „Creation Labs“	Laikrodžių elektroninės parduotuvės kūrimas	Rufas Legeckas	Jurgita Paulavičienė
11.	VšĮ Panevėžio mechatronikos centras	Automatinių įrenginių diagnostinės sistemos projektavimas	Mindaugas Radzevičius	Donatas Pelenis
12.	UAB „SL Baldai“	Mikrotik maršrutizatoriaus diegimas UAB „SL Baldai“ kompiuterių tinkle.	Saulius Mužas	Gediminas Bačkys

### SOCIALINIŲ MOKSLŲ FAKULTETO STUDENTŲ BAIGIAMIEJI DARBAI

Eil. Nr.	Baigiamojo darbo pavadinimas	Įmonė/organizacija užsakiusi atlikti baigiamąjį darbą/tyrimą/analizę	Studentas, grupė	Baigiamojo darbo vadovas
<b>BUHALTERINĖ APSKAITA</b>				
1.	Panevėžio rajono savivaldybės administracijos konsoliduotųjų finansinių ataskaitų rinkinio sudarymas	Panevėžio rajono savivaldybė	Vilma Hokušienė BAn-13	Lionė Sunklodienė
2.	Akinės bendrovės „Panevėžio specialus autotransportas“ inventorizacijos rezultatų apskaita	AB „Panevėžio specialus autotransportas“	Lina Kavaliauskienė BAn-13	Ana Samuilova
3.	Žemės ūkio bendrovės „AUGA Gustoniai“ darbo užmokesčio apskaitos ypatumai	Žemės ūkio bendrovė „AUGA Gustoniai“	Julita Kundelienė BAn-13	Ligita Gotautė-Vaišvilė

4.	Žemės ūkio bendrovės „AUGA Smilgiai“ pajamų pripažinimo apskaitos ypatumai	Žemės ūkio bendrovė „AUGA Smilgiai“	Laura Milerienė BAn-13	Ligita Gotautė-Vaišvilė
5.	Viešosios įstaigos „Panevėžio profesinio rengimo centras“ ilgalaikio turto apskaita	Viešoji įstaiga „Panevėžio profesinio rengimo centras“	Rima Pranskūnienė BAn-13	Inga Staškė
6.	Uždarnosios akcinės bendrovės „Burbuliukas ir CO“ gaminių savikainos kalkuliacija	Uždaroji akcinė bendrovė „Burbuliukas ir CO“	Džiuljeta Šukienė BAn-13	Česlovas Bartkus
7.	Uždarnosios akcinės bendrovės „Narjanta“ finansinių ataskaitų analizė	UAB „Narjanta“	Justina Jurgelytė BAn-13R	Ana Samuilova
8.	Uždarnosios akcinės bendrovės „Sabavilis“ mokesčių apskaita	UAB „Sabavilis“	Danutė Latvėnienė BAn-13R	Ana Samuilova
9.	Viešosios įstaigos „Panevėžio verslo konsultacinis centras“ finansinis veiklos planavimas	Viešoji įstaiga „Panevėžio verslo konsultacinis centras“	Monika Širvytė BA-14	Česlovas Bartkus
10.	Uždarnosios akcinės bendrovės „Panevėžio autobusų parkas“ darbo užmokesčio apskaita	UAB „Panevėžio autobusų parkas“	Alvaras Baltušis BA-14	Česlovas Bartkus
11.	Uždarnosios akcinės bendrovės „Agroservis“ darbo užmokesčio apskaita.	UAB „Agroservis“	Gabrielė Masiliūnaitė BA-14	Sandra Žukauskienė
12.	Akcinės bendrovės „Panevėžio energija“ ilgalaikio turto valdymas	AB „Panevėžio energija“	Evelina Jeremičiūtė BA-14	Alma Skujienė
13.	Viešosios įstaigos „Panevėžio palaikomojo gydymo ir slaugos ligoninė“ finansinės būklės vertinimas	Viešoji įstaiga „Panevėžio palaikomojo gydymo ir slaugos ligoninė“	Jurgita Sipavičiūtė BA-14	Alma Skujienė
<b>VERLO VADYBA</b>				
14.	Panevėžio kolegijos įvaizdžio vertinimas	Panevėžio kolegija	Miglė Melnikova VVn-13	Dr. Rasa Glinskienė
15.	Lietuvos kariuomenės įvaizdžio vertinimas viešųjų ryšių kontekste	Lietuvos kariuomenė	Mantas Griškevičius, VVn-13R	Deimantė Končiuvienė
16.	Prekybos tinklo „Bikuva“ parduotuvės Rokiškyje asmeninio pardavimo vertinimas	Prekybos tinklo „Bikuva“ Rokiškio parduotuvė	Gintaras Jasiūnas, VVn-13R	Deimantė Končiuvienė
<b>TURIZMO IR LAISVALAIKIO VADYBA</b>				
17.	Naujo turizmo produkto „Štaudinis namukas“ verslo plano parengimas	Studentas rengė verslo planą savo įmonės įkūrimui	Mantas Stočkus, TLVn-13R	Aušra Gudgalienė
<b>LOGISTIKOS VADYBA</b>				
18.	UAB „Biržų duona“ naujo sandėlio sandėliavimo sistemos kūrimas	UAB „Biržų duona“	Laura Armakavičiūtė, LV-14	Dr. Rasa Glinskienė
19.	Gikniaus įmonės „kaukas“ sandėlio veiklos gerinimas	V. Gikniaus įmonė „Kaukas“	Ieva Bajorūnaitė, LV-14	Dr. Rasa Glinskienė



20.	I. Kriščiūno firmos „Igis“ vietinių krovinių išvežimo maršrutų tobulinimas	I. Kriščiūno firma „Igis“	Marius Grigelionis, LVn-13	Danutė Puodžiukienė
21.	UAB „Automatikos sistemos“ sandėlio veiklos gerinimas	UAB „Automatikos sistemos“	Andrius Imbrasas, LVn-13	Laima Mikalajūnienė
22.	Uždarnosios akcinės bendrovės „Gremium“ krovinių transporto parko atnaujinimas	Uždaroji akcinė bendrovė „Gremium“	Liveta Kasiliauskaitė, LVn-13	Danutė Puodžiukienė
23.	Uždarnosios akcinės bendrovės „Jaukurai“ sandėlio veiklos gerinimas	Uždaroji akcinė bendrovė „Jaukurai“	Domas Mickevičius, LVn-13	Dr. Rasa Glinskienė
24.	Uždarnosios akcinės bendrovės „Kalnapilio-Tauro grupė“ produkcijos pristatymo į prekybos įmones galimybės	Uždarnosios akcinės bendrovės „Kalnapilio-Tauro grupė“	Justas Šarachovas, LVn-13	Danutė Puodžiukienė
25.	Edvino Ulkštino ūkio žemės ūkio logistinių procesų optimizavimas	Studentas rengė darbą su tikslu optimizuoti savo ūkio logistinius procesus	Edvinas Ulkštinas, LVn-13	Dr. Rasa Glinskienė
<b>NEFORMALUS MENINIS UGDYMAS</b>				
26.	Lietuvių tautybės vaikų kultūrinio savitumo išsaugojimas Peterboro menų darželyje	Lietuvių bendruomenė	Daiva Belakopitovienė, NMUn-13	Lilija Kryževičienė

### 13 priedas. Pagal studijų programas įsidarbinusių 2017 metų absolventų skaičius.

Studijų programa	Absolventų skaičius	Dirbančių absolventų skaičius	Dirbančių absolventų procentinė dalis	Absolventų vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (eurais)
Aplinkos apsauga	15	12	80	762
Bendrosios praktikos slauga	27	18	66,67	683
Buhalterinė apskaita	55	42	76,36	585
Burnos higiena	26	20	76,92	453
Elektros ir automatikos įrenginiai	23	18	78,26	919
Finansai	7	7	100	511
Grožio terapija	19	8	42,11	526
Ikimokyklinis ir priešmokyklinis ugdymas	4	4	100	616
Informacinės sistemos	7	7	100	519
Kineziterapija	19	10	52,63	485
Kompiuterių tinklų administravimas	14	14	100	817
Logistika	26	15	57,69	671
Muzikos pedagogika	7	2	28,57	439
Neformalusis meninis ugdymas	6	3	50	329
Statyba	19	13	68,42	583
Teisė	23	14	60,87	619
Turizmo ir laisvalaikio vadyba	8	4	50	470
Verslo vadyba	9	5	55,56	680
<b>Iš viso:</b>	<b>314</b>	<b>216</b>	<b>69,11</b>	<b>593</b>

## 14 priedas. Naujos Erasmus+ bendradarbiavimo sutartys

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Aukštoji mokykla, šalis</b>	<b>Mainų galimybės</b>
1.	Training experience agency, Ispanija	Mainų galimybės visų studijų kryptių studentams
2.	Gazi universitetas, Turkija	Mainų galimybės vadybos bei verslo srities mokslų studentams bei dėstytojams ir darbuotojams
3.	Turības universitetas, Latvija	Mainų galimybės vadybos bei verslo ir teisės srities mokslų studentams bei dėstytojams ir darbuotojams
4.	Algoos studijuok, dirk ir keliauk, Graikija	Mainų galimybės turizmo ir laisvalaikio studijų programų studentams
5.	DLT technologijos, Liuksemburgas	Mainų galimybės IT studijų programų srities mokslų studentams bei dėstytojams ir darbuotojams
6.	Alanya Alaaddin Keykubat universitetas, Turkija	Mainų galimybės vadybos, buhalterinės apskaitos, logistikos vadybos ir turizmo ir laisvalaikio studijų programų studentams bei dėstytojams ir darbuotojams
7.	Munzur universitetas, Turkija	Mainų galimybės Technologijos, Biomedicinos ir Socialinių mokslų studentams bei dėstytojams ir darbuotojams
8.	Latvijos universiteto P. Stradins medicinos kolegija, Latvija	Mainų galimybės Biomedicinos mokslų studentams bei dėstytojams ir darbuotojams
9.	Piraeus kolegija, Graikija	Mainų galimybės Technologijos, Biomedicinos mokslų studentams bei dėstytojams ir darbuotojams
10.	Torūnės kolegija, Lenkija	Mainų galimybės Socialinių mokslų studentams bei dėstytojams ir darbuotojams
11.	IRFSS raudonasis kryžius, Prancūzija	Mainų galimybės Biomedicinos mokslų studentams bei dėstytojams ir darbuotojams
12.	Ordu universitetas, Turkija	Mainų galimybės Socialinių mokslų studentams bei dėstytojams ir darbuotojams
13.	Lodz universitetas, Lenkija	Mainų galimybės Socialinių mokslų studentams bei dėstytojams ir darbuotojams
14.	Mersin universitetas, Turkija	Mainų galimybės Technologijos, Biomedicinos ir Socialinių mokslų studentams bei dėstytojams ir darbuotojams
15.	Adana mokslo ir technologijos universitetas, Turkija	Mainų galimybės Technologijos mokslų studentams bei dėstytojams ir darbuotojams
16.	Liepaja universitetas, Latvija	Mainų galimybės Technologijos, Socialinių mokslų studentams bei dėstytojams ir darbuotojams
17.	Aksaray universitetas, Turkija	Mainų galimybės Technologijos, Socialinių mokslų studentams bei dėstytojams ir darbuotojams
18.	De las Palmas de Gran Canaria universitetas, Ispanija	Mainų galimybės Socialinių mokslų studentams bei dėstytojams ir darbuotojams



## 15 priedas. Personalo tarptautinis judumas 2017 metais pagal šalis

	Šalys	Išvykstantys individualūs mobilumai	
		Dėstymo vizitas pagal Erasmus+ programą	Mokymosi vizitas pagal Erasmus+ programą
1.	Belgija	4	-
2.	Čekija	-	1
3.	Graikija	2	-
4.	Ispanija	-	2
5.	Jungtinė Karalystė	-	1
6.	Latvija	-	5
7.	Lenkija	6	-
8.	Prancūzija	-	1
9.	Turkija	3	-
10.	Vokietija	-	2
<b>Iš viso</b>		<b>15</b>	<b>12</b>

## 16 priedas. Studentų tarptautinis judumas 2017 metais pagal šalis

Eil. Nr.	Šalys	Išvykstantys individualūs mobilumai	
		Studentų išvykusių <b>studijuoti</b> pagal Erasmus+ programą	Studentų išvykusių <b>praktikai</b> pagal Erasmus+ programą
1.	Graikija	-	13
2.	Jungtinė Karalystė	-	3
3.	Ispanija	-	7
4.	Italija	-	10
5.	Belgija	-	5
6.	Norvegija	-	1
<b>Iš viso</b>		<b>0</b>	<b>39</b>